

Dagtilbudsområdet i Svendborg Kommune søger en dagtilbudsleder med stærke organisatoriske og relationelle kompetencer

Vil du stå i spidsen for et alsidigt dagtilbudsområde bestående af syv børnehuse og et ledelsesteam hvor nysgerrighed og samarbejde er i centrum? Og vil du bidrage aktivt til den strategiske ledelse af hele dagtilbudsområdet, så skal du søge stillingen som dagtilbudsleder i Vesterlunden.

Om jobbet

Har du lyst til at være dagtilbudsleder i Vesterlunden, hvor...

- Du sammen med pædagogiske teamledere får ledelsen af syv børnehuse med børn i alderen 0-5 år.
- Du står i spidsen for og arbejder tæt sammen med et lederteam, en forældrebestyrelse og et MED-udvalg.
- Vi favner alle børn, forældre, medarbejdere og ledere.
- Vi er nysgerrige på at blive klogere og dygtigere og modige til at justere vores praksis og afprøve nye muligheder.
- Vi har blik for hinandens kompetencer, og arbejder på at bruge dem aktivt på tværs af børnehuse.
- Du sammen med øvrige dagtilbudsledere, dagtilbudschefen og forvaltningen er medskabere af den fælles strategiske ledelse for hele dagtilbudsområdet.

....så er du måske vores nye dagtilbudsleder.

Om dig

Vi ønsker en nærværende, lyttende, tillidsvækkende og tydelig dagtilbudsleder, der:

- Med glæde og begejstring sætter en fælles retning og skaber brede tillidsbaserede rammer for mangfoldige pædagogiske læringsmiljøer og for faglige arbejdsfællesskaber.
- Håndterer kompleksitet i opgaver med integritet og ro ud fra en stærk fornemmelse for praksis.
- Har en pædagogisk baggrund og finder motivation i at lede høj faglighed indenfor såvel ledelse som almen- og special pædagogik.
- Arbejder med kommunikation og feedback/forward kultur, og er systematisk, følger op og evaluerer.
- Har organisationsforståelse og blik for at vi arbejder i en politisk ledet organisation, og som ved at god udvikling er båret af stabil drift.
- Har en relevant lederuddannelse og erfaring med ledelse indenfor det pædagogiske område
- Er optaget af og bidrager aktivt til et stærkt samarbejde på tværs inden for dagtilbudsområdet og med tværfaglige samarbejdspartnere som PPR, familieområdet og Sundhedsplejen.

Om os - Vesterlunden og ledelsesopgaven

Vesterlunden er beliggende i Svendborg by og består af syv børnehuse. Seks af børnehuse har vuggestue og børnehave og et børnehus har vuggestue. To af børnehuse har resursepladser. I alle børnehuse er der gode faciliteter ude og inde. Alle børnehuse har en god beliggenhed med havn, strand, skov, by og kultur lige om hjørnet.

Læs mere: <https://vesterlunden.aula.dk/>

Som dagtilbudsleder i Vesterlunden har du det ledelsesmæssige, personalemæssige, faglige og økonomiske ansvar for ca. 420 børn og 120 medarbejdere. Du har direkte ledelse af syv pædagogiske teamledere, én administrativ medarbejder og tre resursepersoner. Du er sekretær for og understøtter Vesterlundens forældrebestyrelse, og du er forperson i Vesterlundens lokale MED-udvalg.

Som dagtilbudsleder i Vesterlunden skal du sammen med de pædagogiske teamledere skabe retning og tilrettelægge faglige udviklingsprocesser, der udvikler Vesterlunden og styrker de attraktive rammer for børn, forældre og medarbejdere. Du skal omsætte den politisk vedtagne Børne- og Ungepolitik og dagtilbudsområdets "Vision, mission og fælles pædagogiske grundlag". Du skal styrke og drive nyorganiseringen af resurseområdet, som er lokalt forankret. Du skal stå i spidsen for eventuelle organisatoriske og økonomiske tilpasninger og arbejde med attraktive faglige

Frist:

30-09-2025

Stillingskategori:

Ledelse

Stillingstype:

Fastansættelse

Arbejdstid:

37 timer ugentlig

Tiltrædelse:

1. december 2025

Kontaktperson:

Annette Friis Halmø

Telefon:

23669028

arbejdsfællesskaber, herunder fleksibilitet og livsfaser.

Du træder ind i et veldrevet og velorganiseret dagtilbudsområde, som du skal gribe og videreudvikle. Du er en aktiv, energigivende medspiller i gruppen af dagtilbudsledere og medskaber af den fælles strategiske ledelse for dagtilbudsområdet i samspil med dagtilbudschefen og den øvrige forvaltning, hvor vi vægter sammenhængskraft på alle niveauer. Du indgår desuden i ledergruppen på tværs af Børn, Unge, Kultur og Fritid.

Om os - dagtilbud i Svendborg Kommune

Vi har ambitioner på alle børns vegne. Vi går foran, bagved og ved siden af børnene, mens de vokser, leger, lærer og udfolder sig. Her kan børn skabe sig og have en barndom i bevægelse. Vi har betydning i børns liv. Med afsæt i de voksnes faglige fællesskaber og gode relationer, skaber vi en hverdag, hvor børn og voksne trives. Den gensidige respekt på tværs af fagligheder og vores åbenhed for nye ideer er grundlaget i det gode arbejdsmiljø, hvor vi hjælper hinanden og udvikler os sammen.

På de svære dage hjælper og understøtter vi hinanden. "Det bedste er, når man har nogen at lege med". Det synes børnene, og det synes vi voksne også.

Vi har gennem flere år arbejdet med fælles retning på hele dagtilbudsområdet via vores "Vision, mission og fælles pædagogiske grundlag". Vi arbejder struktureret og systematisk med en fælles faglig retning og den styrkede pædagogiske læreplan. I vores tilsyn og kvalitetsarbejde er KIDS en central metode.

Læs mere: <https://www.svendborg.dk/borger/boern-unge-og-familie/dagtilbud-0-6-aar/kvalitet-og-tilsyn-i-dagtilbud/vision-mission-og-faelles-paedagogisk-grundlag/>

Dagtilbud består af fem dagtilbudsområder, hvoraf fire områder består af børnehuse (6-7 børnehuse pr. område) og et område består af Dagplejen.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn- og ansættelse

Lønnen aftales nærmere med den forhandlingsberettigede organisation med udgangspunkt i grundløn 49 + funktionstillæg, i alt 53.800 kr. månedligt. HR-afdelingen indhenter straffe- og børneattest på den ansøger, der bliver ansat.

Ansøgningsfrist og samtaler

Ansøgningsfrist er tirsdag den 30. september 2025.

Vi forventer at holde første samtale tirsdag den 7. oktober og anden samtale fredag den 24. oktober. Mellem 1. og 2. samtale laves en personprofil af HR-afdelingen, som fremlægges for ansættelsesudvalget. Tiltrædelse pr. 1. december eller efter nærmere aftale.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte dagtilbudschef Annette Friis Halmø på mobil 23 66 90 28.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.