

Erfaren leder søges til Svendborg Kommunes særlige rehabiliteringssektion

Frist:
02-02-2025

Stillingskategori:
Ledelse

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Tiltrædelse:
1. april 2025

Kontaktperson:
Cecilie Haug Skjoldborg

Telefon:
24886850

Er du sundhedsfagligt uddannet og har du hjerte for ældreområdet?

Har du ambitioner om at bidrage til samarbejde, faglig udvikling og god personaleledelse i det nære sundhedsvæsen?

Så kan vi tilbyde dig et spændende lederjob i en velfungerende organisation.

Ældreområdet i Svendborg Kommune søger en dygtig og engageret leder af hverdagsrehabiliteringen i hjemmeplejen med tiltrædelse pr. 1. april 2025.

Kan du i et forpligtende samarbejde mestre ledelse af medarbejdere, faglig ledelse, driftsledelse og ledelse af udvikling? – så kan det være dig vi søger.

På ældreområdet arbejder vi med afsæt i værdibaseret ledelse, hvor vores grundlæggende værdier er helhed i opgaveløsningen, borgeren i centrum, læring, udvikling og trivsel på arbejdspladsen.

Rehabilitering er vores overordnede velfærdsstrategi, hvilket betyder, at rehabilitering og mestring danner rammen for alle ældreområdets indsatser.

Faglig ledelse og strategisk fokus er centrale for den fortsatte udvikling af medarbejderne og det samlede ældreområde, så vi fortsat er rustede til nye og mere komplekse opgaver i fremtidens kommunale hjemmepleje. Som leder i Hverdagsrehabiliteringen vil du derfor få brug for dine relationsskabende, udviklende, strategiske og driftsmæssige ledelseskompetencer.

Om jobbet

Hverdagsrehabilitering er en særlig sektion, som tager imod nye borgere og borgere som har haft et funktionstab, hvor der er behov for en særlig rehabiliterende indsats. Rehabilitering foregår altid som et samarbejde mellem borger, pårørende og medarbejdere. Vi støtter og vejleder borgeren i at bevare eller generhverve funktioner, der gør den enkelte i stand til at klare sig selv bedst muligt.

Sektion Hverdagsrehabilitering har lokaler på Plejecenter Aldersro og er organisatorisk en del af Hjemmepleje Øst, som består af fire andre hjemmeplejesektioner, en sygeplejesektion og et områdekontor. Hverdagsrehabilitering er en velfungerende sektion med ca. 22 kompetente social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, elever og afløsere, som arbejder i dagvagt alle ugens dage. Medarbejdernes arbejde tilrettelægges gennem besøgslistor med indsatser, som medarbejderne selv tilrettelægger ud fra borgernes individuelle behov og mål.

Sektion hverdagsrehabilitering har løbende mellem 75 og 100 borgere i rehabiliteringsforløb. Medarbejderne har særligt fokus på målrettede indsatser for at udviklingen kan lykkes. Ved afslutning af forløbet bliver ca. halvdelen af borgerne selvhjulpne, og den anden halvdel overgår til hjemmesektionerne hvorfor overgangsarbejdet er i fokus, så der hele tiden er sammenhæng i borgernes forløb. I hjemmeplejen er der fokus på udvikling af selvkoordinerende teams med afsæt i personcentreret omsorg.

I det daglige samarbejder lederen med en stedfortræder og planlæggerne. Desuden er der tæt samarbejde med visitationen, rehabiliteringsterapeuter, sygeplejersker og lederkolleger. Områdekontoret bistår med administrative opgaver, og i ældreområdets stab er der konsulenter, som understøtter ældreområdet i forbindelse med udviklingsopgaver, kvalitetssikring og faglige spørgsmål. Desuden kan du få sparring af kompetente HR-konsulenter og en økonomikonsulent.

Hvad tilbyder vi?

Sektionslederne i Hjemmepleje Øst refererer til områdelederen og indgår i et lederteam med seks nære kollegaer, som arbejder tæt sammen om at løse opgaverne. Der er faste dialogmøder med områdelederen og ugentlige ledermøder med områdeleder og sektionslederkollegaerne.

Vi lægger stor vægt på en ledelseskultur, hvor vi sammen udvikler os og inspirerer hinanden, ligesom det prioriteres, at der er balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Vi designer et onboardingprogram med afsæt i dine forudsætninger og behov. Du vil blive tilknyttet en mentor under din oplæring og en sparringspartner.

Vi ønsker en leder, som

- har en sundhedsfaglig baggrund, gerne med efter- /videreuddannelse.
- har et godt fagligt fundament, herunder et godt kendskab til at arbejde rehabiliterende, og er naturligt nysgerrig og interesseret i udvikling af fagligheden hos medarbejderne.
- har ledelsesmæssig erfaring, gerne fra primær sundhedssektor, og er optimistisk, loyal, anerkendende og involverende.
- er dygtig til at skabe og udvikle relationer, og som kommunikerer og agerer professionelt i de mellem menneskelige relationer, og som reagerer på optræk til konflikter og løser dem via dialog. Samt kan bidrage aktivt og konstruktivt til samarbejde på forskellige niveauer både internt og eksternt.

- har et tydeligt blik for det strategiske og organisatoriske perspektiv og kan understøtte den igangværende kultur og udvikling på Ældreområdet i Svendborg Kommune. Herunder at kunne facilitere møder, processer og sikre implementering af beslutninger.
- udøver selvstændig ledelse og samtidig ser sig selv som en del af lederteamet.
- bevidst reflekterer over egen praksis og udvikler denne i samspil med andre.

I din ansøgning vil vi gerne læse om eksempler på:

- Hvordan du har fokus på borgerperspektivet og det gode samarbejde med borgere, pårørende og andre samarbejdspartnere.
- Hvordan du arbejder på at skabe gode relationer til medarbejdere, kollegaer og samarbejdspartnere, og hvad du gør for at skabe en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og psykologisk tryghed.
- Hvordan du implementerer nye udviklingstiltag eller ændringer af praksis.
- Hvordan du arbejder med at spille dine medarbejdere og kollegaer gode.
- Hvordan du arbejder professionelt med ledelse, reflekterer og forklarer dine beslutninger.

Hvis du vil du vide mere om stillingen

Du har mulighed for at kontakte områdeleder Cecilie Skjoldborg på telefon 2488 6850.

Ansøgningsfrist: søndag, den 2. februar kl. 23.59

Ansættelsessamtalerne er planlagt onsdag, den 5. februar mellem kl 11 og 15, og 2. samtale; som vil tage afsæt i en case, er planlagt til den 19. februar over middag.

Mellem de to samtaler vil der være en 1:1 samtale med Områdeleder Cecilie Skjoldborg.

Vi vil indhente referencer, hvis du tilbydes stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst.

Ved stillingens besættelse skal du kunne fremvise en straffeattest.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Ældreområdet

Når du arbejder på ældreområdet, møder du bag hver enkelt dør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Hos os har du frihed til at møde netop dét menneske – måske i en lille snak, i en svær stund eller med en hjælpende hånd.

Vi har ikke én færdig opskrift på det gode ældreliv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed.

Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt.

Vi har også høje forventninger til dig og til din faglighed. Du får lov at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder mest for.

Du vil få en synlig leder, du kan sparre med, og dejlige kolleger at dele hverdagen med.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine knap 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.