

Er du pædagog og har et stort hjerte for anbragte børn og unge?

Så skal du søge fuldtidsstillingen som pædagog på Skovsbovej Børne- og Ungehus, med tiltrædelse hurtigst muligt og senest den 1. april 2026.

Vi vil være del af et dygtigt team i et varmt og spændende hus, og er du uddannet pædagog, insisterer på et højt socialpædagogisk fagligt niveau og samtidig kan sikre trygge og hjemlige rammer, så skal du søge fuldtidsstillingen som pædagog hos os.

Vi er et Børne- og Ungehus under barnets lov § 43.6 og har plads til 12 børn i alderen 3-18 (22+) år. Da vi pt. står overfor en tilgang i børn og unge, mangler vi en ekstra pædagog. Lige nu har vi 10 skønne børn og unge boende, som dagligt bringer smil og glæde. Der er børn og unge i huset året rundt, så du skal være indstillet på at arbejde både dag, aften, hver 2. weekend samt i ferier og på helligdage. Der kan en sjælden gang forekomme en nattevagt.

Børnene, der bor på Skovsbovej Børne- og Ungehus, er vokset op i hjem med så store udfordringer, at deres udvikling er truet. Børnene er ramt af personlige, sociale og adfærdsmæssige udfordringer som følge af en udfordrende opvækst. De har alle behov for udviklingsstøtte, ro og kærlige rammer, indtil de som udgangspunkt kan komme hjem igen. Først og fremmest er det vigtigt, at du er god til at se barnet og den unge samt deres potentialer og agere ud fra deres behov. Det er vigtigt, at du forstår, at det er barnets og den unges hjem, hvor vi skal sikre de oplever tryghed, nærvær og omsorg. Vi er hele tiden tæt på og tilgængelige. Vi støtter aktivt op om skole og fritidsliv. Tager med i svømmehallen, bygger huler eller cykler en tur til stranden.

Da vi kan have børn eller unge, som har f.eks. selvskadende eller udadreagerende adfærd, arbejder vi ud fra individuelle risikovurderinger og instrukser. Dette for at sikre børnene og de unge den rette hjælp og støtte, men også for at sikre et godt og trygt arbejdsmiljø for personalet. Vi har i Svendborg Kommune fokus på psykologisk tryghed, det er risikovurderingerne med til at tale ind i. Derudover tilbyder vi en god normering.

Vi har et tæt samarbejde med Danske Anbragtes Vilkår, blandt andet omkring Retten til egen historie, samt Et Rigtigt Hjem. Vi har derfor fokus på vores dokumentationspraksis samt hvordan vi skaber hyggelige, trygge og hjemlige rammer for vores børn og unge. Vi er også del af Projekt Kvalitet i Anbringelse under Bolig- og Socialstyrelsen, så vi arbejder tæt sammen med de kommunale skoler.

Vi er på Skovsbovej Børne- og Ungehus kendt for vores tætte samarbejde med samt inddragelse af børnene og de unges familier og netværk. Foruden vores traditionsdage og arrangementer, kommer forældrene hos de yngste hver onsdag og spiser med, hos de ældste er det hver 3. torsdag. Vi vægter inddragelse af familie og netværk højt i børnene og de unges hverdag. Du skal møde vores børn og unge fordomsfrit med masser af glæde, smil, nysgerrighed ro og forudsigelighed og ikke mindst et kærligt og omsorgsfuldt blik. De er den eneste grund til vi er her. Da vi ofte har megen transport og kørsel med vores børn og unge, er det et krav, at du har kørekort.

Vi vægter følgende højt:

- At du har kendskab til og gerne uddannelse i den systemiske og narrative tilgang
- At du arbejder struktureret og kan være handlekraftig, når det er nødvendigt
- At du sætter barnet og den unge i centrum
- At du er god til at sparre med dine kollegaer
- At du vægter familie og netværkssamarbejde højt
- At du kan igangsætte aktiviteter som er brugbart for barnet og den unge samt fællesskabet på

Skovsbovej.

Forventninger til dig:

- At du er uddannet pædagog.
- At du har gode skriftlige og kommunikative evner
- At du er fleksibel i forhold til arbejdstider
- At du kan indgå i et team, og du kan sætte din faglighed i spil
- At du kan arbejde i det lille team i det store team
- At du har kørekort til almindelig bil
- At du er god til at samarbejde
- At du kan understøtte børnene og de unge i deres indflydelse på eget liv og har inddragelse

som mindset

- At du pædagogisk kan støtte dem i deres selvstændighedsproces

Lidt om os på Skovsbovej

Vi er ca. 14 fastansatte medarbejdere, og derudover har vi et fast hold af dygtige, timelønnede vikarer.

Udover uddannede socialpædagoger er der ansat nattevagter, pædagogstuderende, vi har vores egen kok og administrativ specialist.

Det er vigtigt for os, at barnet deltager i fritidsaktiviteter og har et socialt liv uden for Skovsbovej Børne- og Ungehus.

På Skovsbovej Børne- og Ungehus inddrager vi udover naturligvis børnene, også forældre og netværket så meget som muligt omkring deres børn. Vi arbejder altid hen imod en mindre indsats omkring barnet, hvis det er muligt.

Børnene og de unge har typisk historier og oplevelser med sig i livet, som kan gøre dem i tvivl og usikre på egne kompetencer og ressourcer. Børnene kan reagere med selvskade, selvmordstanker, ængstelse, og dermed blive ramt af ensomhed, isolation og tvivl om sig selv og deres relationer til andre. Enkelte kan også reagere med udadreagerende adfærd.

Vi vægter ordentlighed og høj faglighed i huset. Vi får løbende supervision, og der er plads til at sparre med hinanden i hverdagen.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse

Arbejdstid: Vi har en rullende 4 ugers vagtplan med blandede morgen og aftenvagter, samt arbejde i hver anden weekend året rundt. Derudover arbejder vi på skift jul, nytår og andre helligdage. Der er ikke døgnvagter, men der kan forekomme en nattevagt en sjælden gang.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst (SL-døgninstitutioner).

HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning, at attesterne er tilfredsstillende ift. stillingen. Vurderingen foretages af juridisk afdeling i samarbejde med Børn og Unge direktøren.

For yderligere oplysninger om stillingen kan der rettes henvendelse til Karen Lasthein, afdelingsleder Skovsbovej Børne- og Ungehus, på mobil 23106115.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Ansøgningsfrist: torsdag den 19. februar 2026.

Udvælgelse af ansøgere og dermed indkaldelse til samtaler sker fredag den 20. februar 2026.

Samtaler forventes afholdt mandag den 23. februar 2026 fra morgenstunden.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.