

# Hjemmesygeplejerske søges til et fagligt stærkt team

**Frist:**  
03-04-2025

Vi søger dig, som sygeplejerske, i et barselsvikariat pr. 01.05.25 og frem til 30. sept. 2025. I dagvagt med weekendvagt hver 4. uge og enkelte aftenvagter over 12 uger, med mulighed for forlængelse.

*Stillingen er på 37 timer, men vi er fleksible og vil så vidt muligt gerne imødekomme dine ønsker til timetal.*

## Om os

Vi er 29 sygeplejersker, som er blandede i forhold til alder og erfaring. Til sammen har vi en bred og høj faglighed, hvor samarbejde og fællesskab er i højsæde, hvilket er baseret på åbenhed, god humor og tryghed. Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vores værdier om helhed i opgaveløsningen med borgeren i centrum, fokus på læring og udvikling, findes ikke kun på papiret, vi bruger dem som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

I hjemmeplejen arbejdes med selvkoordinerende teams med afsæt i personcentreret omsorg, der er et tæt samarbejde mellem hjemmeplejen og sygeplejen. Et omdrejningspunkt for det tværfaglige samarbejde er "tidlig opsporing af begyndende sygdom", hvor sygeplejerskerne spiller en helt central rolle ved at understøtte og udvikle hjemmeplejens faglighed gennem en reflekterende og faciliterende rolle.

Hjemmepleje Øst er opdelt i 5 sektioner: Hverdagsrehabilitering, Ørkild, Hømarken, Christiansminde, Gudme og flere sygeplejeklinikker.

I sygeplejen er der forskellige specialistfunktioner indenfor; sår, palliation, klinisk vejleder og mentor for nyansatte kolleger samt forskellige nøglefunktioner.

**Stillingskategori:**  
Social og sundhed

**Stillingstype:**  
Tidsbegrænset ansættelse

**Arbejdstid:**  
Stillingen er på 37 timer, men vi er fleksible

**Tiltrædelse:**  
1. maj 2025

**Kontaktperson:**  
Line Fritsdal Bro

**Telefon:**  
24886826

## Vi tilbyder

- En arbejdsdag med selvstændigt ansvar og faglige udfordringer
- En kommunal sygepleje i udvikling, med øget kompleksitet i sygeplejeopgaverne. Hvor der arbejdes målrettet med tidlig opsporing, forebyggelse og selvkoordinerende teams.
- Undervisning ad hoc i sektionen via egne specialister og tværfaglige partnere.
- Refleksionsmøder med kolleger og tværfaglige samarbejdspartnere.
- Kompetenceudvikling og efteruddannelse
- Et godt og udviklende arbejdsmiljø med indflydelse
- En arbejdsplads der har et godt socialt fællesskab og vægter trivsel højt.

## Vi ønsker en kollega; som

- har faglige kompetencer til at fungere som tovholder i forløb hos borgere med kroniske, fysiske og psykiske sygdomme, borgere i aktivt behandlingsforløb, terminale/døende borgere samt borgere med sparsomme ressourcer.
- har rutine i håndteringen af akutte borgere med komplekse og forskelligartede problemstillinger.
- kan arbejde struktureret, målrettet og er i stand til at bevare overblikket og med afsæt i det kliniske lederskab.
- har viden om og kan arbejde med tidlig opsporing, ISBAR og TOBS-vurdering.
- kan opbygge relationer, udvise tillid og åbenhed
- har gode samarbejdsrelationer internt samt på tværs med kommunens øvrige samarbejdspartnere.
- har gode pædagogiske / kommunikative evner, og en anerkendende og positiv tilgang til nye udfordringer og projekter.
- kan planlægge og lede sygepleje selvstændigt, samt facilitere sundhedsfremme og forebyggelse med fokus på rehabilitering.
- har autorisation som sygeplejerske og kørekort.

*På ældreområdet møder du bag hver enkelt dør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Vi har ikke én færdig opskrift på det gode ældreliv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed.*

*Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt.*

*Vi har også høje forventninger til dig og til din faglighed. Du får lov at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder mest for.*

*Du vil få en synlig leder, du kan sparre med, og dejlige kolleger at dele hverdagen med.*

**Svendborg Kommune** er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner, og store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Der skal kunne forevises en privat straffeattest ved ansættelse i stillingen.

**Er du klar til at tage næste skridt i din karriere?**

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte stedfortræder Karin Bjerre på tlf. 62 23 43 80, eller sektionsleder Line Bro på tlf. 24 88 68 26.

Ansøgningsfrist den 03.04.25

Samtaler den 08.04.25

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

### **Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!**

*Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.*