Er du pædagog og har et stort hjerte for anbragte børn og unge?

Da vi står overfor et mindre babyboom på Skovsbovej, går 2 af vores dygtige medarbejdere på barsel i starten af det nye år. Vi har derfor 2 ledige barselsvikariater, det ene med opstart 4. januar 2027 og det andet med opstart 1. februar 2027.

Vi er et Børne- og Ungehjem under barnets lov § 43.6 og har plads til 12 børn og unge i alderen 3-23 år.
Børnene, der bor på Skovsbovej Børne- og Ungehjem, er vokset op i hjem med så store udfordringer, at deres udvikling er truet. Børnene er ramt af personlige, sociale og adfærdsmæssige udfordringer som følge af en udfordrende opvækst. De har alle behov for udviklingsstøtte, ro og kærlige rammer, indtil de som udgangspunkt kan komme hjem igen.
Først og fremmest er det vigtigt, at du er god til at se barnet og den unge samt deres potentialer og agere ud fra deres behov. Det er vigtigt, at du forstår, at det er barnets og den unges hjem, hvor vi skal sikre, at de oplever tryghed, nærvær og omsorg.
Du skal møde dem fordomsfrit med masser af glæde, smil og nysgerrighed og ikke mindst et kærligt og omsorgsfuldt blik.

Vi vægter følgende højt.
At du har kendskab til og gerne uddannelse i den systemiske og narrative tilgang
At du arbejder struktureret og kan være handlekraftig, når det er nødvendigt
At du sætter barnet og den unge i centrum
At du er god til at sparre med dine kollegaer
At du vægter familie og netværkssamarbejde højt
At du kan igangsætte aktiviteter som er brugbart for barnet og den unge samt fællesskabet på Skovsbovej.

Forventninger til dig:
At du har gode skriftlige og kommunikative evner
At du kan indgå i et team, og du kan sætte din faglighed i spil
At du kan arbejde i det lille team i det store team
At du har kørekort til almindelig bil
At du kan understøtte børnene og de unge i deres indflydelse på eget liv, har inddragelse som mindset
At du pædagogisk kan støtte dem i deres selvstædighedsproces

Lidt om os på Skovsbovej
Vi er ca. 15 fastansatte medarbejdere og derudover timelønnede vikarer. Udover uddannede socialpædagoger er der ansat nattevagter, pædagogstuderende, vi har vores egen kok og administrative specialist.
Det er vigtigt for os, at barnet deltager i fritidsaktiviteter og har et socialt liv uden for Skovsbovej Børne- og Ungehjem.
På Skovsbovej Børne- og Ungehjem inddrager vi udover naturligvis børnene, også forældre og netværket så meget som muligt. Vi arbejder altid hen imod en mindre indsats omkring barnet, hvis det er muligt.
Børnene og de unge har typisk historier og oplevelser med sig i livet, som kan gøre dem i tvivl og usikre på egne kompetencer og ressourcer. Børnene kan reagere med

selvskade, selvmordstanker, ængstelighed, og dermed blive ramt af ensomhed, isolation og tvivl om sig selv og deres relationer til andre.
Vi vægter høj faglighed i huset og får løbende supervision, og der er plads til at sparre med hinanden i hverdagen.

Løn og ansættelse:

Arbejdstid:
Vi har en rullende 4 ugers vagtplan med blandede morgen og aftenvagter, samt arbejde i hver anden weekend året rundt. Derudover arbejder vi på skift jul, nytår og andre helligdag. Der er ikke døgnvagter.
Løn og ansættelse efter gældende overenskomst (SL Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.).
I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 38.973 og 50.075 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.
HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning, at attesterne er tilfredsstillende ift. stillingen. Vurderingen foretages af juridisk afdeling i samarbejde med Børn og Unge direktøren.

For yderligere oplysninger om stillingen kan der rettes henvendelse til Karen Lasthein Andersen, afdelingsleder Skovsbovej Børne- og Ungehjem på mobil: 23106115.

Skriv venligst i ansøgningen, om du har interesse i begge barselsvikariater, eller det kun er det ene af dem, du søger.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Ansøgningsfrist: tirsdag den 24. november 2026.
Udvælgelse af ansøgere og dermed indkaldelse til samtaler sker onsdag den 25. november 2026.

Samtaler forventes afholdt d. 27. november 2026 fra morgenstunden.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!
Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to

timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.