

Er du pædagog og har et stort hjerte for anbragte børn og unge?

Så skal du søge fuldtidsstillingen som pædagog på Skovsbovej Børne- og Ungehus pr. 1. juli 2025

Vi er et Børne- og Ungehus under barnets lov § 43.6 og har 12 børn boende i alderen 5-18 (23) år.

Børnene, der bor på Skovsbovej Børne- og Ungehus, er vokset op i hjem med så store udfordringer, at deres udvikling er truet. Børnene er ramt af personlige, sociale og adfærdsmæssige udfordringer som følge af en udfordrende opvækst. De har alle behov for udviklingsstøtte, ro og kærlige rammer, indtil de som udgangspunkt kan komme hjem igen. Først og fremmest er det vigtigt, at du er god til at se barnet og den unge samt deres potentialer og agere ud fra deres behov. Det er vigtigt, at du forstår, at det er barnets og den unges hjem, hvor vi skal sikre, at de oplever tryghed, nærvær og omsorg.

Du skal møde dem fordomsfrit med masser af glæde, smil og nysgerrighed og ikke mindst et kærligt og omsorgsfuldt blik.

Vi vægter følgende højt.

- At du har kendskab til og gerne uddannelse i den systemiske og narrative tilgang
- At du arbejder struktureret og kan være handlekraftig, når det er nødvendigt
- At du sætter barnet og den unge i centrum
- At du er god til at sparre med dine kollegaer
- At du vægter familie og netværkssamarbejde højt
- At du kan igangsætte aktiviteter som er brugbart for barnet og den unge samt fællesskabet på Skovsbovej.

Forventninger til dig:

- At du har gode skriftlige og kommunikative evner
- At du bliver kontaktpædagog for 2-3 børn eller unge
- At du kan indgå i et team, og du kan sætte din faglighed i spil
- At du kan arbejde i det lille team i det store team
- At du har kørekort til almindelig bil
- At du er god til at samarbejde med vores psykolog, netværksmedarbejder og socialrådgivere
- At du kan understøtte børnene og de unge i deres indflydelse på eget liv, har inddragelse som mindset
- At du pædagogisk kan støtte dem i deres selvstændighedsproces

Lidt om os på Skovsbovej

Vi er ca. 15 fastansatte medarbejdere og derudover timelønnede vikarer.

Udover uddannede socialpædagoger er der ansat nattevagter, pædagogstuderende, vi har vores egen kok og administrativ specialist.

Det er vigtigt for os, at barnet deltager i fritidsaktiviteter og har et socialt liv uden for Skovsbovej Børne- og Ungehus.

På Skovsbovej Børne- og Ungehus inddrager vi derudover naturligvis børnene, også forældre og netværket så meget som muligt omkring deres børn. Vi arbejder altid hen imod en mindre indsats omkring barnet, hvis det er muligt.

Børnene og de unge har typisk historier og oplevelser med sig i livet, som kan gøre dem i tvivl og usikre på egne kompetencer og ressourcer. Børnene kan reagere med selvskade, selvmordstanker, ængstelighed, og dermed blive ramt af ensomhed, isolation og tvivl om sig selv og deres relationer til andre.

Vi vægter høj faglighed i huset og støtter op om, at den enkelte får uddannelse i det faglige fundament i løbet af det første ansættelsessår. Vi får løbende supervision, og der er plads til at sparre med hinanden i hverdagen.

Om Svendborg Kommune

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med kortekommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men

ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme, hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

Løn og ansættelse:

Arbejdstid: Vi har en rullende 4 ugers vagtplan med blandede morgen og aftenvagter, samt arbejde i hver anden weekend året rundt. Derudover arbejder vi på skift jul, nytår og andre helligdag. Der er ikke døgnvagter.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst (SL døgninstitutioner).

HR-afdelingen indhenter straffeattest og børneattest på den ansøger, der bliver ansat. Det er en forudsætning, at attesterne er tilfredsstillende ift. stillingen. Vurderingen foretages af juridisk afdeling i samarbejde med Børn og Unge direktøren.

For yderligere oplysninger om stillingen kan der rettes henvendelse til Karen Lasthein, afdelingsleder Skovsbovej Børne- og Ungehus på mobil; 23106115.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Ansøgningsfrist: torsdag den 22. maj 2025

Udvælgelse af ansøgere og dermed indkaldelse til samtaler sker fredag den 23. maj 2025

Samtaler forventes afholdt d. 26. maj 2025 fra morgenstunden.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!

Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine ca. 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.