Sundhedshus Svendborg søger teamleder

Frist:
29-11-2026

Stillingskategori:
Ledelse

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
37 timer om ugen

Tiltrædelse:
Hurtigst muligt

Kontaktperson:
Jesper Foged Eilsø

Telefon:
51553453

Vi søger en fagligt stærk og engageret teamleder, der brænder for faglig ledelse tæt på praksis, og som sammen med medarbejderne og afdelingsledelsen skaber en stærk faglig afdeling med gode sundhedstilbud til borgerne i Svendborg kommune.

Er du er optaget af at arbejde i et sundhedsvæsen, der er i forandring, og har du som teamleder lyst og evner til at sikre den faglige retning og et stabilt arbejdsmiljø i de mange forandringer, så kan dette være stillingen for dig. Sundhedsreformen byder på nye krav, nye muligheder og en afdeling der forventes at vokse. Derfor oprettes en ny funktion som teamleder.
Din vigtigste opgave bliver at bedrive faglig ledelse tæt på medarbejdernes praksis. Vi leder derfor ikke kun efter en teamleder, der kan skabe struktur og få hverdagen til at fungere. Vi leder også efter en teamleder, der er nysgerrig på,hvad der faktisk sker i vores praksis. En teamleder som har fagligheden og modet til, sammen med medarbejderne, at undersøge og udvikle praksis med de nye krav og opgaver.

Der er tale om en stilling på 37 timer med besættelse hurtigst muligt.

Om jobbet
Som teamleder bliver du en del af ledelsen sammen med afdelingslederen og du får ledelsesansvar for driften af tre opgaver. Opgaverne er indenfor genoptræning, patientrettet forebyggelse og borgerrettet forebyggelse. Organisatorisk får du driftsledelse for ca. 20 medarbejdere til at begynde med.

Du skal bl.a.:
•sætte faglig retning og skabe følgeskab
•skabe tydelige rammer, forventninger og prioriteringer for og med medarbejderne
•være tæt på deres professionelle praksis
•facilitere processer og kvalificere teamsamarbejdet bl.a. ved at lede teammøder, lave dagsordner mm.
•arbejde databaseret og bruge både kvalitative og kvantitative data som afsæt for udvikling
•samarbejde konstruktivt og tydeligt med eksterne samarbejdspartnere
•varetage personaleledelse og bidrage til et stærkt professionelt arbejdsfællesskab.

Det er afdelingslederen, der har det økonomiske ansvar og som er overordnet personaleansvarlig, men daglig personaleledelse er uddelegeret til teamlederen. Det betyder bl.a. at det er afdelingslederen der er arbejdsmiljøleder i afdelingen. Læs vedhæftede funktionsbeskrivelse her.
Vi ønsker os en teamleder med følgende kvalifikationer
Din uddannelse er ikke afgørende, men det er en fordel, at du er sundhedsfagligt uddannet og en udtalt fordel, at du har erfaring med de tre hovedopgaver afdelingen løser og som du får ledelse af. Det kan være praktisk erfaring, men også viden om de lovgivninger, rammer og regler, som indsatserne leveres ud fra.
Du er en tilgængelig leder, som lægger vægt på det relationelle både i forhold til medarbejdere og samarbejdspartnere. Som teamleder arbejder du anerkendende, uddelegerende og i respekt for den mangfoldighed mennesker rummer, både når der skal sættes retning, udvikles nyt, løses konflikter og sættes grænser.
I en omskiftelig hverdag med mange igangværende opgaver, og planerne til tider må

ændres og tilpasses til en ny situation, bevarer du overblikket og smilet. Du går forrest og følger op – og kan gøre dig forståelig for forskellige mennesker på forskellig måde, så 'vi forstår, hvad du mener'. Du skaber resultater gennem din aktive ledelse af medarbejderne og du leder ud fra de værdier, der er skitseret i Svendborg Kommunes ledelsespolitik her.
Du forstår både de eksisterende rammer og nye rammer der er en følge af sundhedsreformen og du anvender bl.a. involverende procesmetoder til implementering af faglig viden og nye tiltag, så medarbejdernes store erfaring og stærke fagligheder bringes i spil i den samlede opgave, der kombineres af drift og udvikling.
Et arbejdsmiljø med god trivsel, er også et af dine fokuspunkter, og du kan se dig selv deltage aktivt i MED-arbejdet for at sikre dette.
Sundhedshus Svendborg er en afdeling i Svendborg Kommune. Det vil derfor være en fordel, hvis du har erfaring fra kommune eller andre politisk ledede organisationer.

Om Sundhedshuset
I Sundhedshus Svendborg arbejder vi generelt med at styrke sundheden i Svendborg kommune. Det gør vi i form af en række tilbud indenfor de tre områder, som er skitseret og som du får driftsledelse af:
- Et team bestående af 8 fysio- og ergoterapeuter som varetager genoptræningen til mennesker med KOL, kræft, hjerte/karsygdomme og type-2 diabetes både efter Sundhedslovens §140, Serviceloven §86.1 og Ældreloven.
- Et team bestående af 9 sundhedsfaglige medarbejdere, der alle arbejder med den patientrettede forebyggelse målrettet mennesker med KOL, kræft, hjerte/kar sygdomme og type-2 diabetes og de mange indsatser, der leveres efter Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandarder og pakkeforløb på området.
- En række indsatser der er organiseret under den borgerrettede forebyggelse, og som leveres af 8 medarbejdere. Herunder indsatser til mennesker der bøvler med livsstil i form af fx mad, motion, alkohol og nikotin.

Vi er en afdeling med flere forskellige fagligheder. Vi arbejder på kryds og tværs af de tre områder, og lægger i høj grad vægt på det tværfaglige samarbejde. Vi arbejder især med udgangspunkt i sundhedspædagogiske metoder og inddragelse af borgeren.
Du kan forvente en arbejdsplads, der:
- arbejder værdibaseret i en politisk ledet organisation
- er i en spændende udvikling med nye opgaver og muligheder
- har et uformelt arbejdsmiljø med dygtige og engagerede medarbejdere og gode samarbejdspartnere

Om Svendborg Kommune
Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse. Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.
Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.
Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryg ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.
Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.
Kontakt gerne

For nærmere oplysninger om stillingen kontaktes:
Afdelingsleder Jesper Eilsø på tlf. 51 55 34 53

Ansøgning

Ansøgningsfristen er søndag den 29. november 2026.

Samtaler

Vi afholder, som udgangspunkt, to samtaler med udarbejdelse af personprofil efter første samtale. Første samtalerunder afholdes mandag den 7. december og anden runde torsdag den 17. december.
Der indhentes referencer efter anden samtalerunde.

Løn- og ansættelsesforhold

Du ansættes i Sundhedshus Svendborg, Hulgade 9, 5700 Svendborg.
I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 50.900 og 57.900 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.