

Vi søger engagerede og fagligt stærke sygeplejersker til nye aftenvagtsstillinger som udekørende i Sygepleje Vest med primær tilknytning til plejecentrene

Frist:

12-11-2026

Stillingskategori:

Social og sundhed

Stillingsstype:

Fastansættelse

Arbejdstid:

Fuld tid

Tiltrædelse:

1. januar 2027

Kontaktperson:

Nina Nourani

Telefon:

24886990

Du bliver en central del af en ny arbejdstilrettelæggelse, som skal være med til at forme og bane vejen for at sikre en sammenhængende, fleksibel og fagligt stærk sygeplejefaglig dækning på områdets plejecentre i aften timerne. Du får ansvar for områdets plejecentre, som er plejecentrene i Stenstrup, Ollerup, Aldersro, Demensbyen, Tåsinge og Vindeby, hvor du bidrager med sygeplejefaglig sparring, vejledning og støtte til medarbejderne i vagten. Du indgår i teamet af udekørende sygeplejersker.

Stillingerne er oprettet for at få et større fællesskab og at styrke samarbejdet mellem plejecentre, hjemmepleje og sygeplejen, så borgerne oplever høj faglig kvalitet og sammenhæng i deres forløb.

Om stillingen

I den nye aftenvagtsstilling har du en central rolle i den sygeplejefaglige indsats på plejecentrene og i samarbejdet med de udekørende sygeplejersker. Dit mødested vil være i sygeplejen i Hjemmepleje Vest, hvor dine sygeplejefaglige kollegaer også møder ind.

Du vil være på vagt med to andre kollegaer, som vil køre ude i Hjemmepleje Vest.

Du arbejder selvstændigt og koordinerer løbende med medarbejdere og sygeplejefaglige kolleger og ledere. På plejecentrene er der i dagtimerne i hverdagene tilknyttet faste sygeplejersker, som du også vil have et tæt samarbejde med.

Du er ansvarlig for, at:

- vægte samarbejdet med borgere og pårørende højt
- være en vigtig faglig støtte for medarbejderne og bidrage til tryghed, kvalitet og udvikling i den daglige opgaveløsning
- varetage planlagte, akutte og opsøgende opgaver
- foretage sygeplejefaglige vurderinger og prioriteringer
- koordinere egne opgaver i samarbejde med plejecentrene
- dokumentere udførte indsatser efter gældende retningslinjer
- bidrage til et tværfagligt og tværgående samarbejde mellem plejecentre og de udekørende sygeplejersker
- oplære og vejlede medarbejdere i vagten
- forholde dig til indkomne plejeforløbsplaner og udskrivningsrapporter

Et stærkt samarbejde på tværs

Vi ønsker at styrke samarbejdet mellem plejecentrene og de udekørende aftenvagter for at sikre sammenhængende borgerforløb, høj faglig kvalitet og en hensigtsmæssig udnyttelse af de sygeplejefaglige ressourcer.

Vi har et tæt tværfagligt samarbejde med pårørende, farmakonomer, demenskonsulenter, specialister mv.

Sygepleje i Hjemmepleje Vest består af 35 sygeplejersker, som er en god blanding af alder, erfaring og faglige kompetencer. Vi er et velfungerende team, der har en bred og høj faglighed, hvor samarbejde, sparring og fællesskab er i højsædet.

Vi har ugentlig tværfaglige møder, hvor vi er en naturlig del af den samlede vurdering af borgernes behov.

Vi har fagligt og professionelt fokus på opgaveløsningen hos borgerne og de mange samarbejdspartnere omkring os. Vi arbejder ud fra et borgerperspektiv og med rehabiliterende tilgang med henblik på at forebygge indlæggelser.

Vi arbejder med struktureret kompetenceudvikling, som er tilpasset den enkelte medarbejders ønsker og faglige interesse. Samtidigt er det en fast del af ansættelsen, at man skal gennemføre diplommodul i rehabilitering og demens.

I sygeplejen er der forskellige specialistfunktioner inden for blandt andet sår, palliation, Nexus, kontinents, klinisk vejledning og mentor for nyansatte kolleger samt forskellige nøglefunktioner.

Vi tilbyder:

- en nyoprettet og spændende opgave med stor betydning for den sygeplejefaglige kvalitet på plejecentrene
- et individuelt tilrettelagt onboardingprogram
- en arbejdsdag med høj faglighed, selvstændighed og ansvar
- faglig sparring og individuel kompetenceudviklingsplan
- en arbejdsplads med fokus på relationer, arbejdsglæde og trivsel

Vi ønsker os en kollega, der:

- er autoriseret sygeplejerske og har kørekort
- har stærke kliniske kompetencer, kan prioritere opgaver og trives med at arbejde selvstændigt
- kan vejlede, oplære og udvikle medarbejderes faglighed
- har erfaring med eller interesse for komplekse og akutte sygeplejeopgaver
- kan skabe gode relationer og samarbejde på tværs af faggrupper
- er fleksibel, handlekraftig og bevarer overblikket i en travl hverdag
- bidrager positivt til fællesskabet og ser værdien i, at vi lykkes sammen

Vil du være med til at udvikle og styrke den sygeplejefaglige indsats på tværs af plejecentre og sygeplejen i kommunen? - så glæder vi os til at høre fra dig.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling. Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Vi forventer at vores nye kollega kan starte pr. 1 januar 2027. Stillingen er i ren aftenvagt med weekendarbejde hver 2. weekend.

Stillingen er på 37 timer, men vi er fleksible og vil så vidt muligt gerne imødekomme dine ønsker til timetal.

I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 37.534 og

54.773 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

Der skal kunne forevises en privat straffeattest ved ansættelse i stillingen.

Er du klar til at tage næste skridt i din karriere?

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte områdeleder Nina Nourani på mail nina.nourani@svendborg.dk eller mobil 2488 6990

Ansøgningsfrist den 12. november 2026

Samtaler forventes afholdt den 18. november 2026

Hvis det ønskes, er du velkommen til at rekvirere arbejdsbeskrivelsen.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.