

GENOPSLAG Banker dit varme leder-hjerte for anbragte børn og unge, har du store ambitioner om at være med til at udløse deres og familiernes potentialer, og er du vild med ledelse – også på tværs?

Så skal du søge stillingen som afdelingsleder på Skovsbovej Børne- og Ungehem pr. 1. februar 2025.

Skovsbovej Børne- og Ungehem er en del af Center for Børn, Unge og Familier (CBUF) og Familieafdelingen og ligger under chefområdet Familie, Børn og Unge i Svendborg Kommune. Vi er et Børne- og ungehem under barnets lov § 43.6 og har 13 børn i alderen 5-18 (23) år.

Børnene, der bor på Skovsbovej Børne- og Ungehem, er vokset op i hjem med så store udfordringer, at deres udvikling er truet. Børnene er ramt af personlige, sociale og adfærdsmæssige udfordringer som følge af en udfordrende opvækst. De har alle behov for udviklingsstøtte, ro og kærlige rammer, indtil de som udgangspunkt kan komme hjem igen.

I CBUF har vi udover Skovsbovej Børne- og Ungehem flere afdelinger bestående af: Mødrehuset/Småbørnsteam og Udvidet indsats, Bo- og Aflastningstilbuddet Tankefuld, Familiecentret samt 5 teams i Familieafdelingen.

Vi er en ledergruppe på i alt 8 afdelingsledere og 1 centerleder, samlet ca. 180 medarbejdere, hvoraf du bliver direkte leder for ca. 20 medarbejdere.

Vi er forbundet ledelsesmæssigt omkring vores fælles kerneopgave og strategiplanens arbejde:

[Strategiplan for Familie Børn og Unge 2024](#)

Skovsbovej Børne- og Ungehem er kendt for og karakteriseret ved et højt fagligt niveau og stort engagement i arbejdet. Det er udviklende, spændende, energifyldt, givende og ikke mindst fagligt udfordrende at arbejde her. Heldigvis står du ikke alene, da vi arbejder tæt sammen med familierne, netværket, kolleger og Familieafdelingen. Sammen og på tværs lykkes vi bedst muligt med vores arbejde.

Vi arbejder (i hele CBUF) ud fra den systemiske, narrative og løsningsfokuserede teori og tænkning, og den faglige retning skal fortsætte med den nye leder. I det pædagogiske behandlingsarbejde arbejdes der bl.a. eksternaliserende og målrettet med de udfordringer børnene og familien står i, da denne tilgang mindsker følelsen af skyld og skam, og samtidig giver alle håb for forandring.

Samtidig har vi stærkt fagligt fokus på det inddragende mindset og metoderne bag. Mindsettet giver et målrettet, helhedsorienteret og tillidsskabende samarbejde til gavn for alle. Den nye leders opgave er at udvikle mindsettet endnu mere.

Vi er lige blevet del af et spændende projekt under Social- og Boligstyrelsen; Kvalitet i anbringelse, skolegang og læring. Formålet med projektet er at styrke vores anbragte børns skolegang. Indsatsen bygger på et forpligtigende samarbejde mellem ledelser og fagprofessionelle på tværs af Børne- og ungehem (både i kommunalt og privat regi), skoler og myndighed, så børnene og de unge oplever sammenhæng i støtten til skolegang og læring.

I 2025 indgår Skovsbovej Børne- og Ungehem tillige et samarbejde med Forsorgsmuseet i Svendborg og De Anbragtes Vilkår. Fokus er at forstå nutidens syn og vilkår for anbragte børn og unge gennem levede erfaringer de sidste 100 år.

Det ledelsesmæssige fokus vil også være;

- At være tæt på børnene, de unge, familierne og fortsætte den gode faglige udvikling
- At være leder tæt på de dygtige og kompetente medarbejdere
- At være tydelig om rammen, strategiplanen, hvorfor vi er her, være uddelegerende og opfølgende
- At bevare det tætte forpligtende samarbejde i arbejdsmiljøgruppen og i MED
- At have fortsat fokus på psykologisk tryghed og arbejdet med høje følelsesmæssige krav
- At være tæt sparring med afdelingslederkolleger, Familieafdelingen samt centerleder
- At Barnets Lov er kendt lovgivningsmæssigt fundament
- At sikre gode dialoger i huset og tværfagligt – også når det bliver svært
- At være villig, tydelig og vedholdende i det tværfaglige og civilsamfunds samarbejde

Vi søger en leder, der

- Er socialfagligt uddannet og med lederuddannelse
- Har ledelseserfaring og kender området med børn og unge
- Har systemisk, narrativt eller løsningsfokuseret tilgang, gerne med en efteruddannelse.
- Er vild med og vil arbejde meget mere med inddragelse som mindset og kender til netværksinddragende metoder
- Er et grundordentligt menneske med gode relationskompetencer og et kærligt blik. Har fokus på tydelig kommunikation og en anerkendende samarbejdsånd.
- Du er åben og gennemsigtig i din ledelsesstil, og du har et godt smittende humør – og ved hvad det betyder.
- Tør lede synligt, være tæt på medarbejderne og er handlekraftig - også i de svære perioder
- Ser og tør lede på tværs for at finde nye muligheder og løsninger
- Har ansvaret for arbejdsplaner
- Har økonomisk tæft, kan sikre stabil drift og generelt arbejder systematisk
- Du er fleksibel med din tid og ved at døgninstitutionsområdet ikke er et 8-16 job. Vi har sikret, at vi i afdelingsledergruppen hjælper hinanden på skift i weekender.

Du skal ikke kunne det hele, men du skal være drevet af et udviklingsperspektiv, hvor du kan se dig selv i vores tænkning og mindset – så kan vi (næsten) det hele sammen.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling. Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn- og ansættelsesforhold:

Ansættelse iht. gældende lederoverenskomst med aflønning efter principperne i Ny Løn, herunder mulighed for forhandling af kvalifikationsløn. Kørekort er påkrævet.

HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Afdeling i samarbejde med Børn og Ungedirektøren

Ansøgningsfrist: tirsdag den 10. december 2024

Samtaler: 13. og/eller 17. december 2024

Tiltrædelse: 1. februar 2025

Kontaktperson for yderligere oplysninger: Centerleder Tina Teglgård, mobil; 40247229.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine knap 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.