

Beredskabskonsulent i Svendborg Kommune

Frist:
22-03-2026

Stillingskategori:
Administration og sagsbehandling

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuld tid

Tiltrædelse:
1. april 2026 eller snarest herefter

Kontaktperson:
Peter Østergaard Mouritsen

Telefon:
24 88 70 79

Beredskabsområdet er globalt, nationalt og lokalt i en rivende udvikling. Men det ved du alt om, for du har arbejdet med området i en årrække. I Svendborg Kommune har direktionen allerede i begyndelsen af 2025 påbegyndt en opbygning af vores krisestyringskapacitet. Nu skal arbejdet for alvor have fart på. Kommunalbestyrelsen har netop afsat midler til denne stilling for at kunne følge med udviklingen på beredskabsområdet.

Kommunalbestyrelsen har som den første i landet nedsat et specifikt fagudvalg for beredskab, hvilket tydeligt understreger den politiske ambition på området. Udvalget betjenes af kommunaldirektøren og ejendomschefen. Hovedparten af oplæggene bliver produceret af vores lille kompetente beredskabsenhed, som du vil indgå i.

Derfor skal du i gang med følgende opgaver, når du starter hos os

- **Opbygning af krisestyringskapaciteten**

Du vil sammen med kolleger skulle udvikle og implementere Svendborg Kommunes beredskabsplan. Det gør du gennem understøttelse af den øvrige organisation, hvor du hjælper med udarbejdelse af delplaner, indsatsplaner og actioncards. Herefter skal du sikre, at implementeringen sker gennem øvelser, som du kan facilitere. Dette kræver en god organisationsforståelse og evnen til selvstændigt at drive processer.

- **Kommunikation**

Du skal følge med i udviklingen på området, og hele tiden have fokus på, hvad der er vigtigt at kommunikere til borgere, organisationen og det politiske niveau. Du er kommunikativ stærk, så du både kan skrive et oplæg til det politiske udvalg og skrive en delplan, men lige så vigtigt kommunikerer du indbydende til alle, så du kan få følgeskab.

- **Kriseledelse**

Du vil skulle indgå i kommunens krisestyring. Derfor skal du have erfaring med kriseledelse/krisestyring.

Du skal ligeledes kunne bidrage med kompetenceudvikling indenfor kriseledelse.

- **Strategisk udvikling af beredskabsarbejdet i Svendborg Kommune**

Du vil sammen med ledere og nære kolleger medvirke til at udvikle beredskabsområdet. Det har du selv nogle tanker om, men du er lydhør overfor de lokale input, og kollegernes erfaringer. Indledningsvist er beredskabsopgaven et tæt samarbejde mellem Direktionssekretariatet og kommunens ejendomscenter (CETS). Din base kommer til at være i CETS, indledende med reference til ejendomschefen.

De værdier vi lever efter

I CETS har vi et overordnet ledelsesgrundlag, som det forventes at alle, både ledere og medarbejdere, arbejder indenfor. Du kan se ledelsesgrundlaget [her](#). Vi kalder det et ledelsesgrundlag, andre ville måske kalde det et værdigrundlag eller lignende. Ledelsesgrundlaget er en guideline for os alle, som vi løbende skal evaluere. Dette arbejde er netop nu i gang. Kort sagt skal vi arbejde indenfor værdierne *"Ordentlighed"*, *"Rettidig omhu"*, *"Åbenhed i dialog"* og *"Ansvar og kompetence til den enkelte"*. Ved en samtale vil vi udfolde disse værdier, og meget gerne høre, hvordan du tænker, at værdierne kommer til udtryk fra kolleger og dig selv. Eksempelvis betyder værdien *"Ansvar og kompetence til den enkelte"*, at der er stor frihed til og en forventning om, at opgaverne løses selvstændigt. Du tager ansvaret på dig og navigerer sikkert indenfor organisationen og sammen med eksterne. Du er nysgerrig på andres perspektiver, for ellers løses opgaven ikke ret godt. Du har et "drive". Der er mulighed for efteruddannelse/kompetenceudvikling, så du kan påtage dig ansvaret.

Om dig

Ud fra ovenstående, hvor vi har fokus på opgaverne, kan du se, at vi søger:

- En erfaren og strategisk stærk beredskabsprofil, der kan omsætte viden og ambitioner til konkret kapacitetsopbygning og handling i en politisk styret organisation.
- En der formår at skabe fremdrift gennem samarbejde på tværs af store organisationer og med eksterne aktører.

- En der trives med at bevæge sig i spændingsfeltet mellem det strategiske, det koordinerende og det operationelle.
- En der kommunikerer sikkert skriftligt og mundtligt.
- En der tager ansvar for opgaven.
- En der kan få følgeskab.

Kort sagt en god kollega, som medvirker til, at vi lykkes endnu bedre.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af den perfekte størrelse: *"Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt og uformelt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at rumme ambitioner, høj faglighed og gode udviklingsmuligheder. Vi prioriterer hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi er travle, men ikke for travle til at hjælpe hinanden."*

Vi tilbyder et sundt arbejdsmiljø med fokus på balance mellem opgaver og trivsel, hvor der er fleksibilitet i opgaveløsningen og en hverdag præget af åbenhed, tillid og faglig sparring. Du får base i Vester Skerninge med adgang til kantineordning, gode transportmuligheder og et attraktivt fagligt og socialt fællesskab.

Løn og ansættelse

- Fuldtidsstilling med tiltrædelse snarest muligt
- Løn og vilkår efter gældende overenskomst, med mulighed for forhandling om relevante tillæg.
- Stillingen er indplaceret som specialkonsulent
- I Svendborg Kommune er fleksibilitet ikke et personalegode. Det er en effektiv måde at løse sine opgaver på sammen med andre. Stillingen muliggør stor fleksibilitet, så længe at det sker med fokus på kerneopgaven og med stor hensyntagen til fællesskabet og den faglige udvikling med kollegerne. Vi holder som udgangspunkt ikke faste interne møde om fredagen, hvorfor der fredag vil være mere rum til fordybelse, eventuelt hjemmefra.

Er du klar til at tage fat? Så glæder vi os til at høre fra dig!

Vil du vide mere? Kontakt ejendomschef Peter Mouritsen på 24 88 70 79.

Ansøgningsfrist er søndag den 22. marts og samtaler forventes gennemført torsdag den 26. marts.

Der kan blive tale om en samtalerunde nummer to.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.