Grønnemoseværkstederne søger kollega til UdeVærkstedet, er du vild med udeliv? Så læs videre ....

Frist:
07-12-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
7.55 - 15.50

Tiltrædelse:
1. januar 2027 eller snarest muligt

Kontaktperson:
Tine Rudbech Lund

Telefon:
24 88 67 47

Kan/vil du arbejde med borgere med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse, og har du en uddannelse og erfaring indenfor området?
Vi ønsker en kollega der er uddannet pædagog eller ergoterapeut, med særlig interesse for det specialiserede, område og som kan omsætte aktiviteter til pædagogisk praksis ude i naturen. Er du hellere ude i naturen end indenfor, og kan du motivere andre til at bruge og mærke naturens muligheder.
Så er det dig vi søger pr. 1. januar 2027, eller snarest muligt, som kollega i Svendborg Kommunes Dagtilbud for voksne handicappede, Grønnemoseværkstederne.
Om jobbet – Grønnemoseværkstederne (GVS) i Svendborg Kommune er et dagtilbud til voksne borgere med psykisk og fysiske funktionsnedsættelser, der benytter tilbuddet efter servicelovens § 103, beskyttet beskæftigelse eller § 104, aktivitets- og samværstilbud.

Vi søger en kollega der sammen med 4 andre kolleger også kan varetage opgaven med en særforanstaltning. Du skal være faglig velfunderet i det pædagogiske arbejdsfelt indenfor voksenspecialområdet med fokus på en borgergruppe, der har brug for en struktur, genkendelighed og forudsigelighed, som følge af disse borgeres meget forskellige behov og ønsker.
Vi tror på at, høj faglighed, tydelig fælles retning og vilje til at samarbejde gavner borgerne og deres oplevelse af at få en meningsfuld hverdag, med fokus på ressourcer, behov, ønsker og drømme.

Vi arbejder ud fra et systemisk/narrativt fundament, og med bl.a. anerkendende og miljøterapeutisk tilgang, KRAP-metoden som redskab, samt med indsatsplaner hvor tilgangen er recovery-orienteret rehabilitering. Du skal derfor have interesse for udarbejdelse og udmøntning af pædagogiske indsatsplaner og SMART-delmål for eller i samarbejde med borgerne, og kunne omsætte det i praksis.

GVS er opdelt i 2 udførende teams med hver deres teamkoordinator, derudover er der en afdelingskoordinator med fagligt ansvar, en administration og den daglige leder. Der er tilknyttet ca. 150 borgere til GVS og der er p.t. 27 ansatte. Afhængig af den løbende tilpasning i huset ift. dagens aktiviteter, skal ansøger være indstillet på at arbejde forskellige steder på Grønnemoseværkstederne.

Din base vil være på UdeVærkstedet:
På UdeVærkstedet har vi særligt fokus på at udnytte det grønne område omkring os. Det giver mulighed for bålhygge, nyttehave, blomsterhave, drivhus, petanque og gåture. Indimellem bruger vi grønsagerne fra haven til fremstilling af f.eks. en dejlig suppe. Der kløves brænde som vi sælger og skulle det regne, har vi en maskinhal hvor dette kan foregå. Vi har et mindre ”træværksted” hvor der kan fremstilles f.eks. fuglehuse. Der bliver også tid til film, spil og kreative opgaver efter frokost, eller en tur ud i naturen. Der er 4 kolleger i hverdagen og 22 borgere, hvoraf 2 er særforanstaltninger.

Om dig

•Du kan arbejde selvstændigt og fagligt bevidst indenfor tilbuddets rammer
•Du er fleksibel, engageret og respektfuld i din tilgang til borgerne og kollegerne
•Du har overblik, kan skabe gode delprocesser og graduering af borgernes opgaver/aktiviteter, samt omsætte dette til handling sammen med borgerne
•Du bidrager kreativt med ideer til hverdagens opgaver, med særligt fokus på udeliv, og udførelsen af disse.
•Du bidrager med faglige og personlige kompetencer i samarbejdet med såvel kolleger som borgere.
•Du har humor og kan se muligheder.
•Du har erfaringer med dokumentation via dagbogsnotater/mål/delmål (gerne i Nexus).

Om os

•Fagligt dygtige og engagerede kolleger
•Ekstern supervision og kollegial sparring
•En arbejdsplads der er åben overfor nye tiltag
•En arbejdsuge hvor dagene ikke er ens for dig, da du skal skabe forudsigelighed for borgerne
•Et tilbud efter serviceloven § 103 og § 104 og dermed både beskyttet beskæftigelse og aktivitets-samværstilbud.
•Gode muligheder for personlig og faglig udvikling indenfor området.

På Socialområdet giver hver dag mening: Vi sætter en ære i at støtte mennesker til at leve et selvstændigt liv, også når udgangspunktet kan være svært. Vi kan mærke og se, at vi gør en forskel for den enkelte og for samfundet, og det skaber stolthed og motivation.
Vi insisterer på høj faglighed, også når vi har travlt. Hos os kommer du til at arbejde i et stærkt tværfagligt fællesskab som vokser af, at vi alle byder ind med hver vores specialiserede faglighed.
Du står ikke alene. I dialog og samarbejde hjælpes vi ad med at finde de gode og ordentlige løsninger. Også på de svære dage passer vi på hinanden og insisterer på det gode arbejdsmiljø.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.
Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.
Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryg ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse

Arbejdstiden er i dagtimerne og 37 timer om ugen.
Du skal have kørekort til bil kategori B.
For stillinger i Direktørområdet Social, Sundhed og Beskæftigelse skal der rekvireres en offentlig straffeattest ved ansættelse i stillingen.
I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 38.978 og 55.603 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og

andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

Det forventes at gennemføre samtaler d. 15. december 2026

Ansøgningsfrist d. 7. december 2026

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Tine R. Lund på tlf. 24 88 67 47 eller, afdelingskoordinator Charlotte Lindgaard på tlf. 29 24 00 40.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!
Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.