

Vi mangler dig, som er social- og sundhedsassistent og frisk på at arbejde i en sektion i udvikling

Frist:
16-08-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
37 timer, men vi er fleksible

Tiltrædelse:
1. september 2026

Kontaktperson:
Laila Vibeke Andersen

Telefon:
20535466

Vi er en flok dygtige sosu-assistenters, som søger en kollega pr. 01.09.26. Stillingen er en fast stilling på 37 timer i dagvagt, men vi vil så vidt muligt imødekomme dine ønsker til timetal. Vi arbejder hver 2. weekend.

Vi har mange spændende sygeplejefaglige opgaver, og vi arbejder både med faglig og personlig udvikling. Som social- og sundhedsassistent arbejdes der tæt sammen med de to teams i sektionen og vores sygeplejersker.

I sektion Gudme har vi den indstilling, at vi arbejder professionelt i et fællesskab, hvor vi sammen skal løse en faglig opgave med højst mulig kvalitet.

Vi er bevidste om, at vi er ansat til to ting: faglighed og samarbejde. Vi arbejder i faste teams, og med hovedfokus på faglighed/borgerperspektivet og samarbejde. Vi holder dagligt møder vedrørende tidlig opsporing, og hver uge holder vi teammøde, hvor vi arbejder med personcentret omsorg omkring borgere og os selv. Vi er en hjemmeplejegruppe i stor udvikling, hvor der er plads til gode grin og forskellighed.

Hos os får du:

- et meningsfuldt arbejde, hvor vores hovedfokus er borgeren
- et selvstændigt arbejde med ansvar og faglige udfordringer
- en sektion, hvor vi arbejder med både faglig og personlig udvikling
- stort fokus på tværfagligt samarbejde
- tæt samarbejde med kompetente og erfarne kollegaer
- forskellige sygeplejefaglige opgaver
- gode kolleger, som har fokus på arbejdsmiljøet
- frihed under ansvar

Vi søger en medarbejder, der:

- er stabil, loyal og engageret i sit arbejde
- har stærke samarbejdsevner
- har lyst til faglige udfordringer og læring
- trives i en hektisk hverdag og har et godt overblik
- bidrager til god trivsel og godt arbejdsmiljø
- har kørekort

Ældreområdet

Når du arbejder på ældreområdet, møder du bag hver enkelt dør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Hos os har du frihed til at møde netop dét menneske – måske i en lille snak, i en svær stund eller med en hjælpende hånd.

Vi har ikke én færdig opskrift på det gode ældreliv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed.

Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt.

Vi har også høje forventninger til dig og til din faglighed. Du får lov at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder mest for.

Du vil få en synlig leder, du kan sparre med, og dejlige kolleger at dele hverdagen med.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

For stillinger i Social, Sundhed og beskæftigelse skal der afleveres en privat straffeattest ved ansættelse i stillingen.

I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 35.268 og 45.496 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke,

at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

For yderligere information er du velkommen til at kontakte sektionsleder Laila Andersen på telefon 2053 5466 eller assisterende leder Christina Ankersø på telefon 3067 1735.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Ansøgningsfrist: 16. august 2026.

Samtaler forventes afviklet i uge 35.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.