

Vil du stå i spidsen for en af de bedste træningsafdelinger med høj faglighed for trivsel?

Brænder du for ledelse med fokus på psykologisk tryghed, faglig udvikling og tværfagligt samarbejde? Har du lyst til at videreudvikle en afdeling, hvor kvalitet, innovation og medarbejderinddragelse går hånd i hånd? Ønsker du at sætte retning og skabe resultater i en organisation med stærke værdier og et solidt fundament? - Så er det måske dig, vi søger som ny leder af Træningsafdelingen.

Om jobbet

Træningsafdelingen er en veldrevet og velfungerende enhed med høj medarbejdertrivsel og stærk faglighed. Driften er stabil, hvilket giver rum til at fokusere på kerneopgaven og samtidig udvikle nye tilbud, prøvehandling og projekter – ofte i samarbejde med andre fagområder og eksterne aktører som forskningsinstitutioner. Afdelingen arbejder ud fra en grundlæggende værdi om at bringe kompetencer i spil på tværs af fagligheder, samtidig med, at der er plads til specialisering i de enkelte teams. Ledelsesstilen er tillidsbaseret og inddragende, og medarbejderne har stor indflydelse på den faglige retning. Du får det overordnede ledelsesansvar for Træningsafdelingen, som består af ca. 50 medarbejdere og to teamledere. Du bliver en del af sundhedsafdelingens ledergruppe og refererer til Sundhedschefen. Stillingen indebærer også deltagelse i tværgående kommunale indsatser samt mulighed for at præge udviklingen af det nære sundhedsvæsen på Fyn.

Om dig

Du er en erfaren og nærværende leder, der formår at skabe følgeskab gennem tillid, tydelighed og ordentlighed. Du har blik for både mennesker og resultater og evner at balancere strategisk ledelse med daglig nærhed og tilstedeværelse.

Vi forestiller os, at du:

- Har solid ledelseserfaring – gerne fra kommunalt eller regionalt regi
- Har relevant videreuddannelse på diplom- eller masterniveau
- Har erfaring med både vertikal og horisontal ledelse
- Er stærk i procesledelse og samtidig resultatorienteret
- Har erfaring med at lede gennem ledere og skabe struktur og klarhed i en kompleks organisation
- Har en positiv, motiverende og helhedsorienteret lederstil, der fremmer samarbejde og udvikling
- Kommunikerer tydeligt og tillidsvækkende
- Har forståelse for at navigere i en politisk styret organisation

Generelt ser vi gerne at du er en rollemodel og teamspiller, der er bevist om, at attraktive faglige fællesskaber skaber de bedste resultater for borgerne.

Om os

Vi tilbyder en velfungerende afdeling med høj faglighed og trivsel. En organisation med fokus på udvikling, innovation og samarbejde. En ledergruppe med stærkt fællesskab og tværgående ansvar samt mulighed for at præge udviklingen af det nære sundhedsvæsen lokalt og regionalt.

Vil du høre mere om stillingen eller afdelingen, eller ønsker du at søge? Kan du kontakte Sundhedschefen Anne Højmark på tlf. 20 16 58 29 eller Teamleder Randi Zachariasen tlf. 51 55 34 41 eller Teamleder Lene Bruun Kaysen tlf. 30 17 60 20.

Vi vil bestræbe os på at være tilgængelig, men grundet sommerferieafholdelse vil ikke alle kontaktpersoner være til rådighed samtidig.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse

Frist:
13-08-2025

Stillingskategori:
Ledelse

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuld tid

Tiltrædelse:
1. oktober 2025

Kontaktperson:
Anne Højmark Jensen

Telefon:
20165829

Der er tale om en fast stilling på 37 timer om ugen. Løn og ansættelse forhandles efter gældende overenskomst.

Stillingen ønskes besat snarest muligt og senest den 1. oktober 2025.

Arbudssted: Svinget, 14, 5700 Svendborg

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfrist er onsdag den 13. august 2025

Der afholdes 1. samtale den 19. august og 2. samtale umiddelbart derefter.

Mellem første og anden samtalerunde vil der blive indhentet referencer, afholdt 'kaffemøde' med Sundhedschefen og udarbejdet en lederprofil på de kandidater, der går videre.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.