

Tåsingeskolens børnemiljø søger en fagligt stærk lærer med dansk og musik, der har blik for både fællesskabet og den enkelte elev.

Frist:
15-05-2025

Stillingskategori:
Børn og unge

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
37 timer

Tiltrædelse:
1. august 2025

Kontaktperson:
Lisbeth Bøgehøj Larsen

Telefon:
5117 3048

Tror du på, at børn altid gør det bedste, de kan og afspejler det sig i din undervisning, hvor struktur og tydelig klasserumsledelse er omdrejningspunktet?

Er du optaget af at udvikle din undervisning og didaktik i en åben og undersøgende retning, og **er du stærk** i relationsdannelsen og i kommunikationen med både børn, forældre og kolleger?

Så er du måske vores nye lærer.

Om Jobbet

Pr. 1. august 2025 søger Tåsingeskolen, afd. Sundhøj, en dansk- og musiklærer til børnemiljøerne (0. - 6. klasse), der har lyst til at starte en 1. årgang sammen med friske og erfarne kolleger. Stillingen indeholder dansk i 1. klasse og musik på de yngste årgange. Skriv meget gerne i din ansøgning, hvilke andre fag du kan undervise i.

Stillingen er en fast stilling på fuld tid.

Vi ønsker en kollega, der

- er ambitiøs – både på elevers og egne vegne
- trives med at skabe progression i elevernes læring, samt i deres personlige og sociale udvikling
- forstår værdien af stærke fællesskaber og er med til at understøtte dem
- er indstillet på et tæt samarbejde med kolleger i de professionelle læringsfællesskaber
- er humørfyldt og er med til at skabe god stemning blandt elever og kolleger

Om os

Tåsingeskolen er kendt for at være en skole med spændende udviklingsprojekter for både børn og voksne - vi samarbejder med de lokale ungdomsuddannelser, lokale virksomheder og ikke mindst med vores lokale forenings- og kulturliv. Der er med andre ord gang i den på den sjove måde.

Svendborg Kommune har igangsat en spændende skoleudvikling om mangfoldige læringsmiljøer.

Vores ambition er at blive en almenpædagogisk og didaktisk stærkere skole til glæde for elever, forældre og medarbejdere, og som ansat bliver du en vigtig del af denne udvikling.

Se mere detaljerede oplysninger om skolen på www.taasingeskolen.dk

Vores kommende kollega bliver mødt af glade børn og skønne kolleger med højt humør og stort engagement, og en skole som vægter tillid, retfærdighed og samarbejde. Vi tilbyder et introforløb, og vi står i øvrigt på hovedet for at give vores nye kollega en god opstart, så energien kan frigives til at levere kerneydelsen.

Skoleområdet

Skolerne i Svendborg Kommune er noget helt særligt. Vi er optaget af at skabe og udvikle mangfoldige læringsmiljøer, der afspejler de elever, vi har. Derfor er vi hele tiden i bevægelse, med blikket skarpt indstillet på den pædagogiske og didaktiske udvikling af vores skoler.

Men vi er fælles om at løse opgaverne, og vi lægger vægt på et godt og ligeværdigt samarbejde på tværs, ligesom vi prioriterer videreuddannelse og faglige netværk. Vores udgangspunkt er gensidig respekt og stærke relationer - altid med fokus på at skabe de bedste læringsmuligheder for vores elever.

Og så er alle vores folkeskoler idrætsskoler med højt til loftet og plads til mangfoldige måder at lære på. Vi har både en Naturskole og et Sejlcenter, ligesom vi har et stærkt samarbejde med både kultur- og idrætsorganisationer.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt. Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid.

Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Løn og ansættelse

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. Lønnen forhandles med faglig organisation.

HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk afdeling i samarbejde med direktøren for Børn og Unge i Svendborg Kommune.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfrist er **den 15. maj 2025**. Husk ved fremsendelse af ansøgning at vedhæfte **eksamensbevis, referencer, udtalelser og andre relevante bilag**.

Ansættelsessamtaler afholdes **den 20. maj 2025 fra kl. 13.00**.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos **afdelingsleder, Lisbeth Larsen, på mobil 5117 3048**. Du er velkommen til at aftale besøg.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.