

Socialafdelingen søger visionær og værdibaseret afdelingsleder til Boområde Øst

Kan du skabe følgeskab gennem fællesskab? Formår du som leder at inspirere og sætte fælles retning, såvel sprogligt som fagligt? Stempler du ind på, at vi alle er ansat til at levere faglighed og samarbejde? Evner du at sikre psykologisk tryghed med afsæt i en tillids og værdibaseret ledelsesstil? Så er du måske den rette til at lede Boområde Øst.

Om Boområde Øst

Boområde Øst består af Botilbuddet Søndergade og Støttecenteret Gl. Skårupvej. Bofællesskabet Søndergades målgruppe er voksne mennesker med vidtgående fysisk og psykisk funktionsnedsættelse. Søndergade Bofællesskab er et døgntilbud med 18 boliger tilknyttet efter Almenboliglovens §105, stk. 2, og Servicelovens § 85 beliggende i Gudme. Gl. Skårupvej Støttecenter ligger i den østlige del af Svendborg og består af 8 boliger og et fælleshus + to boliger på Solsikkevej. Støttecentrets målgruppe er voksne mennesker med fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse. Støttecentret er et dagtilbud efter Almenboliglovens §105, stk. 2, og Servicelovens §85. Hvor der er brug for støtte til at klare hverdagens gøremål i egen bolig, med udgangspunkt i borgerens egne ressourcer.

Beboerne i Boområde Øst har fysiske og psykiske udfordringer i forskellig grad. Fællestrækket for dem er et udviklingshandicap med behov for en specialiseret socialpædagogisk faglighed. De sundhedsfaglige indsatser, som mange af beboerne modtager udover den pædagogiske støtte, varetages af sundhedsfagligt personale eller af ældreplejen.

Boområde Øst har 31 medarbejdere ansat. Medarbejderne er erfarne og fagligt kompetente. De brænder for målgruppen og har et højt borgerfokus. Størstedelen er pædagogiske medarbejdere, men der er også blandt andet sundhedsfaglige medarbejdere, kost- og ernæringsmedarbejdere og administrative medarbejdere. Kulturen er kendetegnet ved medarbejdere, der vil de borgere, de er ansat for at støtte, teamsamarbejdet og deres kolleger.

Om Boområdet

Boområde Øst er placeret i Socialafdelingen i Boområdet, som har voksne med støttebehov i enten botilbud eller støttecentre som målgruppe. Botilbudsområdet inkluderer både tilbud til borgere indenfor handicap- og socialpsykiatriområdet. Boområdet har ca. 250 medarbejdere og yder støtte til over 260 borgere. Du bliver den ene af syv afdelingsledere, der refererer til områdelederen. Kerneopgaven for Boområdet er, at borgere med et specialiseret støttebehov oplever at have et godt hjem med et værdifuldt og meningsfuldt hverdagsliv.

Dine opgaver

I det daglige vil du samarbejde med medarbejderne, koordinatore og administrative medarbejder samt områdeleder. Ud over at være en del af Boområde Øst i hverdagen, bliver du en vigtig brik i et kompetent lederteam i Boområdet, der vil ledelse og hinanden. Vi sætter en ære i at tage godt imod dig og give dig den støtte og sparring, som er nødvendig, hos os står du aldrig alene. Vi har også fokus på at styrke den relationelle kapacitet i ledelsen på tværs af Socialafdelingen.

Af opgaver kan særligt fremhæves:

- Være medskabende til psykologisk tryghed, som vi anskuer som en kerneværdi i Svendborg Kommune og en essentiel del af, at vi lykkes med kerneopgaven omkring borgerne
- Implementere, udvikle og forankre metoden LA2U, som er et tværgående fokus på hele boområdet
- Fortsætte udviklingen og implementeringen af principperne i Borgeren ved roret i vores hverdagspraksis
- Sætte fælles mål og retning, forbundet til et fælles prog.
- Understøtte kvaliteten i de faglige indsatser, dokumentationen og det tværfaglige samarbejde
- Fokus på at facilitere anvendelse og udvikling af kompetencer
- Være synlig i hverdagen og i samarbejdet med aktører på og omkring Boområde Øst
- Gøde den sociale kapital og kulturen
- Deltage i arbejdsgrupper på tværs af Socialafdelingen

Personprofil

Vi søger en afdelingsleder med relevant uddannelsesmæssig baggrund, gerne suppleret med relevant lederuddannelse. Vi ønsker en afdelingsleder med et veludviklet værdisæt og et etisk kompas der afspejler en naturlig integritet. Du behøver ikke at være perfekt, for det er vi heller ikke, men vi besidder indsigt i egne styrker og udfordringer, og vi forventer det samme af dig.

De ønskede kendetegn for vores nye afdelingsleder er:

- Praksiserfaring og viden om recovery orienteret rehabilitering indenfor det specialiserede handicapområde.
- Møder borgerne, personale, kollegaer og samarbejdspartnere i øjenhøjde
- Får følgeskab via naturlig autoritet samt transparente beslutninger og handlinger
- En tillids og værdibaseret ledelsesstil forankret i et kompetent menneskesyn
- Stærke kommunikative og relationelle kompetencer med evnen til at definere fælles kridtstreger for faglighed og samarbejde
- Kan og vil få noget til at ske, også når der kommer modstand
- Naturligt ambitiøs på fagligheden. Evner at lede pædagogisk og tværprofessionel udvikling og kvalitet
- Lyst til at bidrage til implementering af Masterplanen og principperne i Borgeren ved roret for det sociale område i Svendborg Kommune.
- Evner at navigere i et felt med mange interesser og interessenter i en politisk styret organisation
- Økonomisk sans og viden om takstfinansierede budgetter

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Om Socialområdet

På Socialområdet giver hver dag mening: Vi sætter en ære i at støtte mennesker til at leve et selvstændigt liv, også når udgangspunktet kan være svært. Vi kan mærke og se, at vi gør en forskel for den enkelte og for samfundet, og det skaber stolthed og motivation.

Vi insisterer på høj faglighed, også når vi har travlt. Hos os kommer du til at arbejde i et stærkt tværfagligt fællesskab som vokser af, at vi alle byder ind med hver vores specialiserede faglighed. Du står ikke alene. I dialog og samarbejde hjælpes vi ad med at finde de gode og ordentlige løsninger. Også på de svære dage passer vi på hinanden og insisterer på det gode arbejdsmiljø.

Praktiske oplysninger

Ansættelsesudvalget består af socialchef, områdeleder for Boområdet, to afdelingsledere og en bred repræsentation af medarbejdere på Boområde Øst.

Forventet ansættelse 1. januar 2026.

Ansøgningsfrist er den 9. november 2025. Vi forventer at holde første samtalerunde den 12. november. Går du videre til samtalerunde 2, vil det forventeligt blive den 25. november 2025. Der vil mellem de to samtaler blive udarbejdet en personprofil og du skal forvente, at løse en case til 2. samtale.

Løn og ansættelse er efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn. I forbindelse med ansættelsen indhenter vi straffeattest samt reference fra tidligere og/eller nuværende arbejdsgiver. Eventuelle spørgsmål kan stilles til Områdeleder Kristian Nygaard Madsen, tlf. 21658160

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.