

Pædagogisk teamleder til Ollerup Børnehus – Øbakkerne

Frist:
14-01-2026

Stillingskategori:
Børn og unge

Stillingstype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuld tid

Tiltrædelse:
1.4.2026 eller efter aftale

Kontaktperson:
Hanne Ebbesen

Telefon:
29481767

Vil du være med til at skabe trivsel, læring og udvikling for børn – og samtidig stå i spidsen for et stærkt pædagogisk team?

Dagtilbuddet Øbakkerne søger en engageret **pædagogisk teamleder** til Ollerup Børnehus.

Om Øbakkerne:

Øbakkerne er et kommunalt dagtilbud i Svendborg Kommune med syv børnehuse. Som teamleder bliver du en del af et velfungerende lederteam med seks andre pædagogiske teamledere, understøttet af dagtilbudslederen. Vi arbejder tæt sammen med videndeling, sparring og fælles kompetenceudvikling – alt sammen med fokus på at skabe **trivsel, læring, udvikling og dannelse for alle børn**.

Vi arbejder ud fra Svendborg Kommunes **Fælles Faglige Retning**, som bl.a. omfatter KIDS, Mangfoldige læringsmiljøer, Sprogklar, Nest, den neuroaffektive tilgang, Tryghedscirklen og Musik til Svend. Derudover er vi i gang med at realisere den nye Børn- og Ungepolitik: [Sammen om det gode børneliv for børn og unge](#).

På tværs af de syv børnehuse har Øbakkerne en engageret forældrebestyrelse og i hvert børnehus er der et aktivt husråd, som gerne byder ind med praktiske opgaver og/eller arrangementer til glæde for børn og familier.

Om Ollerup Børnehus

- Normeret til 55 børnehavebørn fordelt på tre grupper samt en vuggestuegruppe med 14 børn.
- 10 engagerede medarbejdere – erfarne, dynamiske og fagligt nysgerrige.
- Et hus med **autentisk og rolig atmosfære**, hvor vi har travlt på en langsom måde.
- Gode udendørs rammer, masser af udeliv og et stærkt forældresamarbejde.
- Vi vægter **fællesskab og relations arbejde** højt – både for børn og voksne

Din rolle som teamleder

Som pædagogisk teamleder er du både **fagligt funderet og en tydelig leder**. Du er uddannet pædagog og har erfaring med ledelse i dagtilbud. Du balancerer mellem børnetid og ledelsestid (ca. 6 timer ugentligt i vagtplanen) og er synlig for børn, forældre og medarbejdere.

Vi søger en leder, der:

- Brænder for pædagogisk udvikling og motiverer gennem involverende ledelse og kan holde den røde tråd i den fælles retning.
- Er åben, nysgerrig og tydelig – med stærke relationskompetencer.
- Har en autentisk og transparent ledelsesstil.
- Kan skabe struktur og overblik, men også give plads til og have tillid til medarbejdernes initiativer.
- Har humor, overskud og god energi.
- Tør udfordre og gå i dialog om praksis og pædagogik.
- Forstår værdien af at lede opad, nedad, udad, på tværs og indad.

Vi tilbyder

- En spændende lederstilling med stor indflydelse på hverdagen.
- En stilling i en kommune, hvor vi arbejder værdibaseret – vores fælles værdier er ikke bare ord, men grundlaget for vores tilgang, handling og samarbejde. Det betyder, at vi sætter børnene i centrum, skaber helhed i opgaveløsningen, prioriterer læring og udvikling og værner om trivsel – både for børn og medarbejdere.
- Et stærkt lederteam og gode muligheder for sparring og udvikling.
- En personalegruppe med fokus på **fællesskab, faglighed og trivsel**.

Kan du se dig selv i ovenstående, vil vi rigtig gerne modtage din ansøgning.

Dagtilbud Svendborg kommune – faglig kernefortælling

- *I vores dagtilbud har vi ambitioner på alle børns vegne. Vi går foran, bagved og ved siden af børnene, mens de vokser, leger, lærer og udfolder sig. Her kan børn skabe sig og have en barndom i bevægelse.*
- *Vi har betydning i børns liv. Med afsæt i de voksnes faglige fællesskaber og gode relationer, skaber vi en hverdag, hvor børn og voksne trives.*

- *Den gensidige respekt på tværs af fagligheder og vores åbenhed for nye ideer er grundlaget i det gode arbejdsmiljø, hvor vi hjælper hinanden og udvikler os sammen. På de svære dage rykker vi sammen i bussen.*
- *"Det bedste er, når man har nogen at lege med". Det synes børnene, og det synes vi voksne også.*

Yderligere information får du ved henvendelse til dagtilbudsleder Hanne Ebbesen tlf. 29 48 17 67. Jeg vil meget gerne tale med og evt. vise interesserede ansøgere rundt i børnehuset.

Ansøgningsfrist. D. 14.1.2025

Samtaler forventes afholdt: 1. samtale d. 27.1.2026, 2. samtale d. 10.2.2026 eller 17.2.2026.

Mellem samtalerne udarbejder HR en personprofil.

Ansøgningen modtages alene gennem EPLY og ønskes bilagt dokumentation for uddannelse og arbejde, samt telefonnumre og navn på, hvor der kan indhentes reference.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Lederoverenskomst uden højeste arbejdstid.

Løn og Personalekontoret indhenter straffeattest og børneattest på den ansøger, der bliver ansat.

En forudsætning for ansættelsen, er en tilfredsstillende straffeattest i forhold til stillingen.

Vurderingen foretages af Juridisk afdeling i samarbejde med direktøren for Børn & Unge.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.