

Tør du tale om forskellen på omsorg og omsorg og vil du med på rejse med borgeren ved roret? Så er du muligvis vores nye kollega.

Frist:
17-04-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
37 timer

Tiltrædelse:
01.06.2026

Kontaktperson:
Marco Rohmer Bellacci

Telefon:
2170 6472

Støttecentre i Boområde Midt-Vest søger to fagligt velfunderede social- eller sundhedsfaglige medarbejdere med blik for samarbejde og faglighed og borgerens selvstændighed pr. 1. juni 2026.

Vi har ved boområde Midt-Vest igen vokseværk, det er et eftertragtet sted at bo.

Tilgang af nye borgere er en realitet. Vi skal byde 5 nye borgere velkommen ved Midt-Vest de kommende måneder vi vil derfor også byde 2 nye kollegaer velkommen.

Vil du:

Arbejde med voksne borgere med særlige behov, hvor fokus er at støtte dem i at opfylde deres egne ønsker til et selvstændigt og meningsfuldt liv? De er eksperter i eget liv, du er fagekspert.

Med på en spændende faglig rejse hvor Svendborg kommunes

nye masterplan er fyrtårnet og hvor vi har skærpet

fokus på respektfulgt samarbejde, såvel kollegialt som med fokus på vores nære samarbejdspartnere i myndighed?

Om dig:

- Du er en social- eller sundhedsfaglig medarbejder, der næres af, at borgeren bliver så selvstændige som muligt, så du kan gøre dig selv undværlig i borgerens livsudfoldelse.
- Du har også opmærksomhed på netop dét, at du er fagekspert og borgeren er livseksperter i sit liv.

- Du kan beskrive dig selv som en teamplayer, selvstændig, nysgerrig, vedholdende og ansvarlig.

- Du byder ind med nye perspektiver på de opgaver, vi har i hverdagen, men du er også loyal og giver følgeskab til igangværende indsatser omkring den enkelte borger.

- Du kan både spørge og lytte interesseret til dine kolleger og du har mod på at give konstruktiv kollegial feedback.

- Du kender værdien af god dokumentation og du er fortrolig med it – måske kender du ovenikøbet allerede KMD Nexus, som er vores dokumentationssystem.

- Om du er social eller sundhedsfagligt uddannet er ikke

afgørende. Vi er også åbne over for kandidater med en pædagogisk grunduddannelse / pædagogiske assistent.

Om jobbet:

Stillinger er med tjeneste ved støttecenter Kærvej & Støttecenter Hostrupvej. Det er dog vigtigt at understrege, at fælles for alle ansatte er, at man er ansat ved Midt -Vest. Det kan betyde, at man kan komme til at gøre tjeneste ved de andre afdelinger.

Fælles for begge støttecentre er, at der er tale om ABL§105 / SEL §85 tilbud.

Borgerne bor i egen bolig med støtte og vejledning fra hjemmevejlerne ved det nærliggende fælleshus.

Borgerne har fysiske og psykiske udfordringer i forskellig grad.

Fællestrækket for dem er et udviklingshandicap med behov for en specialiseret socialpædagogisk faglighed.

Specifikt kan nævnes;

- borgere med kognitive udfordringer.
- borgere med let til moderat mental retardering.
- borgere inden for ASF-spektret.
- borgere som kræver støtte til at indgå sociale relationer.
- borgere som kan være såvel introverte som ekstroverte.

Vi yder ikke decideret sundhedsfaglig bistand til borgerne. Det vil sige, at opgaver som relaterer sig til medicinbehandling og personlig hygiejne varetages af hjemmeplejen.

Desuden skal borgerne være i stand til at bo i egen bolig uden tilgængeligt personale sen aften og i nattetimerne.

Ved støttecenter Kærvej har vi desuden en særforanstaltning hvor vi arbejder tæt sammen med en skøn borger, som har brug for støtte og vejledning en stor del af hans vågne timer.

Borgeren er ikke udadreagerende og anses ikke for at være farlig. Det er dog en opgave som kalder på, at du har lyst til at indgå i 1:1 vagter i lige fordeling med dine kollegaer.

Det er desuden en fordel, hvis du behersker tysk på grundlæggende niveau.

Du vil blive en del af en gruppe på 4 - 8 social og- eller sundhedsfaglige

medarbejdere, som arbejder i miniteams af 2 personer. Hvert miniteam har det

overordnede ansvar for en række beboere, dog i tæt samarbejde med kollegaerne.

Vi vægter faglig refleksion og sparring højt. Af samme årsag kan vi tilbyde god tid til faglige

sparringsmøder, tæt kontakt til to dygtige teamkoordinatorer, ekstern supervision og let tilgængelig ledelse.

Læs mere om støttecentre i Svendborg kommune her:

<https://www.svendborg.dk/borger/handicap-psykiatri-og-socialt-ud-satte/botilbud-forsorgshjem-stoettecentre/stoettecentre/>

Ud over en række skønneborgere tilbyder vi en rejse, hvor du den kommende tid vil blive en del af vores nye grundfilosofi; "Ræk mig lige samarbejdet". Her vil vi arbejde med skærpet fokus på samarbejde og faglighed samt fokus på respektfuld kommunikation med såvel kollegaer som borgere.

Vores faglige afsæt udspringer i den neuropædagogiske tilgang med brug af KRAP redskaber og mentaliseringsbaseret pædagogik.

Desuden er vi i gang med en ny spændende rejse med LA2U, som udfoldes de kommende 2 år.

Sidst men ikke mindst så tilbydes du supervision ved en dygtig gennemgående supervisor, som desuden skal til at køre "personligt udviklingsforløb" med alle ansatte ved Midt-Vest.

Om os:

Boområde Midt-Vest er noget helt særligt. Vi holder af hverdagen og af beboerne. Vi oser af faglighed og engagement og høj social kapital. Vi er opmærksomme på, at vi har en gensidig afhængighed og forpligtelse på tværs af ledelse og medarbejdere.

Boområde Midt - Vest består af fire støttecentre; Skovsbovej, Hostrup-vej, Kærvej, og Lyøvej. Da vi samtidig er ved at omfordele vikarressourcer til faste timer, er det vigtigt at du er indstillet på at gøre tjeneste, om nødvendigt, ved alle fire støttecentre.

Du vil blive tilbudt omfattende introforløb og du får mulighed for løbende sparring med kollegaer og teamkoordinatorer, så du kommer godt ind i arbejdet.

Vi har siden 2013 arbejdet

med socialafdelingens rehabiliteringsstrategi og SMART mål, senest implementering af VUM 2.0 og "borgeren ved roret" begrebet.

Lige som vi er optaget af døgnhjul og indsatsmål til at afdække hvilken nødvendig og tilstrækkelig støtte den enkelte beboer har behov for, er

vi også optaget af at der skal være tid til "hverdags pædagogik" og

hygge med borgerne.

Venligst læs Svendborg kommunes nye masterplan her: <https://www.svendborg.dk/planer-politikker-og-strategier/socialom-raadet/masterplan-for-det-sociale-omraade/>

Venligst besøg dette link for indblik i vores grundlæggende samarbejdsfilosofi: <https://www.detre.dk/metaforene/>

For at blive klogere på LA2U besøg gerne denne

video: <https://www.youtube.com/watch?v=YV5FsGVzPJc>

Løn og ansættelse.

Arbejdstiden ligger pt. i tidsrummet 7-20 i hverdagene og 10-20 hver tredje weekend. Weekender planlægges dog i fællesskab så der kan fremkomme forskudt rul. weekend- dækningen. Dog er det gældende, at alle i snit skal arbejde hver 3. weekend.

Vi arbejder også på helligdage.

Arbejdstider og vagttrul kan løbende tilpasses, så det passer bedst muligt til de til hver en tid tilknyttede beboere.

Stillingen er på 37 timer pr. uge. Men kan forhandles.

Løn efter gældende overenskomst.

Stillingerne kræver kørekort.

Hvis du er interesseret i at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte koordinator Camilla Gjerding, koordinator Helle Emde eller leder for boområde Midt – Vest Marco Bellacci.

Camilla Gjerding 23 44 71 59

Helle Emde 29 21 47 60

Marco Bellacci 21 70 64 72

Ansøgninger modtages elektronisk via tilhørende link.

Ansøgningsfristen er den 17.04.2026 klokken 12:00

Vi forventer at afholde samtaler mandag den 27.04.2026 i tidsrummet 9 – 14:30.

Hvis du bliver inviteret til samtale, får du du besked senest torsdag d. 23.04.26

Ansættelsesudvalget består af:

Leder for Boområde Midt - Vest Marco Bellacci

Teamkoordinator Camilla Gjerding

Teamkoordinator Helle Emde

Samt 2 – 4 socialfaglige medarbejdere fra Boområde Midt – Vest.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Om Svendborg Kommune.

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Socialområdet – faglig kernefortælling.

På Socialområdet giver hver dag mening: Vi sætter en ære i at støtte mennesker til at leve et selvstændigt liv, også når udgangspunktet kan være svært. Vi kan mærke og se, at vi gør en forskel for den enkelte og for samfundet, og det skaber stolthed og motivation.

Vi insisterer på høj faglighed, også når vi har travlt. Hos os kommer du til at arbejde i et stærkt tværfagligt fællesskab som vokser af, at vi alle byder ind med hver vores specialiserede faglighed. Du står ikke alene. I dialog og samarbejde hjælpes vi ad med at finde de gode og ordentlige løsninger. Også på de svære dage passer vi på hinanden og insisterer på det gode arbejdsmiljø. Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.