

Socialafdelingen søger afdelingsleder til Sydbo Bo- og Aktivitetstilbud

Frist:
04-06-2025

Stillingskategori:
Ledelse

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuld tid

Tiltrædelse:
1. august 2025

Kontaktperson:
Vickie Nellemann Kramer

Telefon:
2343 2792

Kan du skabe følgeskab gennem fællesskab? Har du relevant ledelseserfaring og stærke relationelle kompetencer? Brænder du for ledelse, det specialiserede socialområde og recovery orienteret rehabilitering? Så er du måske den rette til at lede Bo- og Aktivitetstilbuddet Sydbo.

Sydbo Bo- og Aktivitetstilbud

Sydbo er et bo- og aktivitetstilbud, beliggende i skønne omgivelser i Stenstrup, Svendborg Kommune. Målgruppen er voksne med varig fysisk og psykisk funktionsnedsættelse. Bo- og aktivitetstilbuddet ligger på samme matrikel og er under servicelovens §108 og §104. Der bor 24 borgere på Sydbo. Bo- og Aktivitetstilbuddet arbejder tæt sammen og deler også nogle vagter på tværs af tilbuddene. Sydbo får som andre institutioner tilsyn af både Socialtilsynet og Styrelsen for patientsikkerhed. Borgerne på Sydbo har i forskellige grader markante fysiske og psykiske udfordringer. Her bor både mobile og immobile borgere. Her er borgere med multihandicaps, syndromer, psykiatriske diagnoser mm. Nogle kan udvise udadrettet eller selvskadende adfærd. Fælles for alle borgerne er, at de har brug for struktur og forudsigelighed i deres dagligdag, og et stort behov for en højt specialiseret faglighed og tilgang samt pleje og omsorg. Sydbo har ca. 80 medarbejdere ansat. Medarbejderne er erfarne og fagligt kompetente. De brænder for målgruppen og har et højt borgerfokus. Størstedelen er pædagogiske medarbejdere, men der er også blandt andet sundhedsfaglige medarbejdere, kost- og ernæringsmedarbejdere og en administrativ medarbejder. Kulturen er kendetegnet ved medarbejdere, der vil de borgere, de er ansat for at støtte, teamsamarbejdet og deres kolleger.

Boområdet

Sydbo er placeret i Socialafdelingen i Boområdet, som har voksne med støttebehov i enten botilbud eller støttecentre som målgruppe. Botilbudsområdet inkluderer både tilbud til borgere indenfor handicap- og socialpsykiatriområdet. Botilbud har ca. 250 medarbejdere og yder støtte til over 260 borgere. Du bliver den ene af syv afdelingsledere, der refererer til områdelederen. Kerneopgaven for Botilbud er, at borgere med et specialiseret støttebehov oplever at have et godt hjem med et værdifuldt og meningsfuldt hverdagsliv.

Dine opgaver

I det daglige vil du samarbejde med medarbejderne, koordinatore og administrativ medarbejder samt områdeleder. Ud over at være en del af Sydbo i hverdagen, bliver du en vigtig brik i et kompetent lederteam i Boområdet, der vil ledelse og hinanden. Vi ser frem til at tage godt imod dig og give dig den støtte og sparring, som er nødvendig i opstartsfasen. Vi har også fokus på at styrke den relationelle kapacitet i ledelsen på tværs af Socialafdelingen.

Af opgaver kan særligt fremhæves:

- At være medskabende til psykologisk tryghed, der er en kerneværdi i Svendborg Kommune og absolut nødvendig for at lykkedes med kerneopgaven omkring borgerne
- At nedbringe et for højt sygefravær
- At arbejde med personaletiltrækning og -tilknytning.
- At understøtte den faglige dokumentation
- At implementere LA2U på Sydbo og "Ræk mig lige samarbejdet"
- At understøtte varetagelsen af de sundhedsfaglige indsatser på Sydbo
- At fremme det tværfaglige samarbejde
- At etablere en ny organisationsstruktur med assisterende ledelse, faglige koordinatore og teamkoordinatore
- At være synlig i samarbejdet med pårørende, som er en vigtig grundsten i den enkelte borgers liv
- At gøde den sociale kapital og kulturen
- At deltage i arbejdsgrupper på tværs af Socialafdelingen

Personprofil

Vi søger en afdelingsleder med relevant uddannelsesmæssig baggrund suppleret med relevant lederuddannelse. Det vigtigste er, at du vil ledelse og målgruppen på Sydbo.

Vi ønsker den bedst mulige afdelingsleder for Sydbo. Du behøver ikke at være perfekt, men du skal have blik for egne styrker og udfordringer, og du skal arbejde med et botilbud, hvor der er vigtige

opgaver, der skal tages fat i, og andre vi er godt i gang med. Det er vigtigt, at der er respekt for de tiltag, der allerede er i gang.

Du skal kunne se dig selv i nedenstående personprofil, uden at du behøver at kunne nikke til det hele.

- Praksiserfaring indenfor det specialiserede handicapområde, enten som leder eller koordinator.
- Møder borgerne og personale med åbenhed, respekt, empati og nysgerrighed
- Får følgeskab via naturlig autoritet og gennemsigtige beslutninger og handlinger
- En inkluderende og anerkendende ledelsesstil
- Stærke kommunikative og relationelle kompetencer
- Handlekraftig, vedholdende og kan stå fast, også når der kommer modstand
- Kompetent som procesleder
- Viden og erfaring med den rehabiliterende arbejdsform og lyst til at bidrage til implementering af Masterplanen for det sociale område i Svendborg Kommune og Borgeren ved roret.
- Navigationskompetencer i et felt med mange interesser og interesserter i en politisk styret organisation
- Økonomisk indsigt og sans for tal

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Om Socialområdet

På Socialområdet giver hver dag mening: Vi sætter en ære i at støtte mennesker til at leve et selvstændigt liv, også når udgangspunktet kan være svært. Vi kan mærke og se, at vi gør en forskel for den enkelte og for samfundet, og det skaber stolthed og motivation.

Vi insisterer på høj faglighed, også når vi har travlt. Hos os kommer du til at arbejde i et stærkt tværfagligt fællesskab som vokser af, at vi alle byder ind med hver vores specialiserede faglighed. Du står ikke alene. I dialog og samarbejde hjælpes vi ad med at finde de gode og ordentlige løsninger. Også på de svære dage passer vi på hinanden og insisterer på det gode arbejdsmiljø.

Praktiske oplysninger

Ansættelsesudvalget består af socialchef, områdeleder for Myndighed, to afdelingsledere og en bred repræsentation af medarbejdere på Sydbo.

Forventet ansættelse 1. august 2025.

Ansøgningsfrist er den 4. juni 2025. Vi forventer at holde første samtalerunde den 12. juni. Går du videre til samtalerunde 2, vil det forventeligt blive den 24. juni 2025. Der vil mellem de to samtaler blive udarbejdet en personprofil og du skal forvente, at løse en case til 2. samtale.

Løn og ansættelse er efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

I forbindelse med ansættelsen indhenter vi straffeattest samt reference fra tidligere og/eller nuværende arbejdsgiver.

Eventuelle spørgsmål kan stilles til Socialchef Vickie Kramer, tlf. 23432792 eller konstitueret afdelingsleder Lone Lund, tlf. 40631397.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.