Dagplejer i Kirkeby/Stenstrup- Skab en meningsfuld hverdag med de yngste børn

Frist:
14-12-2026

Stillingskategori:
Børn og unge

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
48

Tiltrædelse:
1. februar 2027

Kontaktperson:
Tanja Christophersen

Telefon:
24 88 63 69

Kunne du tænke dig at arbejde med børn i dit eget hjem og gøre en forskel hver eneste dag?
I Kirkeby/Stenstrup søger vi ny dagplejer, der har lyst til at skabe en tryg, nærværende og udviklende hverdag for nogle af kommunens yngste børn. Du behøver ikke være uddannet pædagog. Det vigtigste er, at du har hjertet med, trives i samvær med små børn og har lyst til at udvikle dig fagligt.
Som dagplejer får du mulighed for at kombinere selvstændighed med et stærkt fagligt fællesskab. Du arbejder hjemme hos dig selv med en lille gruppe børn, men du står aldrig alene. Du bliver en del af et engageret dagplejeteam i Stenstrup/Kirkeby, hvor samarbejde, sparring og fællesskab er en naturlig del af hverdagen.
Tiltrædelse 1. februar.
Opstart i praktikforløb ca. 2 uger og derefter vil du modtage dagplejebørn i eget hjem.
Ansættelsessamtaler vil foregå d. 17.12.2026

Derfor vælger mange at blive dagplejer
•Du får en hverdag fyldt med nærvær, leg og relationer med 4 børn
•Du arbejder selvstændigt og har stor indflydelse på din arbejdsdag
•Du bliver en del af et stærkt kollegialt fællesskab
•Du får løbende kompetenceudvikling og faglig sparring
•Du får udstyr stillet til rådighed til både inde- og udeaktiviteter
•Du får særlige økonomiske fordele, blandt andet et særligt skattefradrag

Vi leder efter dig, som
•trives med at være sammen med små børn
•skaber trygge rammer og gode relationer
•har lyst til at åbne dit hjem for børn og familier
•er nysgerrig på egen læring og udvikling
•ønsker at være en vigtig del af børns første år i livet

Nysgerrig?
Mange bliver overraskede over, hvor givende jobbet som dagplejer er. Derfor inviterer vi gerne til en uforpligtende snak, hvor du kan høre mere om jobbet og møde en af vores nuværende dagplejere. Kontakt Tanja Christophersen på 24 88 63 69 for en snak om mulighederne.
Se desuden på https://dagplejen-svendborg.aula.dk hvad dagplejen kan.
Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst med FOA og KL.
I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 34.021 og 45.999 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på ansøger, dennes ægtefælde samt hjemmeboende børn over 15 år. Det er en forudsætning for ansættelsen, at straffeattest og børneattest er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Kontor i samarbejde med Børn og Unge-direktøren.
Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.