

# Centerafdelingen på Tåsingeskolen mangler en pædagog med interesse for specialområdet

**Frist:**  
22-06-2026

**Stillingskategori:**  
Børn og unge

Vi søger en pædagog med interesse for specialområdet til arbejdet med Centerafdelingens elever i indskoling. Stillingen er et barselsvikariat på fuld tid med ansættelse den 1. august 2026.

**Stillingstype:**  
Tidsbegrænset ansættelse

## Om jobbet

Vi leder efter en pædagog, der har lyst til at bidrage til læring og trivsel for vores skønne elever. Eleverne har brug for stabile og autentiske voksne, der er på forkant og som er opmærksomme på at guide, støtte, og skubbe på de rigtige tidspunkter. Vi ved, at relationer er vigtige, men vi tror på, at støttestrukturer er altafgørende holdepunkter i hverdagen. Derfor forventer vi, at du kan skabe struktur samtidig med, at du er fagligt fleksibel.

Vi planlægger en struktureret og forudsigelig skoledag, hvor der samtidig arbejdes med samarbejdsbaseret- og proaktiv problemløsning, så alle elever har mulighed for at lykkes i hverdagen.

I tæt samarbejde med teamet, forældrene og ledelsen varetages opgaven omkring elevernes faglige, personlige og sociale udvikling. I samarbejde med pædagogkolleger arbejdes understøttende ind i undervisningen samt med socialfag. Vi samarbejder bl.a. med PPR om opgaveløsningen, og der tages altid afsæt i zonen for nærmeste udvikling. Vi tror på, at børn og unge gør det bedste, de kan - også selvom det ikke altid ser sådan ud.

I indskoling på Centerafdelingen arbejder vi med legende tilgang. Særligt på udeskoledagen er legende læring i fokus.

**Arbejdstid:**  
37 timer

**Tiltrædelse:**  
1. august 2026

**Kontaktperson:**  
Kristine Grauenkjær

**Telefon:**  
2465 9383

## Om dig

Vi leder efter en kollega, der vil bidrage til, at eleverne får nogle positive skole- og læringsoplevelser. Du arbejder ressourceorienteret, og du prioriterer gode relationer til elever og forældre. Vi efterlyser en pædagog, der har kompetencer til at begå sig med både mundtlig og skriftlig kommunikation.

Det er vigtigt, at du har lyst til at lære om eller har erfaring med målgruppen, og at dine kompetencer supplerer det øvrige team, idet du skal indgå i et tæt samarbejde med teamet omkring opgaveløsningen samt elevernes faglige, personlige og sociale udvikling.

Vi ønsker os en kollega, der har let til smil og som sætter kerneopgaven i fokus. Vi vil elske, hvis du samtidig har nogle særlige kompetencer og/eller interesse inden for et område, du kan bidrage med. Vi søger en pædagog, der aktivt bakker op omkring udeskole.

Du skal ikke tøve med at søge, hvis du er nyuddannet eller på anden måde er uerfaren inden for specialområdet.

## Om os

Centerafdelingen er et specialpædagogisk skoletilbud under folkeskoleloven for omtrent 140 elever fra 0. - 10.kl. Vi er placeret i Svendborg Kommune og modtager elever fra hele det syd- og midtfynske område.

Svendborg Kommune arbejder aktivt med mangfoldige læringsmiljøer. I Centerafdelingen er vi derfor optaget af, at vores skoletilbud skal give eleverne mulighed for at deltage i betydningsfulde og udviklende fællesskaber: Vores vision er, at *vores børn tilegner sig viden og færdigheder, og de har lysten og glæden ved at lære og udvikle sig. Vi giver dem de bedste forudsætninger for at leve og virke i fremtidens samfund.* Derfor arbejder de enkelte teams med refleksioner i og over praksis, så vi hele tiden holder elevernes mestringskompetencer for øje.

Centerafdelingens målgruppe er primært normaltbevagede elever med gennemgribende udviklingsforstyrrelser og elever med følelses- og adfærdsmæssige forstyrrelser. Vi arbejder ud fra en miljøterapeutisk forståelsesramme. Derfor er den pædagogiske værktøjskasse blandt andet fyldt med kompetencer inden for samarbejdsbaseret og proaktiv problemløsning, mentalisering, jæg-støtte og elevernes arousalniveau.

Se mere detaljerede oplysninger om skolen på [www.taasingeskolen.dk](http://www.taasingeskolen.dk)

Hvert team består af både lærere, pædagoger og/eller medhjælpere, som værdsætter og anerkender nødvendigheden af hinandens fagligheder og kompetencer. Vi er glade for vores skole, og det tætte teamsamarbejde er til glæde for både eleverne og den enkelte medarbejder. Vi holder samtidig fokus på både humor og arbejdsglæde i dagligdagen.

Vi sørger for, du kommer godt i gang på din nye arbejdsplads og kobler dig derfor på vores introforløb.

## Om skoleområdet

Skolerne i Svendborg Kommune er noget helt særligt. Vi er optaget af at skabe og udvikle mangfoldige læringsmiljøer, der afspejler de elever, vi har. Derfor er vi hele tiden i bevægelse, med blikket skarpt indstillet på den pædagogiske og didaktiske udvikling af vores skoler.

Men vi er fælles om at løse opgaverne, og vi lægger vægt på et godt og ligeværdigt samarbejde på tværs, ligesom vi prioriterer videreuddannelse og faglige netværk. Vores udgangspunkt er gensidig respekt og stærke relationer - altid med fokus på at skabe de bedste læringsmuligheder for vores

elever.

Og så er alle vores folkeskoler idrætsskoler med højt til loftet og plads til mangfoldige måder at lære på. Vi har både en Naturskole og et Sejlcenter, ligesom vi har et stærkt samarbejde med både kultur- og idrætsorganisationer.

### **Om Svendborg Kommune**

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordener. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

### **Løn og ansættelse**

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 40.700 kr. og 46.500 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse.

Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk afdeling i samarbejde med direktøren for Børn og Unge i Svendborg Kommune.

### **Ansøgningsfrist**

Ansøgningsfrist er 22. juni 2026. Husk ved fremsendelse af ansøgning at vedhæfte uddannelsesbevis samt andre relevante bilag.

Ansættelsessamtaler afholdes den 25. juni 2026 fra kl. 12:00.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos daglig leder Kristine Grauenkjær på mobil 2465 9383.

### ***Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!***

*Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.*