

Børne- og ungerådgiver til Familieafdelingen - Baby = barsel = barselsvikariat.

Frist:
21-01-2026

Stillingskategori:
Administration og sagsbehandling

Stillingsstype:
Tidsbegrænset ansættelse

Arbejdstid:
37 timer

Tiltrædelse:
01.03.2026

Kontaktperson:
Mette la Cour Andersen

Telefon:
29605750

Vi søger 1 børne- og ungerådgivere til et barselsvikariat i Familieafdelingens Børneteam. Brænder du for børn, unge og familier i udsatte positioner, har du stor socialfaglig viden om børn og unge, er du vild med systematisk socialfagligt arbejde og koordinerende sagsbehandling generelt, har du et mindset, der altid tænker inddragelse, og har du fokus på tæt samarbejde på tværs, så er Svendborg et sted for dig. Børneteamet arbejder med børn i alderen fra ufødt barn - 12 år og består af 15 medarbejdere. Du vil få overlevering til din sagsstamme fra den børne- og ungerådgiver, der skal på barsel, og have en sagsstamme med ca. 25 sager.

Stillingen er på 37 timer om ugen, og med tiltrædelse den 1. marts 2026 eller hurtigst muligt derefter.

Om jobbet:

I Svendborg er vi ståltsatte på at arbejde sammen, hvilket bl.a. ses i vores Strategiplan for Familie, Børn og Unge, og i Svendborg Kommunes Børn- og Ungepolitik.

Vi vægter samarbejdet højt, og ser dette som en nødvendighed for at kunne give vores børn, unge og familier den bedste støtte. Stålsatheden i samarbejdet mener vi - således bliver det også et krav til dig og dit mindset. Vores fælles faglige fokus er, at vi sammen skal løfte området fagligt, tværfagligt og organisatorisk sammen med vores gode kolleger på kryds og tværs.

Vi har og skal alle have et fast og dedikeret blik på lovmedholdelighed ift. Barnets Lov, inddragelse og systematik i arbejdet med vores børn, unge og familier.

Vi har fokus på inddragelse generelt, det private netværk, det professionelle netværk og alle vores gode civilsamfundsindsatser.

Ingen kan alt, men du har erfaring med og arbejder med følgende:

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og har sat dig godt ind i Barnets Lov. Du har lyst til, og er nysgerrig på at arbejde med de problemstillinger, som børn, unge og deres familier i udsatte positioner står med. Mindsettet er inddragende og du ved, at netværket ofte finder de bedste løsninger.

Du er selvstændig, samtidig er du vild med at arbejde sammen med teamet. Du ved, at du er afhængig af dine gode samarbejdspartnere. Du tør sætte dagsordenen og tage sags- og mødeledelse på dig. Du skriver kort, godt og tydeligt. Du er struktureret i dit arbejde og du har arbejdet med ICS og DUBU.

Derudover er du et sjovt, varmt og ordentligt menneske med gode relationskompetencer og et anerkendende syn på dine medmennesker.

Om os:

Familieafdelingen er en afdeling på ca. 60 medarbejdere fordelt på følgende teams, administrationsteam, modtagelse, børneteam, ungeteam, og specialteam.

Familieafdelingen har et højt fagligt niveau, og en ledelse, der er meget tæt på hinanden.

Vi tilbyder:

- Et skønt team, der glæder sig til samarbejdet med dig.
- Et team, hvor der er stor omsorg for hinanden.
- Et team, hvor kollegagruppen har højt til loftet, stor forskellighed, er uhøjtidelige – men arbejder godt og tæt sammen.
- En travl arbejdsplads, der prioriterer et godt arbejdsmiljø, psykologisk tryghed, faglig sparring og ikke mindst et godt humør.
- En afdeling, der tør gå andre og nye veje i løsningen af kerneopgaven
- Ekstern supervision og ugentlige teammøder med faglig sparring fra kolleger og teamleder.

•

Synes du ovenstående er meningsfyldt og spændende, så SØG.

Hvis du vil høre mere, så kontakt:

Mette Andersen, Teamleder Børneteamet, tlf. 29605750.

Om Svendborg Kommune:

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse:

Ansættelse iht. gældende overenskomst med aflønning efter principperne i Ny Løn, herunder mulighed for forhandling af kvalifikationsløn.

"Der indhentes straffe- og børneattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Afdeling i samarbejde med Børn og Ungedirektøren".

Der forventes afholdelse af ansættelsessamtaler 3. februar 2026.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.