

Pædagogisk afdelingsleder, der vil være med til at gøre en særlig forskel på Tåsingeskole

Vil du folde dine lederkompetencer ud sammen med os

Brænder du for udvikling og samarbejde

Så får du ikke bedre mulighed!

Vores afdelingsleder i ungemiljøet (7.-9. klasse) har efter 11 år søgt nye udfordringer, og derfor er Tåsingeskolen nu på udkig efter en leder, der har noget særligt på hjertet i forhold til at arbejde med unges udvikling, læring og dannelse.

Hos os får du mulighed for at være pædagogisk leder

På Tåsingeskolen har vi bevidst organiseret os, så vores pædagogiske afdelingsledere kan bruge deres tid og kræfter på det, der gør den største forskel - nemlig eleverne, medarbejderne og den pædagogiske og didaktiske udvikling. Det betyder, at du først og fremmest skal bruge din tid på personaleledelse, elevsager, skoleårets planlægning, samarbejde med UU-vejledningen og SSP og den fortsatte udvikling af en god skole – og ikke på vikardækning, økonomi og tunge administrative opgaver. Dem har vi en stærk og velfungerende administration, der tager sig af. Vi tror nemlig på, at god og nærværende pædagogisk ledelse kræver tid til at være tæt på praksis og de mennesker, man er leder for.

Vi er meget optagede af at blive en pædagogisk og didaktisk endnu stærkere skole til glæde for alle vores børn og unge. Det betyder, at du vil komme til at arbejde på en udviklingsorienteret, velorganiseret og ambitiøs skole, hvor du både vil få et stort delegeret ansvar og ledelsesrum, og hvor du også vil være meget tæt forbundet i dine arbejdsopgaver med det øvrige ledelsesteam og dine dygtige medarbejdere.

Hos os vil du blive mødt af:

- Ambitiøse lærere og pædagoger, der hver dag knokler for at lykkes med vores vision om at vores elever har lysten til og glæden ved at udvikle sig.
- Engagerede lederkolleger, som kan give dig faglig sparring, bakke dig op når det er udfordrende, og grine med dig, når det er sjovt.
- Et ledelsesteam med mod til løbende refleksion og dialog om, hvad god ledelse er.
- Et tæt og velfungerende samarbejde med PPR og Familieafdelingen.
- At din hverdag bliver støttet af mange aktører, og ikke mindst vil skolens store vejlederteam håndtere en masse opgaver sammen med dig.
- At blive mødt af herlige elever og deres engagerede forældre.

Hvis du skal passe rigtig godt ind på vores skole, er det en fordel, at:

- Du brænder for arbejdet med mangfoldige læringsmiljøer og knytter an til det børnesyn, som ligger bag dette.
- Du har et didaktisk læringssyn, som bygger på en åben, undersøgende og problembaseret tilgang på tværs af alle fag.
- Du opfatter dig selv som en dygtig og lærende leder, der kan være tydelig, nærværende og undersøgende – afhængig af opgave og kontekst.
- Du ønsker at være helt tæt på praksis, fordi indgående kendskab til praksis bl.a. er en forudsætning for at bedrive nærværende og autentisk ledelse, og ikke mindst at opnå følgeskab fra dine medarbejdere.
- Du er et ordentligt og anerkendende menneske, der tror på, at høje forventninger skaber både glæde og udvikling omkring dig og er med til at sikre et godt arbejdsmiljø.
- Du har en uddannelse som lærer og gerne suppleret med en lederuddannelse for at

Frist:

17-11-2026

Stillingskategori:

Børn og unge

Stillingstype:

Fastansættelse

Arbejdstid:

37 timer

Tiltrædelse:

1. januar 2027

Kontaktperson:

Kasper Hyldig Føns

Telefon:

3017 6728

imødekomme de opgaver, der skal løses.

Om os

Tåsingeskolen er kendt for at være en skole med spændende udviklingsprojekter for både børn og voksne. Skolen summer af livlige, faglige drøftelser og varme grin, der kommer fra et stærkt og imødekommende fællesskab, hvor både elever og undervisere inspirerer hinanden hver eneste dag. Du vil lynhurtigt mærke, at du ikke bare træder ind på en arbejdsplads, du bliver en aktiv del af et levende hus fuld af ambitioner og lærelyst. I disse år er vi med i et stort udviklingsprojekt, der handler om åben og undersøgende didaktik med legende tilgang. Ligeledes har skolen arbejdet intensivt med co-teaching i en årrække som understøttende de faglig mangfoldige læringsmiljøer. Alle klasser har nu også en trivselslektion om ugen, hvor vi bl.a. arbejder med de stærke fællesskaber. På Tåsingeskolen har vi i ungemiljøet kommunens Sciencelinje, som er en del af vores ungemiljø. Du vil derfor også have ansvar for i tæt samarbejde med medarbejderne at udvikle og drifte Sciencelinjen. I ungemiljøet er vi desuden med i den treårige nationale forsøgsordning med skolemad, hvor vores elever i 7.-9. klasse får gratis skolemad. Det er endnu en spændende mulighed for at udvikle skoledagen og fællesskabet omkring vores unge.

Se mere detaljerede oplysninger om skolen på www.taasingeskolen.dk

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Løn og ansættelse

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. Lønnen forhandles med faglig organisation. I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 62.553 og 67.275 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på den ansøger, der bliver ansat.

Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk afdeling i samarbejde med direktøren for Børn og Unge i Svendborg Kommune.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfrist er 17. november 2026 kl. 12:00. **Husk ved fremsendelse af ansøgning at vedhæfte eksamensbevis, referencer, udtalelser og andre relevante bilag.**

Første ansættelsessamtale afholdes den 20. november 2026 og anden ansættelsessamtale den 27. november 2026. Der vil mellem første og anden samtale være en personlighedstest og en samtale som opfølgning på testen.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos **Skoleleder Kasper Føns – mobil 3017 6728**.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.