

Visionær afdelingsleder med stærke samarbejdskompetencer til Social Vejledning i Svendborg Kommune

Frist:
01-03-2026

Stillingskategori:
Ledelse

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuld tid

Tiltrædelse:
1. maj 2026 eller snarest derefter

Kontaktperson:
Pia Yun Mathiassen Tange

Telefon:
2047 1538

Kan du

Være den ledelsesmæssige drivkraft, der inspirerer og skaber fælles retning i Svendborg kommunes tilbud om Social Vejledning til borgere? Stempler du ind på, at vi alle er ansat til at levere faglighed og samarbejde med fokus på kerneopgaven? Tager du afsæt i stærke relationelle kompetencer i dit lederskab? Så er du måske den afdelingsleder, som vi søger.

Om jobbet

Du refererer til områdelederen for dagområdet. Som afdelingsleder har du ledelse af afdelingen Social Vejledning, men lige så vigtigt er det tværgående samarbejde med mange forskellige samarbejdspartnere. Det være sig dine lederkollegaer på dagområdet, kollegaer og samarbejdspartnere på tværs af dag- og boområdet og ind i Socialafdelingen.

Du træder ind i et ledelsesfællesskab med høj faglighed, tydeligt fælles ståsted og en klar ambition om at lykkes sammen – både i hverdagen og når ledelsesopgaven er kompleks.

Du bliver en vigtig del af dagområdets dynamiske ledergruppe, som består af områdelederen og 5 afdelingsledere. Vi vil hinanden og ledelse, og vi er engageret i at styrke og udvikle vores ledelsesrum og ledelseskompetencer sammen. Det er vigtigt, at du også ser et stort potentiale i at indgå aktivt, reflekterende og involverende i vores ledergruppe. Ledergruppen ser frem til at få dig som kollega, og vi glæder os til at tage godt imod dig. I ledergruppen har vi et fælles ståsted og fundament, og ingen står alene i deres ledelsesopgave.

I dagområdet er vi i øjeblikket særligt optaget af at udvikle og styrke vores tilbud om let tilgængelig og hurtig hjælp til borgerne. Som afdelingsleder bliver du en del af denne udvikling i tæt samarbejde med kollegaer og medarbejdere, hvor dine erfaringer og kompetencer kommer i spil. I det daglige arbejde vil du samarbejde med engagerede kompetente medarbejdere og to koordinatore, hvor nogle af ledelsesopgaverne vil være:

- Fastholde og videreudvikle den recoveryorienteret rehabiliteringspraksis
- Sætte fælles retning og mål samt sikre fremdrift med et samarbejdsorienteret mindset
- Være medskabende til et arbejdsmiljø med psykologisk tryghed og fælles kultur i et samarbejde præget af dialog og fælles ansvar
- At stå i spidsen for Social Vejledning i Svendborg kommune, herunder have budgetansvar og sikre sammenhæng mellem mål, rammer og ressourcer
- Facilitere kvalitet og udvikling af kerneopgaven
- Lede medarbejdere, der yder støtte til borgere med forskellige behov, herunder borgere med komplekse udfordringer, og arbejde systematisk med at håndtere de følelsesmæssige krav i opgaveløsningen.
- Indgå i samarbejde med mange forskellige samarbejdspartnere

Om dig

Vi søger en afdelingsleder med ledelseserfaring, gerne fra det specialiserede socialområde. Vi lægger vægt på, at du:

- Er retningsgivende og handlekraftig og samtidig lyttende og inddragende
- Er visionær, vil noget - og kan få noget til at ske – også når der er forskellige perspektiver i spil
- Er rodfæstet i din ledelsespraksis og udøver en synlig og værdibaseret ledelsesstil
- Skaber følgeskab gennem transparent, tydelig og involverende kommunikation og handling
- Trives med at navigere i et felt med mange interesser og interesserter i en politisk styret organisation
- Møder borgere, medarbejdere og kollegaer i øjenhøjde og kombinerer ordentlighed med tydelige forventninger
- Er en holdspiller, som bidrager loyalt til fælles beslutninger og kan bevare et helhedsperspektiv
- Har fokus på ressource- og økonomistyring – som en del af ledelsesopgaven

Om os

Socialafdelingen er overordnet organiseret i Myndighed, Dagområdet og Boområdet og er placeret i direktørområdet for Ældre, Sundhed samt Borger- og Arbejdsmarkedsområdet. Vi har et tæt samarbejde med kommunens øvrige afdelinger, og i hverdagen arbejder vi i stærke faglige og samarbejdsmæssige fællesskaber på tværs af organisationen.

Vi tager afsæt i Svendborg Kommunes ledelsespolitik: En værdibaseret ledelsesform og de fire grundlæggende værdier: Helhed i opgaveløsningen, Borgerne i centrum, Læring og udvikling samt Trivsel, som det er vigtigt, at du kan genkende dig selv i. <https://www.svendborg.dk/om-kommunen/job-hos-os/svendborg-kommune-som-arbejdsplads/ledelsespolitik/>

Dagområdet

Dagområdet omfatter tilbud til borgere inden for handicap-, udsatte- og psykiatriområdet.

Tilbuddene er tilbud med primær åbningstid i dagtimerne, suppleret af Forsorgscentret som et døgntilbud. Social Vejledning er ét af de fem tilbud i Dagområdet.

Social vejledning

Afdelingen yder støtte efter servicelovens §85 og består af ca. 35 medarbejdere med forskellige faglige baggrunde, herunder ergoterapeuter, socialrådgivere, pædagoger og social- og sundhedsassistenter, samt en afdelingsleder og to afdelingskoordinatorer.

Afdelingen er organiseret i seks teams på flere matrikler og har omkring 400 borgere tilknyttet.

Teamene har primært arbejdstid på hverdage i tidsrummet kl. 8.00–16.00/17.00, med et team, der yder støtte til borgere til kl. 21.00 på hverdage og kl. 10.00–16.00 om lørdagen.

Afdelingslederen indgår desuden i den fælles ledelse af et tværfagligt hjerneskadetilbud i samarbejde med Træningsafdelingen i Svendborg Kommune. Medarbejdere fra Social Vejledning indgår i det tværfaglige arbejde og bidrager samlet set med ca. 20 timer ugentligt til træningstilbuddet

Socialområdet – faglig kernefortælling

På Socialområdet giver hver dag mening: Vi sætter en ære i at støtte mennesker til at leve et selvstændigt liv, også når udgangspunktet kan være svært. Vi kan mærke og se, at vi gør en forskel for den enkelte og for samfundet, og det skaber stolthed og motivation.

Vi insisterer på høj faglighed, også når vi har travlt. Hos os kommer du til at arbejde i et stærkt tværfagligt fællesskab som vokser af, at vi alle byder ind med hver vores specialiserede faglighed.

Du står ikke alene. I dialog og samarbejde hjælpes vi ad med at finde de gode og ordentlige løsninger. Også på de svære dage passer vi på hinanden og insisterer på det gode arbejdsmiljø. Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Sådan søger du

Har du spørgsmål eller ønsker du at høre mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte områdeleder Pia Tange på mobil 20 47 15 38 (send gerne en sms, hvis telefonen ikke tages, så ringer jeg tilbage snarest muligt) eller på mail pia.yun.tange@svendborg.dk.

Pia holder ferie onsdag–fredag i uge 7.

Ansøgningsfrist: 1. marts 2026

Der udvælges kandidater til første samtale den 3. marts, og samtalerne afholdes den 6. marts. Går du videre til anden samtale, afholdes denne den 16. marts, hvor du også vil skulle arbejde med en case.

Mellem første og anden samtale udarbejdes en personprofil, som du får tilbagemelding på inden anden samtale. Kandidater, der går videre til anden samtale, får mulighed for en individuel 1:1-samtale med områdeleder Pia Tange via et online Teams-møde.

Løn og ansættelse

Du skal helst begynde den 1. maj 2026. Du vil blive ansat efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

I forbindelse med ansættelsen indhenter vi straffeattest samt reference fra tidligere og/eller nuværende arbejdsgiver.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt

fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.