

Svendborg Kommune søger afdelingsleder til Børneteamet – med blik for faglighed, relationer og helhed

Frist:
30-09-2026

Stillingskategori:
Ledelse

Kan du skabe retning og følgeskab i et fagligt engageret Børneteam – og trives du med et stort ledelsesrum tæt på medarbejderne og den faglige praksis?

Vil du stå i spidsen for et myndighedsområde, hvor børn og familier mødes som aktive og ligeværdige medspillere, og hvor medarbejdernes faglighed og dømmekraft bringes aktivt i spil?

Vores nuværende afdelingsleder har fået en ny rolle i organisationen, og derfor søger vi en ny afdelingsleder til Børneteamet.

Du kommer til en lederstilling med reel indflydelse, tæt faglig understøttelse og et forpligtende ledelsesfællesskab. Du får et tydeligt ansvar for dit eget team og bliver samtidig en vigtig del af den samlede ledelse og udvikling af Familieafdelingen.

Om jobbet – stort ledelsesrum tæt på fagligheden:

Som afdelingsleder får du det samlede ledelsesansvar for Børneteamet, der arbejder med børn fra det ufødte barn til 13 år og deres familier.

Du har ansvar for personale, drift, faglig kvalitet og resultater og refererer direkte til chef for Familie, Børn og Unge.

Vores ledelsesstruktur bygger på, at ansvar og beslutningskompetence skal være tæt på kerneopgaven. Derfor skal du som afdelingsleder være tæt på både den faglige praksis og medarbejdernes hverdag og samtidig kunne sætte retning, prioritere og træffe kvalificerede beslutninger.

Vi tror på tillid og fagligt råderum i samspil med tydelige forventninger, ansvar og opfølgning. Du får derfor et stort ledelsesrum, som skal bruges til at skabe gode betingelser for, at medarbejderne kan lykkes med opgaven og fortsat udvikle deres faglighed – både individuelt og som team.

Svendborg Kommunes ledelsespolitik sætter den fælles ramme for vores ledelse. For os skabes god ledelse i relationer. Det handler om at kunne skabe retning og følgeskab, bringe både egen og andres faglighed i spil og tage ansvar for sammenhængen på tværs af organisation

Du bliver en del af et forpligtende ledelsesfællesskab:

Du bliver en del af Familieafdelingens samlede ledelse sammen med lederne af Ungeteamet og Specialteamet/Modtagelsen samt lederen af Familieafdelingens fagsekretariat.

Vi arbejder ud fra, at den enkelte leder har et tydeligt ansvar for sit eget område, men også et fælles ansvar for Familieafdelingens retning, kultur, kvalitet og resultater.

Det betyder, at du både skal være tæt på dit eget team og kunne løfte blikket og bidrage til de fælles prioriteringer på tværs af Familieafdelingen.

Du bliver understøttet af en faglig koordinator, som arbejder tæt sammen med dig og medarbejderne om faglig kvalitet, metode, læring og udvikling. Familieafdelingen har desuden juridisk understøttelse og et fagsekretariat, som understøtter ledelsen med blandt andet data og ledelsesinformation, økonomi, administrative processer samt koordinering og opfølgning på tværgående opgaver.

Vi lægger vægt på tillid, tydelighed og psykologisk tryk i ledelsesfællesskabet. Der skal være plads til forskellige perspektiver, og vi skal kunne bruge hinanden – også når opgaven er vanskelig. **Hos os skal ingen leder stå alene.**

Dine væsentligste opgaver:

Du skal blandt andet:

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuld tid

Tiltrædelse:
01.12.2026

Kontaktperson:
Sandra Kiil Salman

Telefon:
24523048

- stå i spidsen for den daglige ledelse af Børneteamet og være en nærværende og tydelig personaleleder
- sætte faglig retning og følge op på kvalitet, retssikkerhed og fremdrift
- skabe sammenhæng mellem faglighed, drift, ressourcer og økonomi
- omsætte strategiske og politiske beslutninger til meningsfuld praksis tæt på børn og familier
- understøtte en lærende kultur, hvor data, faglig refleksion og feedback bruges aktivt
- skabe rammer for, at medarbejdernes faglighed, ansvar og dømmekraft bringes i spil
- understøtte medarbejdernes fortsatte faglige udvikling
- bidrage aktivt til ledelsen og udviklingen af Familieafdelingen som helhed
- styrke samarbejdet med blandt andet dagtilbud, skoler, PPR, sundhedsområdet, udførerområdet og øvrige samarbejdspartnere.

Om dig:

Vi søger en leder, der har en relevant faglig baggrund og et solidt kendskab til myndighedsområdet for børn og familier.

Du skal kunne træde tydeligt ind i lederrollen og være optaget af både relationer, mennesker, faglighed, drift og resultater.

Vi lægger særligt vægt på, at du:

- kan omsætte værdier og strategisk retning til tydelig faglig praksis
- ser børn og familier som aktive og ligeværdige medspillere
- er nærværende og interesseret i både medarbejderne og den faglige opgave
- lytter og er nysgerrig på medarbejdernes faglige perspektiver og samtidig kan sætte retning og træffe beslutninger
- kan skabe struktur, prioritering og fremdrift i en kompleks hverdag
- har faglig troværdighed og følger beslutninger til dørs
- kan balancere socialfaglige, juridiske, økonomiske og organisatoriske hensyn
- kan anvende data og ledelsesinformation som afsæt for prioritering, læring og udvikling
- kommunikerer klart og ordentligt – også når budskabet er vanskeligt
- kan skabe gode samarbejdsrelationer på tværs
- kan give medarbejderne fagligt råderum og samtidig være tydelig om ansvar, rammer og forventninger
- har lyst til at bidrage aktivt til et forpligtende ledelsesfællesskab og til Familieafdelingen som helhed.

Ledelseserfaring er en fordel. Det vigtigste er, at du kan træde tydeligt ind i lederrollen og tage ansvar for relationer, faglighed, drift og resultater.

Vi forventer ikke, at du har alle svar på forhånd. Vi forventer, at du er nysgerrig nok til at undersøge, tydelig nok til at beslutte og vedholdende nok til at følge op.

Om Familieafdelingen og Børneteamet:

Familieafdelingen er myndighedsafdeling på børne- og ungeområdet og en del af Familie, Børn og Unge i Svendborg Kommune.

Børneteamet består af 17 fagligt engagerede medarbejdere med erfaring og forskellige faglige perspektiver. Du kommer til et team, hvor medarbejderne tager ansvar for opgaven og gerne bidrager aktivt til udviklingen af den fælles praksis.

Vi lægger vægt på, at medarbejdernes faglighed bliver bragt i spil, og at der er rum for dialog, refleksion og forskellige perspektiver. Det betyder også, at teamet forventer en leder, der lytter, er nysgerrig på medarbejdernes faglige vurderinger og samtidig kan være tydelig om retning, prioritering og beslutninger.

En tydelig faglig og strategisk retning:

I Familie, Børn og Unge arbejder vi efter en fælles strategiplan, som sammen med Svendborg Kommunes Børne- og Ungepolitik sætter retningen for vores arbejde.

Strategiplanen bygger på fire borgernære pejlemærker:

Tæt på hverdagslivet

Samarbejde og inddragelse

Netværk og civilsamfund

På besøg i borgerens liv

Pejlemærkerne fortæller noget grundlæggende om vores tilgang. Vi møder børn og familier som aktive og ligeværdige medspillere i deres eget liv. Vi er nysgerrige på deres perspektiver, mål og ressourcer og søger løsninger sammen med dem og med de mennesker, der er betydningsfulde i deres hverdag.

Vi arbejder for, at flere børn kan være en del af fællesskaberne i deres nære miljøer, og for en stærkere sammenhæng mellem det generelle og forebyggende område og de mere målrettede indsatser. Det kræver et tæt og nysgerrigt samarbejde på tværs.

Vi ønsker samtidig en lærende organisation, hvor vi kan være åbne om både det, der lykkes, og det, vi skal gøre bedre. Vi bygger videre på det, der virker, og tager ansvar for at ændre det, der skal være bedre.

Som afdelingsleder bliver du en del af et tæt og forpligtende ledelsesfællesskab. Vi lægger vægt på tillid, tydelighed og psykologisk tryghed. Der skal være plads til forskellige perspektiver, og vi skal kunne bruge hinanden, når opgaven er vanskelig.

Læs mere om vores faglige og ledelsesmæssige afsæt:

- Børne- og Ungepolitikken
- Strategiplan for Familie, Børn og Unge
- Svendborg Kommunes ledelsespolitik

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse

Vi ønsker, at vores nye afdelingsleder tiltræder 01.12.2026 eller hurtigst muligt derefter. Stillingen er på fuld tid.

Arbejdsstedet er Familieafdelingen, Centrumpladsen 7, 2., 5700 Svendborg.

Som en del af stillingen indgår du i Familieafdelingens leder-døgnvagt. Døgnvagten indgår som en del af den samlede aflønning for stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 58.734,00 og 72.266,00 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.