FAGLIG ANSVARLIG TANDLÆGE FOR PÆDODONTI

Frist:
06-12-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Tiltrædelse:
01/02/2027

Kontaktperson:
Marie-Louise Berntsen

Telefon:
20 49 96 86

- TANDPLEJEN SVENDBORG KOMMUNE

Brænder du for pædodonti, og ser du det som en spændende mulighed at kombinere klinisk arbejde med ansvar for den faglige udvikling af børn- og ungetandplejen?
Så er denne nyoprettede funktion måske noget for dig.
Vi søger en tandlæge til en nyoprettet funktion som faglig ansvarlig for børn- og ungetandplejen i Svendborg Kommune.
Du får en central rolle i at styrke kvalitet, læring og faglig udvikling inden for et af Tandplejens største områder, samtidig med at du fortsat har patientbehandling som en væsentlig del af din hverdag.
Stillingen er en unik mulighed for dig, der brænder for pædodonti og ønsker at præge udviklingen af fremtidens børn- og ungetandpleje. Som faglig ansvarlig bliver du en central faglig drivkraft i Tandplejen, hvor du både understøtter medarbejdernes faglige udvikling og bidrager med faglige vurderinger og anbefalinger til ledelsens beslutninger om kvalitet, drift og udvikling. Du bliver samtidig en del af en ny struktur for faglig ledelse og får, sammen med overtandlægen og de øvrige fagligt ansvarlige, en vigtig rolle i Tandplejens fortsatte udvikling.

Om os
Tandplejen Svendborg Kommune er en moderne kommunal tandpleje med 20 klinikrum og omkring 50 medarbejdere. Vi varetager tandplejen for ca. 14.000 børn og unge i alderen 0-21 år og tilbyder desuden omsorgs-, social- og specialtandpleje til voksne samt tandregulering i egen ortodontiafdeling.
Vores tandpleje er organiseret i områderne børn- og ungetandpleje, voksentandpleje og ortodonti. Samlingen af flere tandplejefaglige specialer under ét tag skaber et stærkt fagligt miljø med gode muligheder for samarbejde, videndeling og udvikling på tværs af fagområder og faggrupper.
For at styrke kvalitet, kompetenceudvikling og den faglige understøttelse af medarbejderne er vi i gang med at etablere en ny struktur med én faglig ansvarlig for hver af tandplejens tre hovedområder. Formålet er at de tre fagligt ansvarlige sammen med overtandlægen udgør en central drivkraft i udviklingen af den faglige kvalitet og bidrager til at omsætte viden, erfaringer og udviklingsbehov fra klinisk praksis til fælles retning og udvikling for hele Tandplejen.
Kendetegnet for os er at vi prioriterer udvikling højt og skaber rum for løbende sparring, undervisning og vidensdeling gennem faglige møder, temadage og kurser med både interne og eksterne oplægsholdere.
Til daglig anvender vi TK2 som fagsystem og arbejder med moderne udstyr, herunder intraoral scanner og CBCT.

Om stillingen
Pædodontiområdet er Tandplejens største fagområde og udgør en central del af vores samlede opgaveløsning. Derfor vil vi etablere en ny funktion med en faglig ansvarlig, der skal bidrage til at styrke kvalitet, kompetenceudvikling og ensartet praksis på tværs af området. Du får en vigtig rolle i at omsætte ny viden og evidens til klinisk praksis, understøtte medarbejdernes faglige udvikling og bidrage til fælles standarder. Du får samtidig en vigtig rolle i introduktion og oplæring af nye medarbejdere samt i den fortsatte udvikling af områdets faglige kvalitet.
Stillingen er overvejende klinisk, og hovedparten af arbejdstiden anvendes fortsat til

patientbehandling. Det faglige ansvar varetages derfor tæt på klinikken og i direkte kontakt med både patienter og medarbejdere. For at understøtte etableringen af funktionen afsættes der det første år cirka to dage om ugen til de faglige opgaver. Herefter afsættes som udgangspunkt én dag om ugen, tilpasset funktionens opgaver og Tandplejens behov.
Funktionen er nyoprettet, og du får derfor mulighed for at være med til at forme både rollen og den nye struktur for faglig ledelse i Tandplejen. I tæt samarbejde med overtandlægen og de øvrige fagligt ansvarlige skal du bidrage til at udvikle de rammer, metoder og samarbejdsformer, der understøtter faglig kvalitet, kompetenceudvikling og videndeling inden for pædodontiområdet og på tværs af hele Tandplejen.

Stillingen har særligt fokus på:
- Faglig udvikling og kvalitet inden for pædodontiområdet
- Klinisk behandling af børn og unge, herunder komplekse behandlingsforløb og koordinering af behandling i generel anæstesi
- Supervision af tandlæger uden tilladelse til selvstændigt virke
- Sikring af høj faglig kvalitet herunder øje for hensigtsmæssig kapacitets- og ressourceanvendelse på tværs af pædodontiområdet
- Understøttelse af overtandlægen med faglige vurderinger af teamets kompetencer, udviklingsbehov og behov for faglig støtte.
- Daglig faglig sparring og kompetenceudvikling af teamets medarbejdere,
- Planlægning og facilitering af teammøder, fagdage, undervisning og videndeling
- Udvikling og implementering af faglige retningslinjer, arbejdsgange og ny evidens
- Tværfagligt og tværsektorielt samarbejde på tværs af kommunale områder og eksterne samarbejdspartnere

Vi forventer, at du:
- Er uddannet tandlæge
- Har solid erfaring inden for pædodonti og børn- og ungetandpleje
- Har lyst til at stå i spidsen for den faglige udvikling af området
- Trives med undervisning, faglig sparring og kompetenceudvikling i det kliniske arbejde
- Motiveres af at understøtte faglig udvikling og læring blandt medarbejdere på tværs af faggrupper
- Kan skabe følgeskab gennem faglighed, samarbejde og relationer
- Arbejder struktureret og kvalitetsbevidst
- Har stærke samarbejds- og kommunikationsevner
- Ønsker at bidrage aktivt til udviklingen af både mennesker, faglighed og organisation

Erfaring med supervision, kvalitetsudvikling, undervisning eller faglig koordinering er en fordel, men ikke et krav.

Vi kan tilbyde dig:
- En nyoprettet nøglefunktion med stor faglig indflydelse
- Mulighed for at sætte den faglige retning for børn- og ungetandplejen i Svendborg Kommune
- En central rolle i udviklingen af kvalitet, kompetencer og faglige standarder
- Mulighed for at skabe et stærkt fagligt læringsmiljø
- En overvejende klinisk funktion kombineret med fagligt ansvar
- Tæt samarbejde med overtandlægen og Tandplejens øvrige fagligt ansvarlige
- Et stærkt fagligt fællesskab med høj faglighed og gode muligheder for efteruddannelse og kompetenceudvikling

•Moderne faciliteter og tidssvarende udstyr
•Mulighed for at præge både funktionen og Tandplejens fremtidige faglige udvikling

Kan du se dig selv hos os?
Vi glæder os til at høre, hvordan du vil være med til at sætte den faglige retning for pædodontiområdet, skabe et trygt læringsmiljø og bidrage til den fortsatte udvikling af børn- og ungetandplejen i Svendborg Kommune.

Om Svendborg Kommune
Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.
Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.
Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryg ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse
•**Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst**.
•I Svendborg Kommune er lønnen for en tandlæge opgjort til mellem 49.932 kr. og 66.630 kr. pr. måned omregnet til en fuldtidsansættelse (37 timer), jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv.Lønnen er opgjort inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at **din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.**
•HR-afdelingen indhenter **børneattest** på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Afdeling i samarbejde med direktøren for området.
•Svendborg Kommune har **røgfri arbejdstid**. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Ansøgningsfrist
Ansøgningsfrist: søndag d. 06/12/2026
Samtaler: uge 50-51
Opstart: mandag d. 01/02/2027 eller efter aftale
Kontaktperson: Overtandlæge Marie-Louise Berntsen
Vi glæder os til at høre fra dig og forhåbentlig byde dig velkommen i Tandplejen Svendborg Kommune.
Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!
Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns

andenstørste kommune.