

Svendborg kommune søger Fremskudt Socialrådgiver til tidlig forebyggelse.

Frist:
08-06-2025

Stillingskategori:
Børn og unge

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuld tid

Tiltrædelse:
01.08.2025

Kontaktperson:
Sandra Kiil Salman

Telefon:
24523048

Vil du være med til at styrke den tidlige indsats for børn i Svendborg Kommune?

Familieafdelingen i Svendborg Kommune søger en fremskudt socialrådgiver med tiltrædelse 1. august 2025. Familieafdelingen er organiseret under chefområdet Familie, Børn og Unge, under direktørområdet Børn, Unge, Kultur og Fritid.

Vi tilbyder ansættelse i en afdeling, hvor vi arbejder kontinuerligt med målrettede og spændende faglige udviklingsprocesser med udgangspunkt i barnets lov. Vi arbejder ud fra en systemisk og løsningsfokuseret tankegang og med inddragende metoder, både i forhold familierne og samarbejdspartnere.

Vi har fokus på at udvikle vores faglighed og at værne om en god arbejdsplads, hvor vi internt vægter en god, humoristisk og uformel omgangsform.

Som fremskudt socialrådgiver har du en central funktion i den tidligt forebyggende indsats, jf. BL §§28 og 29. Du skal understøtte almenområdet ved at agere sparringspartner og brobygger i forhold til begyndende mistrivsel hos børn og unge. Dette sker i tæt samarbejde mellem almenområdet, andre tværfaglige samarbejdspartnere, frivillige organisationer og Familieafdelingen.

Derudover vil du blive en del af varetagelsen af Svendborg Kommunes tilbud om Åben Anonym Rådgivning. Her kan familier tilbydes op til tre samtaler.

Du bliver en del af et fast distrikt, hvor du vil have faste samarbejdspartnere fra Sundhedsplejen, PPR, Skole og Dagtilbud. Organisatorisk vil du referere til teamlederen i Familieafdelingen, men du vil fortrinsvis komme til at arbejde meget selvstændigt, og primært ude i de lokale dagtilbud/skoler.

Om jobbet som Fremskudt Socialrådgiver:

- Du yder familierettet råd- og vejledning til børnefamilier med behov for en tidlig forebyggende indsats
- Du er brobygger mellem almenområdet, Familieafdelingen, PPR og sundhedsplejen, lokalområdet samt øvrige samarbejdspartnere
- Du koordinerer en fleksibel og hurtig indsats i samarbejde med den enkelte familie og dagtilbud/skole
- Du yder relevant og hurtig socialfaglig sparring til almenområdets medarbejdere.
- Du er tilgængelig via tilstedeværelse på skolerne.
- Du kvalificerer underretninger fra almenområdet til Familieafdelingen.
- Du understøtter en tidlig og aktiv inddragelse af barn, familie og netværk.
- Du deltager i faste møder i tværfagligt regi med almenområdet.
- Du varetager Åben Anonym Rådgivning

Om dig:

- Er uddannet socialrådgiver, med solid erfaring og kompetencer indenfor børne- og ungeområdet, og gerne myndighedserfaring.
- Er tillidsvækkende, har overblik og kan navigere i komplekse problemstillinger i korterevarende samtaleforløb med familierne.
- Har erfaring med og er god til tværprofessionelt samarbejde, og kan bringe flere faglige perspektiver i spil i forhold til børn og familiers behov.
- Kan arbejde selvstændigt og trives i en hverdag uden fast matrikel, hvor du er væk fra dit faglige team i dagligdagen.
- Er åben og imødekommende og kommunikerer respektfuldt internt og eksternt i organisationen.
- Har evne til at forvalte og planlægge egne arbejdsopgaver.

Du vil blive en del af et Modtagelses- og Forebyggelsesteam, bestående af 6 børne- og ungerådgivere, 4 fremskudte socialrådgivere og 2 terapeuter.

Som fremskudte socialrådgivere har vi faste ugentlige teammøder med sagsdrøftelser og faglige temaer.

Om Familieafdelingen:

Familieafdelingen er organisatorisk forankret under Familie, Børn og Unge i Svendborg Kommune. I Familie, Børn og Unge er det ambitionen at styrke den tidlige forebyggelse og give endnu flere børn og unge mulighed for at være en del af fællesskaberne i deres nære miljøer. I Familie, Børn og Unge vil vi skabe sammenhæng mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats for børn og unge med særlige behov. Det vil vi dels gøre med et fokus på forebyggelse, og dels gennem et tværgående og koordineret samarbejde, der er tæt på de dagtilbud, skoler og fritidsaktiviteter, hvor børn og unge har deres hverdag. I Familie, Børn og Unge tager vi udgangspunkt i børnesynet fra Børne- og Ungepolitikken. Børnesynet skal i praksis understøtte, at børn og unge ses i deres egen ret, og at rettighederne og deres stemme får betydning. Børn og unge i Svendborg skal opleve en kommune, der møder dem med en målrettet og sammenhængende indsats, der på en og samme tid understøtter og udvikler deres trivsel, læring og dannelse.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelsesvilkår:

Du må forvente at skulle være fleksibel i din arbejdstid, da du skal stå til rådighed for møder der ligger uden almen arbejdstid.

Du skal kunne stille egen bil til rådighed.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst med mulighed for forhandling af individuel kvalifikationsløn.

"HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Afdeling i samarbejde med Børn og Ungedirektøren"

For yderligere oplysninger om stillingen kan du kontakte:

Chef for Familie, Børn og Unge Sandra Salman tlf. 2452 3048 eller

Leder for Fagsekretariatet Kittie Møller Hansen, tlf. 2320 7837

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er 8. juni 2025

Der forventes afholdt samtaler torsdag den 19. juni 2025

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.