46-årig mand søger ledsager

Frist:
09-12-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingstype:
Tilkaldevikar/afløser

Arbejdstid:
15 timer pr. md

Tiltrædelse:
15. december 2026

Kontaktperson:
Sonnie Vahl Løvenholdt

Telefon:
2488 6856

Borger har brug for ledsagelse, på grund af et synshandicap.
Ledsager søges til gåture, til træning i motionscenter og ikke mindst til kulturelle arrangementer, som primært er i weekenden.
Borgeren afholder egne og ledsagerens udgifter i forbindelse med aktiviteterne, herunder forplejning, entré, befordring mm.
Ledsager skal have kørekort og være indstillet på at anvende egen bil. Befordringen vil blive afregnet efter statens højeste takst.

Borgeren ønsker en ledsager:

•med en positiv livsindstilling
•som ser muligheder fremfor begrænsninger
•som har lyst til komme ud at opleve noget

Ledsagelsen vil være max 15 timer om måneden. Timerne planlægges og aftales i samarbejde mellem borger og ledsager.

Ældreområdet

Når du arbejder på ældreområdet, møder du bag hver enkelt dør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Hos os har du frihed til at møde netop dét menneske – måske i en lille snak, i en svær stund eller med en hjælpende hånd.
Vi har ikke én færdig opskrift på det gode ældreliv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed.
Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt. Vi har også høje forventninger til dig og til din faglighed. Du får lov at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder mest for.
Du vil få en synlig leder, du kan sparre med, og dejlige kolleger at dele hverdagen med.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.
Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.
Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryg ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Yderligere oplysninger

Ansættelsen sker gennem Svendborg kommune. Løn- og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst.
Lønintervallet er i 2026: 26.111 kr. (løntrin 16 uden pension md. løn) til 32.550,40 kr. (løntrin 21 + 2.390 kr. årligt 31/3 00-niveau incl. pension pr. md.).
For stillinger i direktørområdet Social- og Sundhed skal der forevises en aktuel privat straffeattest ved ansættelse i stillingen.
Ved yderligere spørgsmål kontaktes sektionsleder Sonnie Løvenholdt på telefon 2488 6870 eller Vicki Vilsmark 2488 6856.
Ansøgningsfrist 09.12.26
Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad! *Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol,*

der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.