

Hjemmeplejesektion Ørkild søger assisterende leder

Frist:

18-10-2026

Vil du være med til at skabe de bedste rammer for det faglige og professionelle arbejde på ældreområdet og understøtte trivsel og udvikling for medarbejdere i sektion Ørkild?

Stillingskategori:

Social og sundhed

Om jobbet

Da vores assisterende leder i sektion Ørkild har søgt nye udfordringer, kan vi nu tilbyde denne spændende stilling.

På ældreområdet i Svendborg Kommune prioriterer vi god ledelse, derfor består sektionsledelsen af en sektionsleder og en assisterende leder.

Sammen er I ansvarlige for, at der i sektionen arbejdes ud fra Svendborg Kommunes værdier:

- Helhed i opgaveløsningen
- Borgerne i centrum
- Læring og udvikling
- Trivsel

Den assisterende leder understøtter sektionslederen i driften af sektionen og varetager delegerede lederopgaver. Det vil sige, at du er medansvarlig for at implementere ny lovgivning, strategier og andre tiltag i sektionen.

Derudover vil du have en række ansvarsområder, eksempelvis:

- vagtplanlægning og ferieplanlægning
- besøgsplanlægning, herunder understøttelse af de faste teams i deres planlægning af dagens opgaver
- sygefraværssamtaler ved kortere sygefravær
- administrative opgaver i forbindelse med onboarding af nyansatte medarbejdere og elever
- planlægning af elevforløb i samarbejde med oplæringsvejleder
- understøtte den daglige drift, brug af nøglepersoner, audit, dokumentation og UTH
- tovholder på diverse projekter.

Stillingstype:

Fastansættelse

Arbejdstid:

Fuldtid

Tiltrædelse:

1. december 2026 eller efter aftale

Kontaktperson:

Cecilie Haug Skjoldborg

Telefon:

2488 6850

Om dig

Du er god til det relationelle, får hurtigt følgeskab og brænder for det professionelle samarbejde og personcentreret omsorg.

Du ser muligheder, tager naturligt lederrollen på dig, udviser ansvar og ejerskab.

Du er rollemodel og teamspiller, og ikke i tvivl om, at en arbejdsplads med attraktive faglige arbejdsfællesskaber, giver de bedste faglige og professionelle forløb for borgerne.

Du har en relevant sundhedsfaglig uddannelse, gerne som social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske, og stor forståelse for, hvordan vi arbejder med at have de rette kompetencer til opgaverne i sektionen.

Du besidder, eller ønsker at udvikle, lederkompetencer, som eksempelvis organisationsforståelse, selvindsigt, facilitering, refleksion og konflikthåndtering.

Du arbejder struktureret, og sætter en ære i at aflevere et fagligt og professionelt resultat.

Du har flair for IT, forståelse for ressourcestyring, budgetopfølgning og overenskomstområder.

Du har forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation.

Om os

Ældreområdet i Svendborg er kendetegnet ved at have faste rammer med en høj grad af tillid og muligheder for udvikling i den enkelte sektion.

Vi tilbyder en spændende stilling som assisterende leder, hvor du selv er med til at forme stillingsindholdet, ligesom der er gode muligheder for kompetenceudvikling, både fagligt og personligt.

I sektion Ørkild har vi den indstilling, at vi arbejder professionelt i et fællesskab, hvor vi sammen skal løse en faglig opgave med højst mulig kvalitet.

Vi er bevidste om, at vi er ansat til to ting: faglighed og samarbejde. Vi arbejder i faste teams med hovedfokus på faglighed/borgerperspektivet og samarbejde.

Vi holder dagligt møder om tidlig opsporing af begyndende sygdom, og hver uge holder vi teammøder, hvor vi deler viden om faglighed og arbejder med udvikling af samarbejdet i vores teams.

Forandringens vinde blæser i hjemmeplejen i disse år, og i Ørkild vi har valgt, at vi laver vindmøller i stedet for læhegn, så du skal kunne lide vind i håret

Du bliver en del af en dynamisk hjemmeplejegruppe i stor udvikling, hvor der er plads til gode grin og hvor forskellighed bliver værdsat.

Ældreområdet har et fast onboardingkoncept, hvor du bliver introduceret til din nye stilling og til Svendborg Kommune. Vi har fokus på god ledelse og mener, at det er afgørende for at skabe gode borgerforløb og tiltrække og tilknytte dygtige medarbejdere.

Du kan læse om Svendborg Kommunes ledelsespolitik her.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse

Tiltrædelse 01.12.2026 eller efter aftale.

- 1. samtale forventes afholdt den 23.10.2026.
- 2. samtale forventes afholdt den 27.10.2026.
- Til 2. samtale vil der være en case.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst, hvor grundlønnen er svarende til ca. kr. 42.000 om måneden ex. pension, med mulighed for at forhandle kvalifikationsløn.

I ansøgningen vil vi gerne læse konkrete eksempler på:

- Hvordan du tænker, at du som assisterende leder kan understøtte personcentreret omsorg samt et stærkt fagligt og socialt fællesskab?
- Hvordan du skaber relationer til andre mennesker, når I skal arbejde sammen?
- Hvad der vil være vigtigt for dig som assisterende leder i samarbejdet med sektionslederen?

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfrist 18.10.2026.

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte områdeleder Cecilie Haug Skjoldborg på mobil nr. 2488 6850.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.