

Genopslag: Vil du stå i spidsen for fremtidens kommunale sygepleje i Svendborg Vest? Sektion Sygepleje søger en dygtig og engageret leder.

Frist:

18-10-2026

Stillingskategori:

Social og sundhed

Er du sygeplejerske med hjerte for ældreområdet, og ambitioner om at bidrage til faglig udvikling af det nære sundhedsvæsen og god personaleledelse? Så kan vi tilbyde dig et spændende lederjob i en velfungerende organisation.

Stillingstype:

Fastansættelse

Arbejdstid:

37 timer

Tiltrædelse:

01. januar 2027

Kontaktperson:

Nina Nourani

Telefon:

24886990

Du bliver leder for ca. 35 sygeplejersker i tre vagtlag, som har en bred og høj faglighed, hvor alle er gode til at byde ind, stå sammen, løfte i flok og sparre med hinanden.

Det gode samarbejde, baseret på åbenhed, god humor og tryghed, prioriteres meget højt.

I sygeplejen er der forskellige specialistfunktioner indenfor sår, palliation, kontinens, Nexus, klinisk vejledning og en mentor for nyansatte kolleger. Derudover er der nøglepersoner på flere områder.

Faglig ledelse og strategisk fokus er helt central for den fortsatte udvikling af medarbejderne i sygeplejen og det samlede ældreområde, så vi fortsat er rustet til nye og mere komplekse opgaver i fremtiden.

Derfor søger vi en leder der er parat til at understøtte sygeplejerskerne i den faglige og personlige udvikling og du vil få brug for dine relationsskabende, udviklende, strategiske og driftsmæssige ledelseskompetencer.

Vi arbejder med afsæt i værdibaseret ledelse, hvor vores grundlæggende værdier er helhed i opgaveløsningen, borgerne i centrum, læring, udvikling og trivsel på arbejdspladsen.

Om jobbet

- Du har ansvar for kompetenceudvikling af sygeplejerskerne samt faglig og strategisk udvikling af sygeplejen på ældreområdet
- Du har direkte ansvar for personalet, den daglige drift og administrative opgaver
- Du indgår i en politisk styret organisation
- Du samarbejder med relevante fagpersoner om at facilitere processer og sikrer implementering af beslutninger
- Du vil bl.a. arbejde med følgende IT-systemer: Nexus, KMD Opus Vagtplan og KMD rollebaseret indgang

Hvad tilbyder vi?

Hjemmepleje Vest består af 5 sektioner og kollegialt bliver du en del af et velfungerende lederteam på 5 ledere og 5 assisterende ledere, som arbejder tæt sammen om opgaveløsningen.

- Fysisk vil du sidde i samme bygning som 2 ledere og assisterende ledere samt områdeleder og områdekontoret
- Ledergruppen deltager i forskellige arbejdsgrupper på tværs af Ældreområdet f.eks. vil du indgå i gruppen med de sygeplejefaglige kollegaer
- Du har dagligt tæt samarbejde med medarbejdere, assisterende leder, TR/AMR, specialister, mentor samt nøglepersoner i sektionen
- Vi holder sektionsledermøder hver torsdag, hvor der er plads til faglig sparring og

orientering om det, der rører sig på Ældreområdet

- Du vil have kontinuerlig sparring med din områdeleder hver 14. dag
- I din onboarding vil du få en kollega som din mentor og dit introprogram vil matche dine behov og faglige forudsætninger, ligesom der vil være statusmøder med mentor og områdeleder
- Vi har et velfungerende områdekantor, som vil være behjælpelige med administrative opgaver
- I Ældreområdets stab er der konsulenter, der bistår dig med f.eks. udviklingsopgaver, kvalitetssikring og ved faglige spørgsmål
- Du får sparring på personalesager af kompetente HR-konsulenter og økonomikonsulenter i forhold til budgetstyring
- Vi har fokus på fælles lederudvikling i Svendborg Kommune, hvor du deltager i fælles kommunale temadage, og på Ældreområdets leder- og konsulentnetværk, uddannelse, sektionslederseminarer mv.
- Der vil være mulighed for faglig individuel udvikling

På tværs af kommunens fagområder har direktionen og Hoved-MED sat stort fokus på Attraktive Faglige Arbejdsfællesskaber, Psykologisk Tryghed og Ledertrivsel. Det er et fælles fokus, som understøttes af HR-afdelingen og på tværgående temadage.

Vi ønsker os at du

- er uddannet sygeplejerske, gerne med efter-/videreuddannelse
- har en lederuddannelse på diplomniveau, eller er indstillet på at gennemføre en
- har ledererfaring, gerne fra primær sundhedssektor
- er dygtig til at skabe og udvikle relationer, og som kommunikerer og agerer professionelt i de mellem menneskelige relationer
- en leder der er troværdig og løsningsorienteret
- er synlig og tilgængelig, og ønsker at være tæt på sygeplejerskerne
- har et godt sygeplejefagligt fundament, en naturlig nysgerrighed og interesse i at udvikle fagligheden
- har tydeligt blik for det strategiske og organisatoriske perspektiv og kan understøtte den igangværende kultur og udvikling
- kan facilitere møder, processer og sikre implementering af beslutninger
- hviler i sig selv og i lederrollen og er tydelig i ift. rammer, vilkår og retning
- reagerer på optræk til konflikter og løser dem via nysgerrighed og dialog
- er optimistisk, loyal, anerkendende og inddragende
- udøver selvstændig ledelse og samtidig ser dig selv som en del af lederteamet
- bevidst reflekterer over egen praksis og udvikler denne i samspil med andre
- kan bidrage konstruktivt til samarbejde på forskellige niveauer både internt og eksternt

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme,

hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

I din ansøgning vil vi gerne læse eksempler på:

- Hvordan du skaber trivsel blandt medarbejderne
- Hvordan du arbejder med at skabe gode relationer til medarbejdere, kollegaer og samarbejdspartnere, og hvad du gør for at skabe en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og psykologisk tryghed
- Hvordan du indtænker innovative løsninger i din dagligdag, og hvordan du arbejder med at spille dine medarbejdere, områdeleder og kollegaer gode.
- Hvordan du arbejder fagligt og professionelt med ledelse, reflekterer og forklarer dine beslutninger

Løn og ansættelse

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 48.119 og 76.633 kr. pr. måned. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

HR-afdelingen indhenter straffeattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Afdeling i samarbejde med direktøren for området. Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Ansøgningsfrist 18. oktober 2026

- 1. samtaler: tirsdag den 27. oktober 2026
- Individuel samtale med områdeleder forventes afholdt i uge 45-46
- Profiltest og gennemgang af testen ved HR imellem uge 45-46
- 2. samtale: torsdag den 19. november 2026, hvor personlighedstest og case vil indgå som led i samtalen
- Tiltrædelse 01. januar 2027

Hvis du har spørgsmål til stillingen eller vil vide mere, er du velkomment til at kontakte områdeleder Nina Nourani på telefon 24886990 eller via mail nina.nourani@svendborg.dk.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.