

Højt humør, nysgerrighed og stærk faglighed: Støttecenter Bryghuset søger dig, der vil være en del af vores faglige fællesskab

Frist:
18-10-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
32 timer

Tiltrædelse:
01.12.2026

Kontaktperson:
Mette Terndrup Møller

Telefon:
51 66 27 78

Vi søger en kollega som har lyst til at gøre en reel forskel, for vores borgere på Støttecenter Bryghuset. En kollega som kan være professionel uden at blive upersonlig og som har mod på at stå ved siden af et menneske – Også når vejen er svær. Har du et stærkt fagligt engagement, kan du bevare det faglige overblik i komplekse situationer, og vil du være med til at skabe en tryk, struktureret og meningsfuld hverdag, hvor borgeren sidder ved roret? Så er det måske dig, vi leder efter til vores lille, tætte team.

På Støttecenter Bryghuset bor der 10 borgere i alderen 26-75 år. De fleste af borgerne har et kognitivt handicap og flere af dem, kombineret med forskellige psykiske udfordringer. De har behov for støtte til alt fra tryghedsskabende samtaler og strukturering af hverdagen til ledsagelse ud af huset.

Personalets vejledning og støtte udspringer fra støttecenterets lokaler, som er en selvstændig bolig, der indeholder et stort fælleslokale og personalets kontor. Den primære støtte forgår dog, i borgernes egne boliger.

Borgerne er alle i stand til at være selvhjulpne, i de sene aftentimer og om natten.

Personalet er primært til rådighed i tidsrummet kl. 07 - 19 i hverdagene, samt kl. 09 -17 i weekender og helligdage. Åbningstiderne kan dog variere efter borgernes behov.

Eventuelle sundhedsfaglige opgaver varetages fuldt ud af hjemmeplejen, hvorfor der ikke indgår personlig pleje i vores opgaver med borgerne.

Vores fundament – Troværdighed, rummelighed og nysgerrighed

Vi lægger vægt på høj faglighed, nærvær og et respektfuldt menneskesyn, som ser borgeren før dens diagnose eller udfordringer.

Vi tror på, at den gode pædagogiske indsats tager udgangspunkt i den enkelte borgers trivsel, herunder borgerens individuelle behov, ressourcer, udvikling og perspektiv – ikke ud fra standardløsninger eller vores egne forestillinger om, hvordan et "normalt" liv bør se ud. Vi støtter, guider og motiverer derfor borgerne, ud fra den enkelte borgers individuelle ønsker, håb og drømme.

For at gøre en reel forskel for borgerne, arbejder vi med et afsæt i en række metodiske rammer:

- Recovery og Rehabilitering:** Vi skal ikke "fikse" eller "redde" borgeren. Vores opgave er at hjælpe med at skabe struktur og rammer for, at borgeren kan udvikle sig og mestre eget liv, på bedst mulige vis.
- LA2 (Low Arousal):** Vi møder adfærd nysgerrigt og undersøgende frem for kontrollerende. Vi bevarer roen, rummer det uforudsigelige og justerer vores egen tilgang for at mindske stress og konflikter.
- KRAP og Neuropædagogik:** Vi tager udgangspunkt i borgerens kognitive ressourcer og hjælper med at opbygge strategier, der skaber succesoplevelser i hverdagen.

Vi tilbyder vores kommende kollega:

- At blive en del af et lille tværfagligt team på 4, hvor vi er nysgerrige på hinandens perspektiver og reflekterer sammen på en uhøjtidelig facon.
- Et arbejdsmiljø båret af faglige drøftelser, hvor vi holder fast i den fælles faglige retning og tror på at resultatet bliver stærkere når vi arbejder sammen.
- Kollegaer som sætter vores fælles trivsel i højsædet og både giver og forventer at få feedback på arbejdet.
- En uforudsigelig hverdag i en forudsigelig ramme, men som stadigvæk er i konstant

udvikling, fordi du hver dag skal samarbejde med mennesker.

- Mulighed for at sætte din faglighed i spil, i samarbejdet med kollegaer og vores unikke borgergruppe med hver deres personlighed og forskellige støttebehov.
- Professionel rammesætning med mulighed for både individuel kompetenceudvikling og supervision.

Vi søger en kollega, der:

- Har en socialfaglig uddannelse (f.eks. pædagog, ergoterapeut, socialrådgiver eller lignende) og som brænder for at sætte sin faglighed i spil.
- Møder borgeren med nærvær og respekt, men samtidig tør tage de svære samtaler og stille krav som er fagligt begrundet og tilpasset den enkelte borger.
- Er en loyal teamplayer som er optaget af at bygge op – både relationelt, fagligt og menneskeligt.
- Er handlekraftig og initiativrig og ikke er bange for at gå forrest i opgaveløsningen.
- Er fortrolig med at dokumentere det faglige arbejde (vi bruger Nexus og Microsoft).
- Kan arbejde selvstændigt og trives med at arbejde alene om aftenen og i weekender, samt er fleksibel i forhold til skiftende arbejdstider (forvent weekendvagt hver 3. weekend).

Hvis du kan se dig selv i et arbejdsfællesskab som er båret af nærvær og fælles faglige drøftelser og aftaler, hvor vi sætter en ære i at sætte borgerens trivsel og udvikling først, vil vi meget gerne høre fra dig.

Stillingen opslås på 32 timer men kan tilpasses dit ønskede timebehov. Vi ser gerne at dit ønskede timeantal fremgår af ansøgningen.

Støttecenter Bryghuset hører under Bo-område By, som består af 3 støttecentre jf.

Almenboligloven §105 og serviceloven (SEL) § 85 samt botræningstilbud Høje Bøge vej 5 jf. SEL §107

Medarbejderne i Bo-område By består af 13 socialfaglige hjemmevejledere, 2 administrative medarbejdere, 3 faglige koordinators samt 1 afdelingsleder.

Ansøgningsfrist er d. 18.10.26

Samtaler gennemføres d.26.10.26

Ansættelses start d. 01.12.26

Har du afklarende spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Faglig koordinator Sabine Holm Frandsen tlf. 29632677 eller Afdelingsleder Mette Terndrup Møller på tlf. 51662778. Løn og ansættelsesforhold er i følge overenskomst på området. Desuden kræves fremvisning af straffeattest.

I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 38.984 og 50.075 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

Om Socialområdet

På Socialområdet giver hver dag mening: Vi sætter en ære i at støtte mennesker til at leve et selvstændigt liv, også når udgangspunktet kan være svært. Vi kan mærke og se, at vi gør en forskel for den enkelte og for samfundet, og det skaber stolthed og motivation.

Vi insisterer på høj faglighed, også når vi har travlt. Hos os kommer du til at arbejde i et stærkt tværfagligt fællesskab som vokser af, at vi alle byder ind med hver vores specialiserede faglighed.

Du står ikke alene. I dialog og samarbejde hjælpes vi ad med at finde de gode og ordentlige løsninger. Også på de svære dage passer vi på hinanden og insisterer på det gode arbejdsmiljø.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine godt 59.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Del i dit netværk.