

Teamleder til vores Specialteam i Familieafdelingen

Frist:
09-09-2025

Hvis du har høje ambitioner, høj faglighed og højt humør, er det dig, vi mangler i vores ledergruppe i Familieafdelingen i Svendborg.

Vi søger en teamleder, der har ambitioner på det specialiserede børne- og ungeområde, og som står på et juridisk solidt fundament med kendskab til lovgivningen på området.

Om jobbet:

Som teamleder i Familieafdelingen bliver du en del af en engageret ledergruppe, hvor vi vægter åbenhed, sparring og fælles retning højt. Du vil få en central rolle i arbejdet med at sikre kvalitet, udvikling og trivsel – både i dit eget team og i samarbejdet på tværs af afdelingen.

Din konkrete funktion bliver i Specialteamet, hvor du får ledelsesansvar for 7 medarbejdere, som brænder for arbejdet med børn og unge med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser – og deres familier. Du får ansvar for teamets faglige udvikling og personaleledelse i et miljø, hvor tydelighed, tillid, ordentlighed og faglighed vægtes højt.

Specialteamet yder råd og vejledning samt varetager ansøgninger og sagsbehandling i sager, hvor der skal tages stilling til hjælp og støtte efter barnets lov kapitel 8.

Din opgaver vil blandt andet bestå i at:

- sætte tydelig faglig retning og understøtte teamet i et åbent rum med plads til faglige drøftelser og fælles sprog
- bidrage til at styrke den lærende organisation, hvor vi er optaget af feedback fremfor fejlfinding
- arbejde med psykologisk tryghed, trivsel og et godt arbejdsmiljø som fundamentet for en stærk arbejdsplads
- sikre vidensdeling og fælles faglighed på tværs af områder – og omsætte denne viden i udviklingen og prioriteringen af et fælles afsæt
- etablere fælles udvekslingsrum internt og på tværs af afdelingen og samarbejdspartnere, så vi skaber indsigt i hinandens områder og tilgange.
- sikre lokale, interne løsninger, hvor børn og unge oplever imødekommenhed, venlighed og klare dialoger i samarbejdet.
- have et helhedsorienteret fokus, hvor du tør invitere til dialog om løsninger på tværs af fagområder i hele barnets og familiens livssituation.
- omsætte Strategiplanen for Familie, Børn og Unge til konkrete og målbare handlinger i dit team.
- indgå i afdelingens døgnvagtsfunktion, hvor teamlederne på skift er til rådighed for medarbejderne i den sociale døgnvagt

Om dig:

Vi søger en teamleder som:

- har erfaring med myndighedsarbejdet på det specialiserede børne- og ungeområde
- har et solidt kendskab til barnets Lov og holder sig opdateret på lovgivning og ny viden
- kan sikre udvikling af tværgående samarbejde både internt og eksternt
- får følgeskab via sin ledelsesstil og naturlige autoritet
- er tillidsskabende, empatisk og hviler i sit personlige lederskab
- er gennemsigtig i beslutninger og handlinger
- kan balancere mellem at være reflekterende og handlekraftig
- kan skabe mening for medarbejderne ved at oversætte politiske strategier til tydelig retning og prioriteringer i hverdagen
- har drifts- og økonomisk overblik
- kan navigere i et komplekst myndighedsfelt med mange interessenter i en politisk styret organisation
- har kendskab til DUBU og kan anvende systemet aktivt i ledelsen af arbejdet

Om os:

Familieafdelingen er organisatorisk forankret under Familie, Børn og Unge i Svendborg Kommune. I Familie, Børn og Unge er det ambitionen at styrke den tidlige forebyggelse og give endnu flere

Stillingskategori:
Administration og sagsbehandling

Stillingsstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuld tid

Tiltrædelse:
1. november 2025

Kontaktperson:
Sandra Kiil Salman

Telefon:
24523048

børn og unge mulighed for at være en del af fællesskaberne i deres nære miljøer. I Familie, Børn og Unge vil vi skabe sammenhæng mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats for børn og unge med særlige behov. Det vil vi dels gøre med et fokus på forebyggelse, og dels gennem et tværgående og koordineret samarbejde, der er tæt på de dagtilbud, skoler og fritidsaktiviteter, hvor børn og unge har deres hverdag.

I Familie, Børn og Unge tager vi udgangspunkt i børnesynet fra Børne- og Ungepolitikken.

Børnesynet skal i praksis understøtte, at børn og unge ses i deres egen ret, og at rettighederne og deres stemme får betydning. Børn og unge i Svendborg skal opleve en kommune, der møder dem med en målrettet og sammenhængende indsats, der på en og samme tid understøtter og udvikler deres trivsel, læring og dannelse.

Du kan læse Børne og ungepolitikken og Strategiplanen for Familie, Børn og Unge her:

[Børne og ungepolitikken her](#)

[Strategiplanen her](#)

Om Svendborg Kommune:

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling. Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden. Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse:

Ansættelse iht. gældende overenskomst med aflønning efter principperne i Ny Løn, herunder mulighed for forhandling af kvalifikationsløn.

"HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Afdeling i samarbejde med Børn og Ungedirektøren"

Ansøgningsfrist:

9. september 2025

Der afholdes 2 samtalerunder, 1. samtale onsdag den 17. september 2025, 2. samtale fredag den 26. september 2025. Der vil blive udarbejdet en personprofil for de kandidater der går videre til 2. samtale. Personprofilen udarbejdes mellem 1. og 2. samtale.

For yderligere oplysninger om stillingen kan du kontakte:

Chef for Familie, Børn og Unge Sandra Salman tlf. 2452 3048

Specialkonsulent Kittie Møller Hansen, tlf. 2320 7837

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.