

Sygeplejersker til nattevagten i den udekørende sygepleje, Svendborg Kommune

Bliv en del af en sygepleje i udvikling, hvor du får ansvar, faglig frihed og et stærkt fællesskab om ryggen.

Vi søger flere natsygeplejersker til den kommunale hjemmepleje i Svendborg Kommune. Er du klar til at tage ansvar for borgerne, mens resten af byen sover? Så er det dig, vi leder efter.

Kort om stillingerne

- 37 timer om ugen i nattevagt med arbejde hver 2. weekend
- Vi er fleksible i forhold til timetal og forsøger så vidt muligt at imødekomme dine ønsker
- Tiltrædelse 1. december 2026 eller efter aftale

Vær med til at forme fremtidens kommunale sygepleje.

Som led i Sundhedsreformen overgår nogle af de sygeplejefaglige opgaver til regionen. Hvilket gør, at vi skal udvide vores sygeplejefaglige dækning om natten, det giver nye og spændende opgaver. Du får indflydelse på en sygepleje, hvor faglighed, klinisk lederskab, tværfagligt samarbejde og borgerens behov står i centrum.

Om os

Den kommunale sygepleje i består af 35 sygeplejersker med forskellig alder, erfaring og kompetencer. Vi er et velfungerende team med bred og høj faglighed, hvor samarbejde, sparring og fællesskab fylder meget.

Vi tager udgangspunkt i det hele menneske og har altid borgerens behov, ønsker og muligheder for øje. Værdierne er ikke bare ord for os. Du kan mærke dem i, hvordan vi arbejder sammen, og vi møder borgere og kolleger med respekt, åbenhed og tillid. Hos os er der plads til at tage ansvar, arbejde selvstændigt og tilpasse opgaveløsningen til situationen. Du står aldrig alene, for vi bruger hinanden til faglig sparring, refleksion og udvikling.

Din hverdag i nattevagten:

Du får et tæt samarbejde med kolleger i hjemmeplejen og på plejecentrene: social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere og uaglærte kolleger.

I nattevagten er vi to kommunale sygeplejersker på vagt sammen med et udekørende nathold på fem medarbejdere. Derudover er der to nattevagter på hvert af kommunens plejecentre.

Hver nat mødes vi med det udekørende nathold og har telefonisk sparring med plejecentrene. Vi triagerer borgerne for at opspore begyndende sygdom tidligt. Her spiller du en vigtig rolle i at styrke kollegernes faglighed gennem en reflekterende, vejledende og faciliterende tilgang.

Vi tilbyder

- Selvstændigt ansvar og faglige udfordringer, hvor du gør en forskel for den enkelte borger
- En kommunal sygepleje i udvikling med fokus på klinisk lederskab, tidlig opsporing, forebyggelse og ældreloven
- Struktureret kompetenceudvikling og efteruddannelse tilpasset dine ønsker og faglige interesser. Diplommodul i rehabilitering og demens er en fast del af ansættelsen
- Løbende undervisning i sektionen ved egne specialister og tværfaglige samarbejdspartnere
- Mulighed for at blive en del af vores specialistfunktioner inden for blandt andet sår,

Frist:

22-10-2026

Stillingskategori:

Social og sundhed

Stillingstype:

Fastansættelse

Arbejdstid:

Fuld tid

Tiltrædelse:

01.12.2026

Kontaktperson:

Nina Nourani

Telefon:

24886990

palliation, Nexus og kontinens samt klinisk vejledning, mentorfunktion for nyansatte og forskellige nøglefunktioner

- Tværfaglige møder med kolleger og samarbejdspartnere
- Et udviklende arbejdsmiljø med indflydelse, sparring og faglig refleksion
- Et stærkt socialt fællesskab og høj trivsel

Vi søger en kollega, der

- Kan være tovholder for borgere med kroniske og psykiske sygdomme, aktive behandlingsforløb og terminale forløb, også når ressourcerne er sparsomme
- Har rutine i akutte, komplekse forløb og arbejder struktureret med afsæt i klinisk lederskab
- Har viden om tidlig opsporing, ISBAR og TOBS
- Opbygger relationer baseret på tillid og åbenhed til borgere, pårørende og kolleger
- Samarbejder godt internt og på tværs af kommunens aktører
- Har pædagogiske og kommunikative evner og en positiv tilgang til nye opgaver
- Kan lede sygeplejen selvstændigt og facilitere sundhedsfremme med fokus på rehabilitering
- Har autorisation som sygeplejerske og kørekort

Har du lyst til at være med på rejsen? Send din ansøgning og dit CV, så fortæller vi gerne mere.

Ældreområdet – faglig kernefortælling

Når du arbejder på ældreområdet, møder du bag hver enkeltdør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Hos os har du frihed til at møde netop dét menneske – måske i en lille snak, i en svær stund eller med en hjælpende hånd. Vi har ikke én færdig opskrift på det gode ældre liv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed. Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt. Vi har også høje forventninger til dig og til din faglighed. Du får lov at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder mest for. Du vil få en synlig leder, du kan sparre med, og dejlige kolleger at dele hverdagen med.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt, uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordener. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 37.534 og 54.773 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

Der skal kunne forevises en privat straffeattest ved ansættelse i stillingen.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Ansøgningsfrist 22.oktober 2026

Samtaler forventes afholdt den 29. og 30. oktober 2026

Hvis du har spørgsmål til stillingen eller vil vide mere, er du velkomment til at kontakte områdeleder Nina Nourani på telefon 24886990 eller via mail

nina.nourani@svendborg.dk.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.