

Svendborg Kommune søger en udviklingskonsulent til ældreområdet

Frist:
23-09-2025

Stillingskategori:
Social og sundhed

Brænder du for at skabe meningsfulde forandringer for ældre borgere? Har du blik for udvikling, innovation og kvalitet i velfærdsindsatser, så er du måske vores nye udviklingskonsulent

Vi søger en engageret og strategisk tænkende udviklingskonsulent, der vil være med til at styrke og videreudvikle ældreområdet til gavn for både borgere og medarbejdere. Du vil indgå i en tværfaglig stab, hvis primære opgave er at understøtte drift og udvikling af Svendborg Kommunes ældreområde. Staben arbejder værdibaseret, hvor borgeren er i centrum, og fagligheden er høj. Du vil have et tæt fagligt opgave fællesskab med stabens faglige konsulent og stabens uddannelseskonsulent.

Dine primære opgaver vil være:

- Sikre at ældreområdet i Svendborg Kommune altid er på forkant ift. muligheder og håndtering af udfordringer
- Udvikling og implementering af projekter og indsatser på ældreområdet, herunder designe projekter og indsatser og søge relevante puljer
- Facilitering af faglige netværk og workshops, f.eks. ift. Nexus/FSIII, VAR, UTH
- Bidrage til strategisk planlægning og politiske oplæg
- Risikomanager vedr. utilsigtede hændelser på ældreområdet
- Ansvarlig for udarbejdelse af instrukser, guidelines og tjeklister på ældreområdet, så disse lever op til gældende lovgivning
- Samarbejde med ledere, medarbejdere og eksterne aktører ift. at skabe udvikling

Vi forestiller os, at du:

- Har en relevant sundhedsfaglig uddannelse med overbygning på master eller kandidatniveau
- Har konsulenterfaring fra en kommune
- Har solid erfaring med projektledelse og udviklingsarbejde
- Er imødekommende og nysgerrig
- Er stærk i formidling både mundtligt og skriftligt
- Er god til at skabe relationer og facilitere samarbejde – internt og på tværs af sektorer
- Har kendskab til ældreområdet og de aktuelle udfordringer og muligheder
- Kan balancere det strategiske med det operationelle – og har mod på at tage ansvar

Vi tilbyder:

En spændende og meningsfuld stilling, hvor du i et samarbejde med interne og eksterne aktører kan udvikle og implementere centrale indsatser på ældreområdet

En arbejdsplads med højt fagligt engagement og fokus på innovation

Mulighed for at præge udviklingen på ældreområdet i en kommune med høje ambitioner

Et tværfagligt miljø med dygtige og dedikerede kolleger, hvor samarbejde, videndeling og udvikling er i højsædet

Højt til loftet – både i tanke og handling – du får mulighed for at bringe dine ideer i spil og sætte dit aftryk på udviklingen.

Fleksible arbejdsforhold, herunder mulighed for hjemmearbejde

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse

Tiltrædelse er 01. januar 2026

- 1. samtale forventes afholdt den 30. september 2025
- 2. samtale forventes afholdt den 7. oktober 2025.

Til 2. samtale vil der være en case.

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
37 timer

Tiltrædelse:
1. januar 2026

Kontaktperson:
Iben Krusborg Stephensen

Telefon:
30174566

Løn- og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst.

Stillingen er organisatorisk placeret i ældreområdet, Svinget 14, 5700 Svendborg.

Stillingen har reference til chefkonsulent, Iben Stephensen.

Ved stillingens besættelse indhentes referencer og privat straffeattest skal forevises.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er d. 23. september 2025.

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte chefkonsulent, Iben Stephensen på 3017 4566

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.