

Støttecentre i Svendborg kommune søger en medarbejder til et længerevarende barselsvikariat 30 – 37 timer pr. uge, samt 1 - 2 tilkaldvikarer, som kan arbejde i såvel dag- som aftenvagter og i weekendvagter.

Frist:
23-02-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingstype:
Tidsbegrænset ansættelse

Arbejdstid:
30 - 37 timer

Tiltrædelse:
Hurtigst muligt

Kontaktperson:
Marco Rohmer Bellacci

Telefon:
21706472

Da en af vores gode kollegaer netop er gået på barsel før tid, har vi brug for en spændende kollega, som i en længere periode (12 – 18 måneder) vil indgå som en fast del af teamet ved Støttecenter Kærvej ved Boområde Midt – Vest.

Vil du:

Arbejde med voksne borgere med særlige behov, hvor fokus er at støtte dem i at opfylde deres egne ønsker til et selvstændigt og meningsfuldt liv?

Med på en spændende faglig rejse hvor Svendborg kommunes

nye masterplan er fyrtårnet og hvor vi har skærpet

fokus på respektfulgt samarbejde, såvel kollegialt som med fokus på vores nære samarbejdspartnere i myndighed?

-Du er en social- eller sundhedsfaglig medarbejder, der næres af, at borgeren bliver så selvstændige som muligt, så du kan gøre dig selv undværlig i borgerens livsudfoldelse.

-Du har også opmærksomhed på netop dét, at du er fagekspert og borgeren er livseksperter i sit liv.

-Du kan beskrive dig selv som en teamplayer, selvstændig, nysgerrig, vedholdende og ansvarlig.

-Du byder ind med nye perspektiver på de opgaver, vi har i hverdagen, men du er også loyal og giver følgeskab til igangværende indsatser omkring den enkelte borger.

-Du kan både spørge og lytte interesseret til dine kolleger og du har mod på at give konstruktiv kollegial feedback.

-Du kender værdien af god dokumentation og du er fortrolig med it – måske kender du ovenikøbet allerede KMD Nexus, som er vores dokumentationssystem.

- Om du er social eller sundhedsfagligt uddannet er ikke afgørende. Vi er også åbne over for kandidater med en pædagogisk grunduddannelse / pædagogiske assistent.

Fælles for begge støttecentre er at der er tale om ABL §105 / SEL §85 tilbud.

Borgerne bor i egen bolig med støtte og vejledning fra hjemmevejlerne ved det nærliggende fælleshus.

Borgerne har fysiske og psykiske udfordringer i forskellig grad.

Fællestrækket for dem er et udviklingshandicap med behov for en specialiseret socialpædagogisk faglighed.

Specifikt kan nævnes;

- borgere med kognitive udfordringer.
- borgere med let til moderat mental retardering.
- borgere inden for ASF-spektret.
- borgere som kræver støtte til at indgå sociale relationer.
- borgere som kan være såvel introverte som ekstroverte.

Vi yder ikke decideret sundhedsfaglig bistand til borgerne. Det vil sige, at opgaver som relaterer sig til medicinbehandling og personlig hygiejne varetages af hjemmeplejen.

Desuden skal borgerne være i stand til at bo i egen bolig uden tilgængeligt personale sen aften og i nattetimerne.

Du vil blive en del af en gruppe på 8 socialfaglige medarbejdere, som arbejder i miniteams af 2 personer.

Hvert miniteam har det overordnede ansvar for en række beboere, dog i tæt samarbejde med kollegaerne.

Vi vægter faglig refleksion og sparring højt. Af samme årsag kan vi tilbyde god tid til faglige

sparringsmøder, tæt kontakt til to dygtige teamkoordinatorer, ekstern supervision og let tilgængelig ledelse.

Læs mere og støttecentrene i Svendborg kommune her:

<https://www.svendborg.dk/borger/handicap-psykiatri-og-socialt-ud-satte/botilbud-forsorgshjem-stoettecentre/stoettecentre/>

Ud over en række skønne borgere tilbyder vi en rejse, hvor du den

kommende tid vil blive en del af vores nye grundfilosofi; "Ræk mig lige samarbejdet". Her vil vi

arbejde med skærpet fokus på samarbejde og faglighed samt fokus på respektfuld kommunikation med såvel kollegaer som borgere.

Vores faglige afsæt udspringer i den neuropædagogiske tilgang med brug af KRAP redskaber og mentaliserings baseret pædagogik.

Desuden skal vi på en ny spændende rejse med LA2U de kommende år.

Tilkaldevikarer.

Du vil møde mange forskellige mennesker, som har forskellige udfordringer og støttebehov, så du vil opleve en arbejdsdag, som altid byder på varierende opgaver af vidt forskellig karakter.

Du skal kunne indgå i tæt samarbejde med dine kolleger, men det er også vigtigt, at du kan arbejde selvstændig, da du til tider er alene på arbejde.

Vi tilbyder dig:

- En hverdag, der kan være uforudsigelig, men med god overlevering af opgaver til dig.
- Gode kolleger og godt samarbejde.
- En arbejdsplads med humor og højt til loftet.

Vi forventer, at du:

- Kan arbejde i sommerferien
- Er stabil og kan skabe og bevare overblik i en travl hverdag.
- Besidder gode kommunikative kompetencer og at du er god til at lytte.
- Har flair for skriftlig dokumentation.
- Er fleksibel ift. arbejdssted, da du bliver tilknyttet hele Boområde Midt - Vest og kan blive tilbudt vikararbejde i flere af støttecentrene.
- Har kørekort

Støttecentre i Boområde Midt Vest ligger på:

Skovsbovej og Lyøvej i Svendborg, Kærvej i Vester Skerninge og Hostrupvej i Stenstrup.

Om os:

Boområde Midt-Vest er noget helt særligt. Vi holder af hverdagen og af beboerne. Vi oser af faglighed og engagement og høj social kapital. Vi er opmærksomme på, at vi har en gensidig afhængighed og forpligtelse på tværs af ledelse og medarbejdere.

Boområde Midt Vest består af fire støttecentre - Skovsbovej, Hostrupvej, Kærvej, og Lyøvej.

Du vil blive tilbudt to introdage og du får mulighed for løbende sparring med kollegaer og teamkoordinatorer, så du kommer godt ind i arbejdet.

Vi har siden 2013 arbejdet

med socialafdelingens rehabiliteringsstrategi og SMART mål, senest implementering af VUM 2.0 og "borgeren ved roret" begrebet.

Lige som vi er optaget af døgnhjul og indsatsmål til at afdække hvilken nødvendig og tilstrækkelig støtte den enkelte beboer har behov for,

er vi også optaget af at der skal være tid til "hverdags pædagogik" og hygge med borgerne.

Venligst læs Svendborg kommunes nye masterplan her: <https://www.svendborg.dk/planer-politikker-og-strategier/socialom-raadet/masterplan-for-det-sociale-omraade/>

Venligst besøg dette link for indblik i vores grundlæggende samarbejdsfilosofi: <https://www.detre.dk/metaforene/>

Løn og ansættelse.

Arbejdstiden ligger pt. i tidsrummet 7-20 i hverdagene og 10-20 hver tredje weekend. Weekender planlægges dog i fællesskab så der kan fremkomme forskudt rul ift. weekenden dækningen. Dog er det gældende, at alle i snit skal arbejde hver 3. weekend.

Vi arbejder også på helligdage.

Arbejdstider og vagttrul kan løbende tilpasses, så det passer bedst muligt til de til hver en tid tilknyttede beboere.

Stillingen er på 37 timer pr. uge. Men kan forhandles. Løn efter gældende overenskomst.

Stillingerne kræver kørekort.

Hvis du er interesseret i at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte leder Marco Bellacci på tlf.: 21 70 64 72

Koordinator Helle Emde tlf.: 29 21 47 60

Koordinator Camilla Gjerding tlf.: 23 44 71 59

Socialfaglig medarbejder Karina Stubgaard (teammakker i det faste vikariat) kan kontaktes via støttecenter Kærvej på tlf.: 62 24 26 16

Ansøgningsfristen er den 23.02. klokken 12:00.

Vi indkalder til samtaler løbende, da det faste vikariat allerede er åben for besættelse.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder

Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.