

Social Vejledning søger en socialfaglig kollega til psykiatriområdet pr. 1. marts 2026

Frist:
19-01-2026

Stillingskategori:
Social og sundhed

Stillingsstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
8.00 - 21.00

Tiltrædelse:
1. marts 2026

Kontaktperson:
Britta Riisom

Telefon:
21 63 67 49

Har du en stærk faglig profil? Brænder du for at arbejde med sårbare mennesker? Og kan du navigere i komplekse problemstillinger med faglighed og empati?

Kan du møde borgeren med respekt, anerkendelse og rummelighed, og arbejde helhedsorienteret og med udgangspunkt i borgerens ressourcer og behov, med en recovery orienteret tilgang?

Er du stærk i at dokumentere arbejdet fagligt og systematisk i Nexus?

Så er det lige dig vi står og mangler.

Om jobbet – Social Vejledning som er et §85 Vejlederteam i Svendborg Kommune, hvor der er ansat 38 engagerede kollegaer, der er delt i 6 teams. En arbejdsplads som altid er i proces og forandring.

Der arbejdes målrettet med udvikling af dokumentation, metoder som anvendes til at understøtte kerneopgaven i afdelingen.

Dit daglige arbejde er med afsæt i en Recovery orienteret rehabiliterende arbejdsform med en socialpædagogisk indsats efter § 85 i SEL. der tager afsæt i borgerens ønsker for en indsatsplan/visitationsafgørelse

Vi navigerer i en omskiftelig hverdag med fart på, hvor opgaverne varierer fra det velkendte til det ukendte, hvilket kræver høj grad af fleksibilitet i opgaveløsningen.

Pt. er arbejdet tilrettelagt i tidsrummet mellem kl. 8-21 i ugens 5 hverdage og lørdag 10-16. Du har weekend hver 6. uge, og 1 ugentlig aftenvagte. Det er i akutopgaven der arbejdes efter kl. 17 og lørdag.

Du vil blive tilknyttet et fast team, men derudover vil du have opgaver i Svendborg kommunes Akuttelefoni.

Stillingen er på 37 timer ugentligt, men vi er fleksible og vil så vidt muligt gerne imødekomme dine ønsker til timeantal. Så ønsker du færre timer, så tøv endeligt ikke med at søge!

Dine opgaver med akuttelefoni indebærer:

- Støtte og samtale med borgere i akut psykisk krise
- Udarbejdelse af individuelle kriseplaner
- Koordinering og samarbejde med kolleger og eksterne samarbejdspartnere
- Bidrage til et trygt og anerkendende miljø for både borgere og kolleger
- Deltagelse i supervision og faglig udvikling.

Kerneopgaver i § 85 tager afsæt i borgerens hverdagsliv situationer med afsæt VUM – voksenudredning, f.eks.

- Vejledning og støtte til at bo i egen bolig
- Vejledning og støtte til personlig problemløsning
- Støtte og vejledning til at skabe overblik, overskuelighed og struktur
- Støtte og vejledning til at opbygge og vedligeholde sociale relationer, herunder social færdighedstræning
- Understøttende funktion ift. fastholdelse i behandlingsindsatser
- Støttende og motiverende samtaler til at mestre sit hverdagsliv
- Træning i at anvende offentlige transportmidler
- Træning og understøttelse til møder, læge, sygehus etc.
- Træning og støtte til at opretholde en god egenomsorg
- Træning/støtte og motivering til, at klare daglige gøremål med ADL-opgaver
- Træning/støtte omkring økonomi/budget

Om dig

- Har en social faglig uddannelse, f.eks. socialpædagog, ergoterapeut, social- og sundhedsassistent eller lign.
- Kan arbejde ud fra en Recovery orienteret rehabiliterende arbejdsform
- Kan undre dig over den faglige indsats, er fleksibel og kan tænke utraditionelle metoder ind i

opgaveløsningen.

- Kan lytte og have respekt for borgerens holdninger og måder at opfatte verden på
- Kan navigere i målrettede og tidsafgrænsede forløb
- Kan arbejde tværfagligt og er indstillet på at arbejde tværsektorielt
- Har kendskab eller teknisk flair så du hurtigt kan tilegne dig færdigheder i arbejdet med til fagsystemer/værktøjer såsom: Nexus, strukturredskaber, m.m.
- Kan rammesætte sine opgaver og sætte kontekst
- Har erfaring med at arbejde i borgernes hjem eller på andre matrikler i byens rum
- Har mod på og erfaring med at arbejde selvstændigt både med borgere individuelt og i gruppeforløb.
- Kan arbejde både selvstændigt og som en del af et team.
- Kan arbejde med kommunikation (skriftlig/mundtlig) på flere niveauer
- Kan arbejde motiverende, målrettet og struktureret med komplekse udfordringer

Vi kan tilbyde

- Dine kommende kollegaer er tværfagligt sammensat af socialrådgivere, ergoterapeuter, socialpædagoger og social-og sundhedsassistenter.
- En tværfaglig kollegagruppe med masser af erfaring.
- En dynamisk arbejdsplads, som har fokus på psykologisk tryghed, et godt arbejdsmiljø og faglig udvikling.
- Daglig refleksion og sparring med kollegaer.
- Supervision med ekstern supervisor, og der tilbydes kontinuerligt supervision på opgaverne.
- Gode kollegaer, som gerne vil hinanden.

På Socialområdet giver hver dag mening: Vi sætter en ære i at støtte mennesker til at leve et selvstændigt liv, også når udgangspunktet kan være svært. Vi kan mærke og se, at vi gør en forskel for den enkelte og for samfundet, og det skaber stolthed og motivation. Vi insisterer på høj faglighed, også når vi har travlt. Hos os kommer du til at arbejde i et stærkt tværfagligt fællesskab som vokser af, at vi alle byder ind med hver vores specialiserede faglighed. Du står ikke alene. I dialog og samarbejde hjælpes vi ad med at finde de gode og ordentlige løsninger. Også på de svære dage passer vi på hinanden og insisterer på det gode arbejdsmiljø.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse

Vores nye kollega skal helst kunne begynde den 1. marts 2026.

Du skal have kørekort til bil kategori B.

For stillinger i Direktørområdet Social, Sundhed og Beskæftigelse, skal der rekvireres en offentlig straffeattest ved ansættelsen.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

Det forventes at gennemføre samtaler den 22. januar 2026.

Ansøgningsfrist den 19. januar 2026.

Har stillingen vakt din opmærksomhed, og har du lyst til at vide mere, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Britta Riisom på tlf. 21 63 67 49 i tidsrummet kl. 8:00 – 16:00 på hverdage, eller afdelingskoordinator Charlotte Huusfeldt Madsen på tlf. 24 88 67 62.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.