Tåsingeskolens afdeling i Lundby søger en dansklærer, der ser børns potentialer og har blik for fællesskabets betydning for børns udvikling og trivsel

Frist:
19-11-2026

Stillingskategori:
Børn og unge

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
37 timer

Tiltrædelse:
1. januar 2027

Kontaktperson:
Eva Nielsen

Telefon:
20588913

Tror du på, at børn altid gør det bedste, de kan og afspejler det sig i din undervisning?
Er du optaget af at udvikle din undervisning og didaktik i en åben og undersøgende retning , og **er du stærk** i relationsdannelsen og i kommunikationen med både børn, forældre og kolleger?
Har du lyst til at være en del af et stærkt team i en lille afdeling på en stor skole?

Så skal du søge stillingen hos os - og glæde dig til at komme på arbejde.

Om Jobbet

Pr. 1. januar 2027 søger Tåsingeskolen afd. Lundby en klasselærer/dansklærer til 5. klasse. Stillingen indeholder dansk, engelsk, historie, kristendom og billedkunst. Ugens skema handler desuden om en trivsels time sammen med din team kollega og to ugentlige co teaching timer med en dansk kollega. Desuden er der afsat tid til mulighed for fælles forberedelse.
Skriv gerne i din ansøgning, hvis du kan undervise i andre fag eller har yderligere relevante kompetencer, som du kunne tænke dig at sætte i spil.
Stillingen er en fast stilling på fuld tid.

Vi ønsker en kollega, der

•er ambitiøs – både på elevers og egne vegne
•er vild med at undervise
•trives i et ærligt og tæt samarbejde med andre fagprofessionelle
•forstår værdien af stærke fællesskaber og er med til at understøtte dem
•er optimistisk og med på at lede efter løsninger, når børn og familier er udfordrede
•er humørfyldt og er med til at skabe god stemning blandt elever og kolleger

Om os

Afd. Lundby er den mindste afdeling på Tåsingeskolen og ligger midt på Tåsinge, 10 minutters kørsel fra vores store afdeling Sundhøj på Eskærvej. Skolen blev renoveret for nylig ligesom vores store legeområde, der også er kontinuerligt udvidet og vedligeholdt. Vi har en idrætshal og Folkebiblioteket har en filial på afdelingen, så du vil opleve, at der er virkeligt fine rammer omkring arbejdet.
Der er 23 tilknyttede medarbejdere til afdelingens skole og SFO. Fire af disse kolleger arbejder efter eget ønske også på den store afdeling, hvor vi desuden har et tæt samarbejde med vores fælles vejlederteam.
Hertil deles en fælles administration og en stab af servicemedarbejdere.
På afdeling Lundby går ca. 125 børn og vi har et aktivt forældresamarbejde med en positiv forældregruppe, der på mange måder støtter op om deres lokale skoleafdeling.
Vi har morgensang tre gange om ugen og ser dette som et vigtigt element i den fællesskabende skole.
Tåsingeskolen, som helhed, er kendt for at være en skole med spændende udviklingsprojekter for både børn og voksne - vi samarbejder med de lokale ungdomsuddannelser, lokale virksomheder og ikke mindst med vores lokale forenings- og kulturliv. Der er med andre ord gang i den på den sjove måde.
Skolens udviklingsstrategi og retning har i disse år et særligt fokus på åben og undersøgende didaktik med legende tilgang og co-teaching.

Svendborg Kommune har igangsat en spændende skoleudvikling om mangfoldige læringsmiljøer. Vores ambition er at blive en almen pædagogisk og didaktisk stærkere skole til glæde for elever, forældre og medarbejdere, og som ansat bliver du en vigtig del af denne udvikling.
Se mere detaljerede oplysninger om skolen på www.taasingeskolen.dk
På vores hjemmeside kan du bl.a også læse om vores læsesyn, som er vores grundlag for udvikling af undervisningen i læsning på skolen. Vi arbejder lige nu bl.a. med at udvikle en ny evalueringspraksis omkring elevernes udbytte af undervisningen i både dansk og matematik.
Som vores kommende kollega bliver du mødt af en skole med en rigtig dejlig stemning. Vi har mange glade og nysgerrige børn og skønne kolleger med højt humør og stort engagement. Og vi er en skole, som vægter tillid, retfærdighed og samarbejde. Ikke kun som luftige målsætninger, men som pejlemærker i hverdagen. Det er vigtigt, at du kan se dig selv i den kultur.
Vi tilbyder et introforløb, og står i det hele taget gerne på hovedet for at give vores nye kollega en god opstart, så energien kan frigives til at levere kerneydelsen.

Skoleområdet

Skolerne i Svendborg Kommune er noget helt særligt. Vi er optaget af at skabe og udvikle mangfoldige læringsmiljøer, der afspejler de elever, vi har. Derfor er vi hele tiden i bevægelse, med blikket skarpt indstillet på den pædagogiske og didaktiske udvikling af vores skoler.
Men vi er fælles om at løse opgaverne, og vi lægger vægt på et godt og ligeværdigt samarbejde på tværs, ligesom vi prioriterer videreuddannelse og faglige netværk. Vores udgangspunkt er gensidig respekt og stærke relationer - altid med fokus på at skabe de bedste læringsmuligheder for vores elever.

Og så er alle vores folkeskoler idrætsskoler med højt til loftet og plads til mangfoldige måder at lære på. Vi har både en Naturskole og et Sejlcenter, ligesom vi har et stærkt samarbejde med både kultur- og idrætsorganisationer.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordener. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.
Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.
Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryg ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Løn og ansættelse

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.
I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 47.123 kr og 59.797 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din

erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.
HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Afdeling i samarbejde med direktøren for Børn og Unge i Svendborg Kommune.

Ansøgningsfrist
Ansøgningsfrist er **d. 19. november 2026**
Ansættelsessamtaler afholdes **den 23. november 2026 fra kl. 14.00.**
Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos **afdelingsleder, Eva Nielsen, på mobil 20588913**. Du er velkommen til at aftale besøg.
Husk ved fremsendelse af ansøgning at vedhæfte eksamensbevis, referencer, udtalelser og andre relevante bilag.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!
Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.