

Plejecenter Vest søger springersygeplejerske

Frist:
18-09-2025

Har du overblik og lyst til at hjælpe på områdets plejecentre. Vil du være springersygeplejerske, hvor man som udgangspunkt ikke tilknyttet et fast plejecenter, men træder til, hvis der er behov for hjælp fx i forbindelse med ferie, sygdom eller ekstra opgaver skal løses.

Om jobbet

- dække de 6 plejecentre i Plejecenter Vest – fra Stenstrup til Tåsinge ved sygdom, ferie og ekstra opgaver.
- varetage sygeplejefaglige funktioner samt stort fokus på vores dokumentationssystem, der hedder Nexus. Vi bruger en del tid på dokumentation, så det er en fordel, at du er IT mindet.
- superviserer andre faggruppe så som SSA og SSH samt ufaglærte. Der er også et stort samarbejde med ergoterapeuter og fysioterapeuter.

Om dig

- du er uddannet sygeplejerske – og gerne med erfaring fra hjemmeplejen.
- du har lyst til at deltage i plejeopgaver
- du formår at være en aktiv part i et fagligt læringsmiljø, så fagligheden højnes
- du kan påtage dig rollen som mødeleder, sparringspartner og være med til at oplære kolleger
- du har gode samarbejdskompetencer og kan indgå i tværfagligt samarbejde
- du er god til at lytte og gå i dialog, og har forståelse for andres perspektiv
- du tager ansvar i opgaveløsningen, er god til at skabe og fastholde overblik
- du er god til at arbejde selvstændigt

Om os

Plejecenter Vest har 6 plejecentre og består af et stærkt sygeplejersketeam på 13 sygeplejersker. Tilsammen har vi en bred og høj faglighed, hvor alle byder ind, og der trækkes på den enkelte sygeplejerskes kompetencer. Vi har sygeplejersker med forskellige specialistfunktioner. Vi er rigtig gode til at hjælpe hinanden og stort fokus på at alle trives.

Vi er en dynamisk arbejdsplads med spændende og komplekse sygepleje opgaver. Samt vægter at være en fleksibel arbejdsplads, og har et godt samarbejde og forståelse for hinanden. Vi tilbyder en arbejdsplads med fagligt dygtige kolleger, hvor sparring vægtes højt, og hvor der er mulighed for udvikling fagligt som personligt.

Vi har fastlagte og strukturerede sygeplejemøder og der er introduktion ved kolleger/mentor.

Vi har et sundt arbejdsmiljø, hvor refleksion og psykologisk tryghed er en vigtig del af arbejdsdagen. Sammen tager vi ansvar og derved med til at præge trivsel og udvikling.

Ældreområdet – faglig kernefortælling

Når du arbejder på ældreområdet, møder du bag hver enkelt dør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Hos os har du frihed til at møde netop dét menneske – måske i en lille snak, i en svær stund eller med en hjælpende hånd.

Vi har ikke én færdig opskrift på det gode ældreliv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed.

Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt.

Vi har også høje forventninger til dig og til din faglighed. Du får lov at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder mest for.

Du vil få en synlig leder, du kan sparre med, og dejlige kolleger at dele hverdagen med.

Svendborg kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen som springersygeplejerske er på 37 timer, men vi er fleksible og vil så vidt muligt gerne imødekomme dine ønsker til timetal.

Stillingen er i dagvagt på alle hverdage i tidsrummet 7-15. Desuden vil der indgå 1-2 helligdage om året.

Løn er efter gældende overenskomst.

Der skal forevises en privat straffeattest ved ansættelse i stillingen.

Stillingen er til besættelse – gerne 01.10.2025

Ansøgningsfrist d. 18.09.25

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
37

Tiltrædelse:
01.10.2025

Kontaktperson:
Connie Middelbo Andersen

Telefon:
2014 1138

Ansættelsessamtaler forventes afholdt d. 23.09.25.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Hvis du har spørgsmål eller vil vide mere er du velkommen til at kontakte sektionsleder og sygeplejefaglig ansvarlig Connie Andersen, tlf. 20 14 11 38.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.