Er du den faglige drivkraft, der kan få mennesker, faglighed og hverdag til at hænge sammen?

Da vores dygtige koordinator har fået tilbudt en ny spændende stilling, søger Boområde Midt-Vest i Svendborg Kommune en faglig koordinator med stedfortræderfunktion.
Der findes stillinger, hvor arbejdsopgaverne er nogenlunde de samme fra mandag til fredag. Det her er ikke en af dem.
Vi søger en fagligt stærk og engageret kollega, som har lyst til at bringe sin socialpædagogiske viden i spil på en lidt anden måde. En kollega, som både kan fordybe sig i faglige problemstillinger, skabe overblik i en travl hverdag og være med til at sætte retning for den pædagogiske praksis.
Du skal kunne lide at arbejde tæt på medarbejderne og borgerne, men også have interesse for de organisatoriske og driftsmæssige forhold, der får et botilbud til at fungere. Du får en central rolle på tværs af fire botilbud og bliver en tæt samarbejdspartner for afdelingslederen. Det er en stilling med ansvar, indflydelse og betydelige muligheder for at præge dit eget arbejde. Og så er det en stilling, hvor vi forventer, at du har dine egne faglige holdninger, tør bringe dem i spil og samtidig er nysgerrig på andres perspektiver.

Forestil dig en arbejdsuge hos os
Mandag morgen begynder du med at danne dig et overblik over, hvad der rører sig på de fire botilbud. Der er en sygemelding, som kræver en praktisk løsning, og en medarbejder har brug for sparring omkring et komplekst borgerforløb. Senere på dagen har du et møde med en hjemmevejleder. I arbejder med at skabe en tydeligere sammenhæng mellem borgerens indsatsmål, delmål og den konkrete pædagogiske praksis. Tirsdag deltager du i et opfølgningsmøde med myndighed. Du har været med til at kvalificere den faglige dokumentation og bidrager med perspektiver på borgerens udvikling og støttebehov. Onsdag har du et møde med afdelingslederen og din koordinatorkollega. I drøfter den faglige udvikling, aktuelle udfordringer, kommende indsatser og de opgaver, du skal være med til at løfte. Torsdag er du optaget af et fagligt udviklingsforløb. Hvordan får vi LA2U til at leve i hverdagen? Hvordan omsætter vi vores viden til handling, og hvordan sikrer vi, at de faglige tilgange faktisk gør en forskel for borgerne? Fredag opstår der noget, ingen havde skrevet i kalenderen. Det kræver overblik, samarbejde og evnen til at finde en god løsning. Og sådan vil arbejdsugen sjældent se ud to gange. Hvis du kan se dig selv i den variation, så læs endelig videre.

Hvem er vi?
Boområde Midt-Vest består af fire botilbud: Lyøvej, Hostrupvej, Kærvej og Skovsbovej. Vi yder socialpædagogisk støtte til voksne borgere med forskellige fysiske, psykiske og kognitive funktionsnedsættelser. Tilbuddene er organiseret efter almenboliglovens § 105 med støtte efter servicelovens § 85. Borgerne bor i eget hjem og modtager støtte med udgangspunkt i deres individuelle behov, ønsker og forudsætninger. Hos os er borgeren ikke blot modtager af en indsats. Borgeren er hovedpersonen i sit eget liv. Det betyder, at vi arbejder målrettet med borgerinddragelse, selvbestemmelse, rehabilitering og udvikling af den enkeltes muligheder for at leve et meningsfuldt hverdagsliv. Vi arbejder blandt andet med LA2U, neuropædagogik og mentalisering. Vi er optagede af, hvordan vi skaber en faglig praksis, hvor vores metoder ikke blot er noget, vi taler om på møder, men noget der kan mærkes i hverdagen. Vi tror på, at høj faglighed udvikles i fællesskab. At medarbejdere skal have plads til at tænke selv, stille spørgsmål, udfordre vaner og lære af hinanden. Og at et stærkt fagligt miljø også skal være et rart sted at gå på arbejde.

Frist:
13-12-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
37 timer

Tiltrædelse:
1. februar 2027

Kontaktperson:
Marco Rohmer Bellacci

Telefon:
2170 6472

Hvad bliver din rolle?

Du bliver en faglig nøgleperson, der arbejder på tværs af vores fire botilbud. Din vigtigste opgave bliver at understøtte den faglige kvalitet og udvikling samt bidrage til, at vi lykkes med vores fælles kerneopgave. Du kommer til at befinde dig i et spændende krydsfelt mellem den pædagogiske praksis, medarbejderne, myndighedsområdet og afdelingslederen. Du skal ikke have alle svarene. Men du skal være god til at stille de spørgsmål, der bringer os videre. Du skal kunne gå foran fagligt, men også have blik for, hvornår din vigtigste opgave er at understøtte andre i at lykkes. Vi forestiller os blandt andet, at du kommer til at arbejde med:

Faglig sparring og vejledning til medarbejdere i den daglige pædagogiske praksis.
Understøttelse af arbejdet med LA2U, neuropædagogik og øvrige faglige tilgange.
Kvalitetssikring og udvikling af den socialfaglige dokumentation i Nexus.
Opfølgning på borgernes indsatsmål, delmål og faglige udvikling.
Koordinering og deltagelse i møder med myndighed og andre samarbejdspartnere.
Facilitering af faglige refleksioner, møder og udviklingsprocesser.
Understøttelse af samarbejde og vidensdeling på tværs af de fire botilbud.
Koordinering af konkrete driftsmæssige og organisatoriske opgaver.
Tæt samarbejde med afdelingslederen om faglig udvikling, prioriteringer og opfølgning.

Vi forventer ikke, at du skal løse alting selv. Tværtimod bliver en væsentlig del af din opgave at bidrage til, at dine kolleger står stærkt i deres egen faglighed og selvstændige opgaveløsning.

En særlig funktion som stedfortræder.

Stillingen indeholder også en stedfortræderfunktion. Det betyder, at du efter aftale med afdelingslederen får mulighed for at varetage konkrete opgaver og beslutninger på dennes vegne. Ved afdelingslederens fravær vil du være med til at sikre, at den daglige drift fungerer. Det kan eksempelvis handle om håndtering af sygemeldinger, vikardækning, koordinering af medarbejderressourcer og håndtering af akutte driftsmæssige problemstillinger. Du skal derfor trives med at tage ansvar, bevare overblikket og træffe beslutninger inden for aftalte rammer. Det er samtidig vigtigt at understrege, at der ikke er tale om en lederstilling. Du får ikke selvstændigt personaleansvar eller formel ledelseskompetence. Beslutninger, som kræver dette, håndteres af afdelingslederen eller en anden udpeget leder. Stedfortræderfunktionen handler om tillid, samarbejde og en tydelig opgavefordeling. Vi ønsker en kollega, der både har lyst til og evnerne til at påtage sig dette særlige ansvar, samtidig med at den faglige koordinering er stillingens primære omdrejningspunkt.

Hvem leder vi efter?

Først og fremmest leder vi efter et menneske med en stærk faglig identitet og et oprigtigt engagement i det socialpædagogiske arbejde. Du kan være uddannet pædagog, socialrådgiver eller have en anden relevant socialfaglig uddannelse. Det afgørende er ikke alene din uddannelsestitel, men hvad du bringer med dig af erfaring, faglighed og menneskelige kompetencer.

Vi vil særligt lægge vægt på, at du:

Har solid erfaring fra det specialiserede socialområde, gerne inden for handicap- eller psykiatriområdet.
Har et stærkt fagligt fundament og kan omsætte teori og metoder til konkret pædagogisk praksis.
Har erfaring med eller interesse for faglig koordinering, sparring og udvikling.
Er god til at skabe overblik, struktur og sammenhæng.
Kan arbejde selvstændigt og samtidig ser samarbejde som en forudsætning for at lykkes.
Har stærke kommunikative og relationelle kompetencer.

Kan navigere i forskellige interesser og perspektiver uden at miste retningen.
Har blik for både borgernes behov og medarbejdernes forudsætninger for at løse opgaven.
Har forståelse for, at faglige ambitioner også skal kunne fungere i en hverdag med driftsmæssige og organisatoriske hensyn.
Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med Nexus, myndighedssamarbejde og faglige metoder som LA2U og neuropædagogik.
Erfaring med koordinatorfunktioner og ledelsesunderstøttende arbejde vil ligeledes være relevant.
Men vi er også interesserede i at høre fra dig, der måske endnu ikke har haft en formel koordinatorfunktion, men som gennem dit arbejde har vist, at du kan skabe faglig retning, tage ansvar og bidrage til andres udvikling.

Du skal kunne noget med mennesker.

Faglighed er vigtig. Men måden, vi bringer vores faglighed i spil på, er mindst lige så vigtig. Vi søger ikke en kollega, som først og fremmest er optaget af at fortælle andre, hvordan de skal gøre deres arbejde. Vi søger en kollega, som er nysgerrig på, hvorfor mennesker handler, som de gør. Som kan udfordre fagligt uden at nedgøre, og som kan skabe refleksion uden nødvendigvis at komme med den færdige løsning. Du skal kunne skabe følgeskab gennem faglig troværdighed og gode relationer. Og du skal have det godt med, at andre mennesker ikke altid ser verden på samme måde som dig. Vi lægger vægt på ordentlighed, humor, dialog og en samarbejdsform, hvor der er plads til både faglig uenighed og fælles løsninger.

Hvad kan du forvente af os?

Vi tilbyder en stilling, hvor du får mulighed for at anvende din faglighed bredt og arbejde tæt på både praksis og organisatoriske beslutninger. Du bliver en del af et arbejdsområde med engagerede medarbejdere, forskellige borgermålgrupper og mange spændende faglige problemstillinger.
Du kan blandt andet se frem til:
En alsidig stilling, hvor du får indflydelse på både faglige processer og den daglige opgaveløsning.
Mulighed for selvstændighed og medindflydelse på tilrettelæggelsen af dine opgaver.
Et tæt samarbejde med afdelingslederen, hvor der er plads til sparring, dialog og faglig uenighed.
Mulighed for at arbejde med udvikling og implementering af socialpædagogiske metoder.
En arbejdsplads, hvor vi ønsker at udvikle den faglige kvalitet gennem inddragelse og samarbejde.
En hverdag med variation, ansvar og mulighed for at gøre en konkret forskel for både borgere og kolleger.
Vi kommer ikke til at love dig en hverdag uden udfordringer.
Der vil være dage, hvor mange ting skal gå op på samme tid. Hvor planer ændrer sig, og hvor der ikke findes en enkel løsning.
Men vi kan tilbyde dig en funktion, hvor din dømmekraft, din faglighed og dine initiativer får reel betydning.
Og hvor der er en forventning om, at vi hjælper hinanden med at lykkes.

Måske er det netop dig, vi mangler?

Måske sidder du i dag som pædagog eller socialfaglig medarbejder og savner mulighed for at bruge mere tid på faglig udvikling og koordinering. Måske har du allerede erfaring som koordinator og har lyst til en funktion med større selvstændighed og et tættere samarbejde med ledelsen. Eller måske er du et sted i dit arbejdsliv, hvor du gerne vil have nye udfordringer og mere ansvar, men uden nødvendigvis at skulle være leder.
Uanset hvad vil vi gerne høre fra dig, hvis du kan se dig selv i opgaven.

Vi leder ikke efter en, der kan det hele fra første arbejdsdag. Vi leder efter en, der har fagligheden, dømmekraften og lysten til at være med til at gøre os alle sammen dygtigere.

Er du klar til at stemple ind?
Løn og ansættelsesvilkår
Stillingen ønskes besat som en fuldtidsstilling på 37 timer ugentligt.
Der må forventes arbejde hver 3. weekend.
Du ansættes efter gældende overenskomst og principperne om lokal løndannelse.
Funktionens særlige ansvar og stedfortræderopgaver indgår i den konkrete lønfastsættelse.
Løninterval: 46.000–60.000 kr. inklusive pension, faste tillæg og særlig feriegodtgørelse.
Stillingen er en medarbejderstilling med en særlig koordinerende funktion og stedfortræderfunktion.

I forbindelse med ansættelsen indhentes straffeattest samt referencer fra tidligere og/eller nuværende arbejdsgiver.
Tiltrædelse: 1. februar 2027.
Ansøgningsfrist: 13. december 2026.
Ansættelsessamtaler: 1. Samtale 18. december 2026. Anden samtale 21. december 2026.
Har du spørgsmål til stillingen eller ønsker at høre mere om hverdagen i Boområde Midt-Vest, er du velkommen til at kontakte leder for Boområde Midt – Vest Marco Bellacci på tlf. 21 70 64 72 eller faglig koordinator Helle Emde på tlf. 29 21 47 60.
Vi ser frem til at høre fra dig.
Socialområdet – faglig kernefortælling
På Socialområdet giver hver dag mening: Vi sætter en ære i at støtte mennesker til at leve et selvstændigt liv, også når udgangspunktet kan være svært. Vi kan mærke og se, at vi gør en forskel for den enkelte og for samfundet, og det skaber stolthed og motivation. Vi insisterer på høj faglighed, også når vi har travlt. Hos os kommer du til at arbejde i et stærkt tværfagligt fællesskab som vokser af, at vi alle byder ind med hver vores specialiserede faglighed. Du står ikke alene. I dialog og samarbejde hjælpes vi ad med at finde de gode og ordentlige løsninger. Også på de svære dage passer vi på hinanden og insisterer på det gode arbejds-miljø.

Om Svendborg Kommune:
Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.
Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.
Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryg ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.
Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!
Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en minimetropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kultur hovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere

videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus.
Svendborg er med sine knap 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.
Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.