

Sektion Sygepleje søger en dygtig og engageret leder for sygeplejersker i Hjemmepleje Vest

Er du sygeplejerske med hjerte for ældreområdet, og ambitioner om at bidrage til faglig udvikling af det nære sundhedsvæsen og god personaleledelse? Så kan vi tilbyde dig et spændende lederjob i en velfungerende organisation.

Om Jobbet:

Som sektionsleder for sektion sygepleje

- vil du have ledelsen for tre ud af seks sygeplejeklinikker i Svendborg Kommune i tæt samarbejde med kliniksyegeplejerskerne.
- ledelsen af tre vagttag
- har du dagligt tæt samarbejde med medarbejdere, assisterende leder, TR/AMR, specialister, mentor samt nøglepersoner i sektionen.
- har du personaleansvar og ansvar for faglige, strategiske og administrative opgaver.
- indgår du i den daglige drift og forskellige samarbejdsfora.
- du indgår i ledergruppen i hjemmepleje Vest og forskellige arbejdsgrupper på tværs af ældreområdet f.eks. gruppen af de sygeplejefaglige kollegaer.
- du indgår i en politisk styret organisation, hvor du vil møde et vilkårs- og mulighedsrum.
- du samarbejder med relevante fagpersoner om at facilitere processer og sikre implementering af beslutninger.
- du vil bl.a. arbejde med følgende IT-systemer: Nexus, KMD Opus, KMD rollebaseret indgang, Acadre og Word.

Som sektionsleder i Sektion Sygepleje vil du blive leder for ca. 35 sygeplejersker, som er blandede i forhold til alder og erfaring. Til sammen har sygeplejerskerne en bred og høj faglighed, hvor alle er gode til at byde ind, stå sammen, løfte i flok og sparre med hinanden. Det gode samarbejde, baseret på åbenhed, god humor og tryghed, prioriteres meget højt. I sygeplejen er der forskellige specialistfunktioner indenfor sår, palliation, kontinents, Nexus, klinisk vejledning og mentor for nyansatte kolleger. Derudover er der nøglepersoner på flere områder.

I hjemmeplejen arbejdes med selvkoordinerende teams med afsæt i personcentreret omsorg, der er et tæt samarbejde mellem hjemmeplejen og sygeplejen. Et omdrejningspunkt for det tværfaglige samarbejde er "tidlig opsporing af begyndende sygdom", hvor sygeplejerskerne spiller en helt central rolle ved at understøtte og udvikle SOSU-medarbejdernes faglighed gennem deres reflekterende og faciliterende rolle.

I syge- og hjemmeplejen arbejder vi med afsæt i værdibaseret ledelse, hvor vores grundlæggende værdier er helhed i opgaveløsningen, borgeren i centrum, læring, udvikling og trivsel på arbejdspladsen.

Faglig ledelse og strategisk fokus er helt central for den fortsatte udvikling af medarbejderne i sygeplejen og det samlede ældreområde, så vi fortsat er rustet til nye og mere komplekse opgaver i fremtidens kommunale hjemmepleje. Derfor søger vi en leder der er parat til at understøtte sygeplejerskerne i den faglige og personlige udvikling. Som leder i Sektion Sygepleje vil du derfor få brug for dine relations skabende, udviklende, strategiske og driftsmæssige ledelseskompetencer.

Hvad tilbyder vi?

Hjemmepleje Vest består af 7 sektioner, hvilket betyder, at du kollegialt bliver en del af et velfungerende team på 5 nære sektionslederkollegaer og 5 assisterende ledere, som arbejder tæt sammen om opgaveløsningen.

- Fysisk vil du sidde i samme bygning som tre af dine nærmeste kollegaer og assisterende ledere samt områdeleder og områdekantoret.

Frist:

20-09-2026

Stillingskategori:

Social og sundhed

Stillingstype:

Fastansættelse

Arbejdstid:

37 timer

Tiltrædelse:

01.12.2026

Kontaktperson:

Nina Nourani

Telefon:

24886990

- Vi holder sektionsledermøder hver torsdag, hvor der er plads til faglig sparring og orientering om de ting, der rører sig på ældreområdet.
- Der vil være kontinuerlig sparring med din områdeleder hver 14. dag.
- Som led onboarding vil en kollega være din mentor.

I fællesskab designer vi et onboarding program, der matcher dine behov og faglige forudsætninger. Der vil være statusmøder med mentor og områdeleder.

- Derudover har vi et velfungerende områdekontor, som vil være behjælpelige med administrative opgaver.
- Vi har fokus på fælles lederudvikling i Svendborg Kommune, hvor du deltager i fælles kommunale temadage, og på ældreområdets leder- og konsulentnetværk, uddannelse, sektionslederseminarer mv
- I ældreområdets stab er der konsulenter, der bistår dig med f.eks. udviklingsopgaver, kvalitetssikring og faglige spørgsmål.
- Desuden får du sparring på personalesager af kompetente HR-konsulenter og økonomikonsulenter i forhold til budgetstyring.

På tværs af kommunens fagområder har direktionen og Hoved-med sat stort fokus på Attraktive Faglige Arbejdsfællesskaber, Psykologisk Tryghed og Ledertrivsel. Det er et fælles fokus, som understøttes af HR-afdelingen og på tværgående temadage.

Vi ønsker os at du:

- er uddannet sygeplejerske, gerne med efter-/videreuddannelse.
- har en lederuddannelse på diplomniveau, eller er indstillet på at gennemføre en sådan.
- har ledererfaring, gerne fra primær sundhedssektor.
- er dygtig til at skabe og udvikle relationer, og som kommunikerer og agerer professionelt i de mellem menneskelige relationer.
- en leder der er troværdig og løsningsorienteret.
- er synlig og tilgængelig, og ønsker at være tæt på sygeplejerskerne.
- har et godt sygeplejefagligt fundament, en naturlig nysgerrighed og interesse i at udvikle fagligheden hos sine medarbejdere.
- har tydeligt blik for det strategiske og organisatoriske perspektiv og kan understøtte den igangværende kultur og udvikling på Ældreområdet i Svendborg Kommune.
- kan facilitere møder, processer og sikre implementering af beslutninger.
- hviler i sig selv og i lederrollen og er tydelig i ift. rammer, vilkår og retning.
- reagerer på optræk til konflikter og løser dem via nysgerrighed og dialog.
- er optimistisk, loyal, anerkendende og inddragende.
- udøver selvstændig ledelse og samtidig ser dig selv som en del af lederteamet.
- bevidst reflekterer over egen praksis og udvikler denne i samspil med andre.
- kan bidrage konstruktivt til samarbejde på forskellige niveauer både internt og eksternt.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

I din ansøgning vil vi gerne læse eksempler på:

- Hvordan du skaber trivsel blandt medarbejderne
- Hvordan du arbejder med at skabe gode relationer til medarbejdere, kollegaer og samarbejdspartnere, og hvad du gør for at skabe en god arbejdsplads med et godt

arbejdsmiljø og psykologisk tryghed

- Hvordan du indtænker innovative løsninger i din dagligdag, og hvordan du arbejder med at spille dine medarbejdere, områdeleder og kollegaer gode.
- Hvordan du arbejder fagligt og professionelt med ledelse, reflekterer og forklarer dine beslutninger

Løn og ansættelse

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 48.119 og 76.633 kr. pr. måned. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

HR-afdelingen indhenter straffeattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning for ansættelsen, at attesterne er tilfredsstillende i forhold til stillingen. Vurderingen foretages af Juridisk Afdeling i samarbejde med direktøren for området. Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Ansøgningsfrist 20.september 2026

- 1. samtaler: tirsdag den 29.september 2026
- Individuel samtale med områdeleder forventes afholdt i uge 41
- Personlighedstest og gennemgang af testen ved HR imellem uge 41-43
- 2. samtale: tirsdag den 27.oktober 2026, hvor personlighedstest og case vil indgå som led i samtalen
- Tiltrædelse 01. december 2026

Hvis du har spørgsmål til stillingen eller vil vide mere, er du velkomment til at kontakte områdeleder Nina Nourani på telefon 24886990 eller via mail nina.nourani@svendborg.dk.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.