

Sektion Hjemmetræning søger SOSU-hjælper til dagvagt

Frist:
19-04-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingsstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
37

Tiltrædelse:
1. juni 2026 eller snarest muligt.

Kontaktperson:
Dorte Pihl

Telefon:
24886829

Har du smil på læben og god energi, så er du måske den SOSU-hjælper Hjemmetræning mangler. Vil du gennem målrettet, tværfaglig indsats hjælpe borgere i Svendborg Kommune til et selvstændigt og aktivt liv igen, så læs videre.

Om sektion Hjemmetræning:

Vi er en sektion, som tager imod alle nye borgere i Svendborg Kommune, som har behov for hjemmepleje. I et tæt samarbejde mellem borger, pårørende og medarbejdere tilrettelægges og udføres en målrettet, rehabiliterende indsats gennem 12 uger.

I det tætte samarbejde omkring borgeren indgår også rehabiliteringsterapeuter, sygeplejersker og visitationen.

Den enkelte borger støttes og vejledes i at bevare eller generhverve sine funktioner, så borgeren bliver i stand til at klare sig selv bedst muligt. Mere end halvdelen af borgerne bliver selvhjulpne igen, og de borgere som fortsat har behov for hjemmepleje overgår til hjemmeplejesektionerne, hvorfor overgangsarbejdet og samarbejdet er i fokus.

Sektion Hjemmetræning har lokaler på Plejecenter Aldersro og er en del af Hjemmepleje Øst, som desuden består af fire andre hjemmeplejesektioner, en sygeplejesektion og et områdekontor. Hjemmetræning er en velfungerende sektion med ca. 18 fagligt dygtige og engagerede social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, samt fast tilknyttede afløsere og elever, som arbejder i dagvagt alle ugens dage.

Vi tilbyder:

- et meningsfuldt arbejde, hvor hovedfokus er borgeren
- et selvstændigt arbejde med ansvar og faglige udfordringer
- en sektion, hvor vi arbejder med både faglig og personlig udvikling
- stort fokus på tværfagligt samarbejde
- tæt samarbejde med kompetente og erfarne kolleger
- gode kolleger, som har fokus på arbejdsmiljøet
- en arbejdsplads, hvor vi synes, det er lærerigt og sjovt at gå på arbejde
- god introduktion ved mentor

Vi forventer, at du:

- brænder for at arbejde rehabiliterende
- er mødestabil og loyal
- er en engageret medarbejder
- har stærke samarbejdsevner
- har lyst til faglige udfordringer og læring
- trives i en afvekslende hverdag og har et godt overblik
- bidrager til god trivsel og godt arbejdsmiljø
- kan give og modtage feedback professionelt
- har B-kørekort og gerne bil
- er indstillet på, at der forekommer cykelruter

Om Ældreområdet i Svendborg

Når du arbejder på ældreområdet, møder du bag hver enkelt dør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Hos os har du frihed til at møde netop det menneske - måske i en lille snak, en svær stund eller med en hjælpende hånd.

Vi har ikke en færdig opskrift på det gode ældreliv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed.

Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt.

Vi har høje forventninger til dig og din faglighed. Du får lov til at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder for.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

For stillinger i Social, Sundhed og Beskæftigelse skal der afleveres en privat straffeattest ved ansættelse i stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer om ugen og med vagt hver 2. weekend. Der arbejdes 5 helligdage pr. år.

Vi er fleksible i forhold til timetal. Tiltrædelse 1. juni 2026 eller snarest muligt.

For yderligere information er du velkommen til at kontakte sektionsleder Dorte Pihl på telefon 24 88 68 29 på hverdage mellem kl. 8 og kl. 10.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.