

Svendborg Kommune søger en Centerleder til CSV Sydfyn som har mod og kompetencer til at skabe en fortsat bæredygtig udvikling med fokus på kvalitet ind i Centrets faglighed(er).

Frist:
03-05-2026

Stillingskategori:
Ledelse

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuld tid

Tiltrædelse:
01.08.2026

Kontaktperson:
Sandra Kiil Salman

Telefon:
24523048

Kan du sætte tydelig retning for et specialiseret center, hvor faglighed, udvikling og kvalitet skal gå hånd i hånd? Kan du stå med det overordnede ansvar og samtidig skabe et tæt og velfungerende samspil med centerets afdelingsledelsesniveau? Vil du være med til at sikre, at CSV Sydfyn fortsat er et trygt og udviklende sted for elever, kursister, medarbejdere og personale? Så er du måske vores nye centerleder for CSV Sydfyn.

Om jobbet – tydelig retning og tæt ledelsessamspil:

Som centerleder for CSV Sydfyn får du det overordnede pædagogiske, administrative og personalemæssige ansvar for drift og udvikling af centerets tilbud. Du refererer til chefen for Familie, Børn og Unge og får ansvar for at sikre implementering, målrealisering og rammesætning af CSV Sydfyns kerneopgave med afsæt i politiske og kommunale mål samt lovgivningen på området.

Det særlige ved stillingen er, at du skal kunne mestre et dobbeltsigte i ledelsesopgaven. Du har det øverste ansvar for helheden og beslutningskompetencen i strategiske, økonomiske og personalemæssige forhold vedrørende CSV Sydfyn. Samtidig forventes det, at du også udøver ledelse i et tæt og forpligtende samspil med centerets afdelingslederniveau, når det gælder den praksisnære omsætning af politiske og kommunale mål, strategiske prioriteringer samt håndtering af hverdagens øvrige dilemmaer. Den nuværende ledelsesstruktur gør at du har tæt berøring med dele af centrets praksis, samtidig med at du skal lede andre dele af organisationen igennem afdelingsledelsesniveauet. Det kræver et tæt og velfungerende ledelsessamspil, hvor den daglige ledelse af CSV Sydfyn varetages i fællesskab med klar rollefordeling, fælles retning og tæt koordinering.

Som understøttelse for din ledelsesopgaver, arbejder vi på tværs af hele chefområdet med *Strategiplanen for Familie, Børn og Unge i Svendborg Kommune*. Strategiplanen har til formål at styrke den tidlige forebyggelse og sikre, at flere børn og unge kan være en del af fællesskaberne i deres nære miljøer. Ambitionen er at skabe en målrettet og sammenhængende indsats, der understøtter trivsel, læring og dannelse – med afsæt i et børne- og ungesyn, hvor børn og unge ses i deres egen ret, og deres stemme har betydning. Dette skal opnås gennem tværgående samarbejde mellem fagpersoner og afdelinger, tæt inddragelse af forældre og netværk samt fokus på veltilrettelagte overgange i børns liv, fra dagtilbud til skole og uddannelse og videre mod voksenlivet.

Vi søger derfor en leder, der kan omsætte disse værdier til praksis. Det betyder, at du skal kunne skabe fælles kurs, koordinering og følgeskab, opbygge tillidsfulde relationer, oversætte politiske strategier og mål til tydelig retning i hverdagen og samtidig være rollemodel og kulturbærer. Du skal kunne gå forrest i forandringer, være åben for prøvehandling, være positivt insisterende, når driften fylder, og give rum til, at gode løsninger kan findes tæt på praksis med respekt for kerneopgaven og fællesskabet.

Dine opgaver vil blandt andet være at:

- have det samlede ansvar for drift, økonomi, kvalitet, arbejdsmiljø og udvikling på tværs af CSV Sydfyn
- sætte tydelig retning for centerets samlede opgaveløsning og sikre, at strategi, prioriteringer og udvikling formes og omsættes i tæt samspil med afdelingslederniveauet
- Arbejde med en fremadrettet ledelsesstruktur, som skal sikre et fortsat velfungerende ledelsessamspil med klare roller, ansvar og beslutningsveje
- skabe fælles kurs, koordinering og følgeskab blandt medarbejdere og ledelse
- varetage det overordnede personaleansvar, herunder MUS, sygefraværsopfølgning, kompetenceudvikling, bemanning samt øvrige HR-opgaver
- sikre implementering og udvikling af pædagogiske metoder og læringsforløb
- bidrage til udvikling af centerets tilbud og indsatser
- planlægge og gennemføre relevante mødefora, herunder ledermøder, personalemøder, MED, trio og bestyrelsesmøder
- indgå i samarbejde med relevante samarbejdspartnere og aktører internt og eksternt
- bidrage opadtil med relevant viden, faglige perspektiver og data, så den politiske og

administrative ledelse er godt klædt på.

Vi ønsker os en leder, som:

- vil tage det øverste ansvar og træffe beslutninger med blik for hele CSV Sydfyn og for Strategiplanens fælles retning om tidlig forebyggelse, deltagelse i fællesskaber, helhedsorienterede løsninger og sammenhæng i indsatserne
- kan sætte en klar retning og samtidig involvere afdelingslederniveauet aktivt i strategi, prioriteringer og udvikling, så ledelsen udøves tæt på praksis
- har erfaring med personaleledelse, økonomistyring og arbejdsmiljøarbejdet
- kan skabe mening for medarbejderne ved at omsætte mål og rammer til tydelige prioriteringer i hverdagen
- tænker strategisk og handler helhedsorienteret i forhold til borgernes behov og kommunens samlede opgave
- er proaktiv og åben i samarbejdet på tværs og bringer egen og andres faglighed aktivt i spil
- er nysgerrig på nye veje, tør sige ja til prøvehandling og kan holde fast, når udvikling og drift skal balanceres
- er tydelig og åben om sit lederskab og sikrer sammenhæng mellem det, der siges, og det, der gøres
- reflekterer over og løbende udvikler egen ledelsespraksis i dialog med egen leder, lederkollegaer og medarbejdere

Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med ledelse i en politisk styret organisation og med at omsætte overordnede mål og rammer til konkret praksis. Det vil også være en fordel, hvis du har erfaring fra det specialiserede social-, undervisnings- eller beskæftigelsesområde.

Om os:

CSV Sydfyn er Svendborg Kommunes center for specialundervisning, hvor unge og voksne med særlige behov udvikler sig fagligt, personligt og socialt i et trygt og anerkendende læringsmiljø. Centeret tilbyder både specialundervisning for voksne (VSU) og den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) for unge under 25 år, som har brug for et individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb. CSV Sydfyn rummer desuden en række støttende og udviklende tilbud – herunder Bykollegiet med midlertidige botilbud, klubtilbud, Café Tryk samt beskæftigelses- og afklaringsforløb i samarbejde med jobcentret. Fælles for indsatserne er et tæt, tværfagligt samarbejde og en helhedsorienteret tilgang, der hjælper den enkelte mod job, beskæftigelse og uddannelse og et aktivt voksenliv, herunder større selvstændighed, livsmestring og deltagelse i samfundet.

Hos CSV Sydfyn tager vi udgangspunkt i det enkelte menneske og i det, der giver mening for det enkelte i hverdagen ud fra ønsker og behov. Vi arbejder med et anerkendende og resursefokuseret syn det enkelte menneske og lægger vægt på faglighed, kvalitet, dialog og samarbejde om de bedste løsninger sammen med borgeren.

Som centerleder bliver du en del af Familie, Børn og Unge og af en ledergruppe, hvor vi er optaget af hinanden og af ledelse som et fag. Vi arbejder med fælles retning i Strategiplanen, fælles ledelsessprog og et ledelsesfællesskab præget af nysgerrighed, psykologisk tryghed og høj grad af sparring på tværs. Her står ingen leder alene. Du får lederkolleger, gode konsulent- og administrative understøttelsesfunktioner og et miljø med højt til loftet, hvor vi sammen udvikler både den strategiske retning og den daglige ledelsespraksis.

Om Svendborg Kommune:

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse:

Vores nye centerleder skal helst begynde senest den 1. august 2026.

Der vil blive afholdt to samtaler under.

Første samtale er **fredag den 8. maj 2026**. Anden samtale er forventeligt **torsdag den 11. juni 2026**.

Mellem første- og anden samtale vil der blive foretaget en personprofil i samarbejde med Svendborg Kommunes HR-afdeling, ligesom kandidater til anden samtale vil blive inviteret til et kaffemøde med Chef for Familie, Børn og Unge.

Ansøgningsfrist er 3. maj 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Arbejdsstedet er CSV Sydfyn, Jernbanegade 10, 5700 Svendborg.

Yderligere information om stilling kan fås ved Chef for Familie, Børn og Unge Sandra Salman på tlf. 24523048. **OBS:** kontakt er først muligt fra 24. april 2026 grundet ferie.

HR-afdelingen indhenter straffe- og børneattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Afdeling i samarbejde med direktøren for området"

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.