

# Helt særlig lederstilling på Bryghuset, Svendborg Demensby

**Frist:**  
10-05-2026

**Stillingskategori:**  
Ledelse

**Stillingstype:**  
Fastansættelse

**Arbejdstid:**  
37 timer

**Tiltrædelse:**  
01.08.26 eller efter aftale

**Kontaktperson:**  
Tine Hildebrand Hansen

**Telefon:**  
6223 4201

**Formår du sammen med medarbejdere at skabe en arbejdsplads, hvor der er høj trivsel, og hvor alle yder deres bedste til gavn for borgerne? Så har vi den rette lederstilling til dig.**

Svendborg Kommune har en spændende sektionslederstilling ledig på Bryghus Nord, Svendborg Demensby.

## **Hvad tilbyder vi i stillingen?**

Bryghus Nord er en del af et velfungerende plejecenter med kompetente engagerede medarbejdere, der samarbejder fagligt, tværfagligt og professionelt i forhold til at skabe det bedste hjem for beboere med demens. Der er ca. 60 ansatte medarbejdere i sektionen, foruden elever og praktikanter.

Sektionen har fagligt dygtige og engagerede medarbejdere, der stiller krav til en faglig dygtig leder. Bryghus Nord består af 55 demensboliger.

I sektionen er der fokus på medarbejdernes kompetencer i forhold til borgernes behov, og der er et tæt samarbejde med bl.a. plejecenterlæge, praktiserende læger, terapeuter, demenskonsulenter, Ældrepsykiatrisk team, myndighedsafdelingen samt hjælpemiddel & hverdagsteknologi. Vi har fokus på borgerperspektivet, og lægger vægt på at understøtte borgerne, i at kunne leve det gode liv i hverdagen og vægter derfor et godt samarbejde med borgere og pårørende.

Kollegialt bliver du en del af et velfungerende team med 7 nære lederkollegaer i Plejecenter Vest, som arbejder tæt sammen om at løse opgaverne. Herudover har vi et nært samarbejde med de øvrige lederkollegaer på ældreområdet.

Svendborg Kommune har en visionær ledelsespolitik med fokus på ledelsesudvikling, både på det individuelle og organisatoriske plan.

I forbindelse med opstart i stillingen designer vi et on-boarding program til dig i forhold til dine behov og forudsætninger. Du tilknyttes en mentor og der er kontinuerlig sparring med din områdeleder, som du refererer til.

## **Som leder i stillingen:**

- Får du ansvar for faglige, strategiske og administrative opgaver
- Skal du indgå i den daglige drift og forskellige samarbejdsfora- f.eks. plejecenterråd, frivillige og civilsamfundet
- Skal du i samarbejde med relevante fagpersoner facilitere tværfaglige møder, beboerkonferencer og sikre implementering af beslutninger
- Er du ansvarlig for at overholde budgettet og så skal du have flair for IT
- Må du gerne have interesse for velfærdsteknologiske løsninger. Vi anvender omsorgssystemet Nexus
- Skal du sikre det gode hverdagsliv for beboerne på plejecentret
- Skal du kunne motivere og inspirere medarbejderne til at implementere og videreføre forandringer og projekter herunder Ældreloven

I sektionen har du foruden tæt samarbejde med medarbejdere, et tæt samarbejde med din stedfortræder, der også har planlæggerfunktion, tillidsvalgte og nøglepersoner.

Ud over det, arbejder du tæt sammen med de 2 andre ledere på Bryghuset, da der foruden Bryghus Nord også er Bryghus Syd og Demens aktivitetscenteret, som har hver sin leder. I fællesskab vil I 3 ledere samarbejde om udvikling, fælles retning og fælles vision for det gode hverdagsliv på Bryghuset

Du får hjælp fra områdekontoret, der hjælper med administrative opgaver og fra ældreområdets stab, der bistår dig med f.eks. udviklingsopgaver, kvalitetssikring og juridiske og faglige spørgsmål. Desuden kan du få sparring af kompetente HR-konsulenter og økonomikonsulenter.

Sektionen er en del af Plejecenter Vest, hvor vi har 7 plejecenter sektioner og 8 sektionsledere herunder et demensaktivitetscenter med egen leder.

## **Vi ønsker os at du:**

- Har en baggrund som sygeplejerske - meget gerne med demens erfaring
- Har ledererfaring, gerne fra ældreområdet, og evt. en lederuddannelse på diplom niveau, eller er indstillet på at gennemføre den
- Kan oversætte strategier, mål og visioner til handlingsorienterede adfærdstermer, der er guidende for medarbejderne
- Er synlig i sektionen, og formår at delegerer opgaver til sektionens medarbejdere
- Kan skabe en dagligdag med høj medarbejdertrivsel som fundament for det gode

borgerforløb

- Entydigt og klart definerer rammer og retning i ledelsen, så alle præsterer bedst muligt
- Kan facilitere faglighed og møder
- Er lederen, der brænder for at gøre en forskel for beboere, medarbejdere og pårørende på Bryghus Nord
- Udøver selvstændig ledelse og naturligt samarbejder med dit MED-udvalg, samt føler dig ansvarlig for den fælles ledelsesopgave på Bryghuset og på hele Ældreområdet
- Er optimistisk, anerkendende, inddragende og får naturligt følgeskab – og ikke går af vejen for et godt grin

#### **Ansøgningen:**

I din ansøgning vil vi gerne læse eksempler på:

- Hvordan du skaber trivsel blandt medarbejderne
- Hvordan du arbejder med at skabe gode relationer til medarbejdere, kollegaer og samarbejdspartnere for at skabe en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og psykologisk tryghed
- Hvordan du har fokus på borgerperspektivet og det gode samarbejde med beboerne, pårørende og andre samarbejdspartnere
- Hvordan du indtænker innovative løsninger i din dagligdag, og hvordan du arbejder med at spille dine medarbejdere og kollegaer gode
- Hvordan du arbejder med økonomi og ressource styring
- Hvordan du arbejder fagligt og professionelt med ledelse, reflekterer og forklarer dine beslutninger

#### **Ældreområdet – faglig kernefortælling**

Når du arbejder på ældreområdet, møder du bag hver enkelt dør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Hos os har du frihed til at møde netop dét menneske – måske i en lille snak, i en svær stund eller med en hjælpende hånd.

Vi har ikke én færdig opskrift på det gode ældreliv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed.

Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt.

Vi har også høje forventninger til dig og til din faglighed. Du får lov at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder mest for.

Du vil få en synlig leder, du kan sparre med, og dejlige kolleger at dele hverdagen med.

#### **Om Svendborg Kommune**

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

#### **Løn og ansættelse**

Tiltrædelse 01.08.2026 eller efter aftale.

1. samtale forventes afholdt den 18.05.2026

2. samtale forventes afholdt den 03.06.2026 hvor ansøger præsenteres for en case

Der vil mellem de 2 samtaler være en individuel samtale med Områdeleder i løbet af uge 21.

Der vil desuden være en profiltest for de ansøgere, der går videre til 2. samtale

Løn-og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst, og med mulighed for at forhandle kvalifikationsløn.

Ved stillingens besættelse skal en aktuel privat straffeattest forevises.

#### **Ansøgningsfrist**

Ansøgningsfrist den 10.05.26 kl. 00.00

**Vil du vide mere om stillingen, så er du velkommen til at kontakte:**

Områdeleder Tine Hildebrand tlf.: 6223 4201

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

**Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!**

*Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.*