Kom og vær med i et ungt og engageret team af udekørende sygeplejersker i Hjemmepleje Vest, Svendborg kommune

Frist:
19-04-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuld tid

Tiltrædelse:
1. juni 2026

Kontaktperson:
Lone Lauritsen

Telefon:
62234416

Vil du være en del af vores udekørende sygepleje i Hjemmepleje Vest, Svendborg Kommune, så er det dig vi søger pr. 1. juni 2026

Om jobbet

Du deltager i den samlede opgaveløsning med særlig fokus på varetagelse af planlagte, akutte og komplekse sygeplejeopgaver. Du påtager dig det kliniske lederskab og sammen med andet personale lægger du plan for sygeplejen hos borgere i eget hjem eller i en af vores sygeplejeklinikker. Dit arbejde er meget selvstændigt og du har gode muligheder for at udvikle dig.

I sygeplejen arbejder vi aktuelt med at blive en naturlig del af de selvkoordinerende teams i Hjemmeplejen. Vi er en aktiv del i hjemmeplejegrupperne, vi mødes dagligt for at triagere borgere. Vi har ugentlig tværfaglige møder, hvor vi er en naturlig del af den samlede vurdering af borgernes behov.
Vi har fagligt og professionelt fokus på opgaveløsningen hos borgerne og de mange samarbejdspartnere omkring os.
Vi arbejder ud fra et borgerperspektiv og med rehabiliterende tilgang og vi arbejder målrettet på at undgå unødige indlæggelser
Vi arbejder med struktureret kompetenceudvikling. Det er en fast del af ansættelsen, at man skal deltage på diplommodul i rehabilitering og demens

Dine opgaver vil blandt andet være:

- Koordinere og delegere sygeplejen.
- Sygepleje i borgerens eget hjem og sygeplejeklinik
- Tværfagligt samarbejde – herunder at understøtte, vejlede og undervise kollegaer i organisationen
- Dokumentation i Nexus

Stillingerne er mest dagvagt, men der vil indgå aftenvagter eller nattevagter.
Weekendvagt er hver 4. uge

Om dig

- Du kan arbejde selvstændigt og tværprofessionelt
- Du har fokus på borgerperspektivet
- Du kan tage medansvar for opgavefordeling ud fra en faglig vurdering
- Der medvirkende til den gode stemning på arbejdspladsen.
- Der kan reflektere over praksis

Om os

I Sektion Sygepleje er vi ca. 35 sygeplejersker, som arbejder i alle vagtlag. Vi er en god blanding af nye og erfarne sygeplejersker, der vægter samarbejder og faglighed i arbejdet, og har stor fokus på vores trivsel.
Det er vigtigt for os, at der er tryghed i gruppen, så der er åbenhed for sparring/refleksion og du vil opleve, at vi taler åbent om vores faglige udfordringer og det, der fylder i dagligdagen.

Ældreområdet har et fast onboardingkoncept, hvor du bliver introduceret til din ny stilling og du får en mentor til at understøtte og hjælpe dig godt i gang.
Vi kan tilbyde 2 faste stillinger.

Ældreområdet – faglig kernefortælling

Når du arbejder på ældreområdet, møder du bag hver enkelt dør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Hos os har du frihed til at møde netop dét menneske – måske i en lille snak, i en svær stund eller med en hjælpende hånd.
Vi har ikke én færdig opskrift på det gode ældreliv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed.
Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt.
Vi har også høje forventninger til dig og til din faglighed. Du får lov at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder mest for.
Du vil få en synlig leder, du kan sparre med, og dejlige kolleger at dele hverdagen med.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.
Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.
Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryg ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse

Tiltrædelse 1. juni 2026
Samtale forventes afholdt i uge 17, 2026
Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst med DSR og med mulighed for at forhandle kvalifikationsløn.
Ved stillingens besættelse skal en aktuel straffeattest forevises.
Ansøgningsfrist
Ansøgningsfrist 19. april 2026 kl. 00
Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte sektionsleder Lone Lauritsen 62234416

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!
Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.