

Sygeplejersker søges til et ungt og engageret team af udekørende sygeplejersker i Hjemmepleje Vest

Vi søger flere sygeplejersker til Sygepleje Vest.

Vi er i gang med en spændende udvikling.

Da nogle af de sygeplejefaglige opgaver som led i Sundhedsreformen overgår til regionen, står vi i Hjemmepleje Vest overfor en ny organisering. Den sygeplejefaglige dækning skal organiseres på en anden måde, hvilket medføre nye og spændende opgaver. Det giver os mulighed for at tænke sygeplejen på nye måder og bringe vores faglighed endnu mere i spil tæt på borgerne.

Derfor søger vi netop nu flere sygeplejersker, som har lyst til at være med på rejsen og bidrage til udviklingen af vores sygepleje.

Det betyder også, at du får mulighed for at være med til at præge en sygepleje i udvikling, hvor faglighed, klinisk lederskab, tværfagligt samarbejde og borgerens behov er i centrum.

Om os

Sektion sygepleje i Hjemmepleje Vest består af 35 sygeplejersker, som er en god blanding af alder, erfaring og faglige kompetencer. Vi er et velfungerende team, der har en bred og høj faglighed, hvor samarbejde, sparring og fællesskab er i højsædet.

Vi tager udgangspunkt i det hele menneske og har altid borgerens behov, ønsker og muligheder for øje. For os er værdier ikke blot ord, de kommer til udtryk i den måde, vi arbejder og samarbejder på i hverdag. Vi møder både borgere og kolleger med respekt, åbenhed og tillid. Vi har et arbejdsmiljø, hvor der er plads til at tage ansvar, arbejde selvstændigt og tilpasse opgaveløsningen efter situationen. Vi står ikke alene, men bruger hinanden til faglig sparring, refleksion og løbende udvikling. På den måde skaber vi sammen en tryk og professionel ramme omkring vores arbejde.

Vi har et tæt samarbejde alle vores kollegaer i hjemmeplejen og på plejecentrene, som består af social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere og ufaglærte kollegaer.

Vi mødes dagligt med hjemme plejegrupperne for at triagere borgere med henblik på tidlig opsporing af begyndende sygdom. Her spiller vi en væsentlig rolle i at understøtte og udvikle hjemmeplejens faglighed gennem en reflekterende, vejledende og faciliterende rolle.

Vi har ugentlig tværfaglige møder, hvor vi er en naturlig del af den samlede vurdering af borgernes behov.

Vi har fagligt og professionelt fokus på opgaveløsningen hos borgerne og de mange samarbejdspartnere omkring os. Vi arbejder ud fra et borgerperspektiv og med rehabiliterende tilgang med henblik på at forebygge indlæggelser.

Vi arbejder med struktureret kompetenceudvikling, som er tilpasset den enkelte medarbejders ønsker og faglige interesse. Samtidigt er det en fast del af ansættelsen, at man skal gennemføre diplommodul i rehabilitering og demens.

Sygepleje Vest er opdelt i 5 sektioner: Hverdagsrehabilitering, Tåsinge, Hostrup, Midtbyen og Fåborgvej, samtidigt har vi ansvar for flere sygeplejeklinikker. I sygeplejen er der forskellige specialistfunktioner inden for blandt andet sår, palliation, Nexus, kontinents, klinisk vejledning og mentor for nyansatte kolleger samt forskellige nøglefunktioner.

Vi tilbyder

- selvstændigt ansvar og faglige udfordringer, hvor du gør en forskel for den enkelte borger.

Frist:

24-09-2026

Stillingskategori:

Social og sundhed

Stillingstype:

Fastansættelse

Arbejdstid:

37 timer

Tiltrædelse:

01.11.2026

Kontaktperson:

Nina Nourani

Telefon:

24886990

- en kommunal sygepleje i udvikling med fokus på klinisk lederskab, tidlig opsporing, forebyggelse og ældreloven.
- løbende undervisning i sektionen af egne specialister og tværfaglige samarbejdspartnere
- tværfaglige møder med kolleger og samarbejdspartnere.
- kompetenceudvikling og efteruddannelse tilpasset dine faglige interesser.
- et udviklende arbejdsmiljø med indflydelse, sparring og faglig refleksion.
- et stærkt socialt fællesskab og høj trivsel.

Vi ønsker en kollega, der

- Kan være tovholder for borgere med kroniske og psykiske sygdomme, aktive behandlingsforløb, terminale forløb samt sparsomme ressourcer.
- har rutine i akutte, komplekse forløb og arbejder struktureret med afsæt i klinisk lederskab.
- har viden om tidlig opsporing, ISBAR og TOBS-vurdering.
- opbygger relationer med tillid og åbenhed til borgere, pårørende og kolleger.
- samarbejder godt internt og på tværs af kommunens aktører.
- har pædagogiske og kommunikative evner med en positiv tilgang til nye opgaver.
- kan lede sygeplejen selvstændigt og facilitere sundhedsfremme med fokus på rehabilitering.
- har autorisation som sygeplejerske og kørekort.

Ældreområdet – faglig kernefortælling

Når du arbejder på ældreområdet, møder du bag hver enkeltdør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Hos os har du frihed til at møde netop dét menneske – måske i en lille snak, i en svær stund eller med en hjælpende hånd. Vi har ikke én færdig opskrift på det gode ældre liv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed. Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt. Vi har også høje forventninger til dig og til din faglighed. Du får lov at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder mest for. Du vil få en synlig leder, du kan sparre med, og dejlige kolleger at dele hverdagen med.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt, uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordener. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Alle stillingen er på 37 timer, med blandende vagt og arbejde hver 4. weekend. I forhold til timetal er vi fleksible og vil så vidt muligt gerne imødekomme dine ønsker til timetal.

Tiltrædelse pr. 1. november 2026 eller efter aftale .

Samtidigt søger vi eventuelt sygeplejersker der kunne være interesserede i primært nattevagter.

I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 37.534 og 54.773 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

Der skal kunne forevises en privat straffeattest ved ansættelse i stillingen.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til

et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Ansøgningsfrist 24.september 2026

Samtaler forventes afholdt den 29.september 2026

Hvis du har spørgsmål til stillingen eller vil vide mere, er du velkomment il at kontakte områdeleder Nina Nourani på telefon 24886990 eller via mail

nina.nourani@svendborg.dk.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.