

# Hjemmeplejesektion Hjemmetræning søger assisterende leder

Vil du være med til at skabe de bedste rammer for det faglige og professionelle arbejde på ældreområdet, og understøtte trivsel og udvikling for medarbejdere på ældreområdet?

## Om jobbet

På ældreområdet i Svendborg Kommune er det besluttet, at ledelsen i alle sektioner skal bestå af et lederteam med en sektionsleder og en assisterende leder. Ældreområdet i Svendborg Kommune tilbyder derfor en spændende nyoprettet stilling som assisterende leder i sektion Hjemmetræning. Sammen er I ansvarlige for, at der i sektionen arbejdes ud fra Svendborg Kommunes værdier:

- Helhed i opgaveløsningen
- Borgerne i centrum
- Læring og udvikling
- Trivsel

Den assisterende leder understøtter sektionslederen i driften af sektionen og varetager delegerede lederopgaver.

Det vil sige, at du er medansvarlig for at implementere ny lovgivning, strategier og andre tiltag i sektionen.

Derudover vil du have en række ansvarsområder, eksempelvis:

- Vagtplanlægning og ferieplanlægning i KMD Opus vagtplan
- Besøgsplanlægning i KMD Nexus, herunder understøtte de faste teams i deres planlægning af dagens opgaver
- Sygefraværssamtaler ved kortere sygefravær
- Administrative opgaver fx ifm. onboarding af nyansatte medarbejdere, elever og studerende
- Planlægning af elevforløb i samarbejde med oplæringsvejleder
- Understøtte den daglige drift, brug af nøglepersoner, audit, dokumentation og UTH
- Tovholder på diverse projekter

## Om dig

Du er god til det relationelle, får hurtigt følgeskab og brænder for det professionelle samarbejde og personcentreret omsorg.

Du ser muligheder, tager naturligt lederrollen på dig, udviser ansvar og ejerskab.

Du er rollemodel og teamspiller, og ikke i tvivl om, at en arbejdsplads med attraktive

faglige arbejdsfællesskaber, giver de bedste faglige og professionelle forløb for borgerne.

Du har en relevant sundhedsfaglig uddannelse som social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske, og stor forståelse for, hvordan vi arbejder med at have de rette kompetencer til opgaverne i sektionen.

Du besidder, eller ønsker at udvikle, lederkompetencer, som eksempelvis organisationsforståelse, selvindsigt, facilitering, refleksion og konflikthåndtering.

Du arbejder struktureret, og sætter en ære i at aflevere et fagligt og professionelt resultat.

Du har flair for IT, forståelse for ressourcestyring, budgetopfølgning og overenskomstområder.

Du har forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation.

**I ansøgningen vil vi gerne læse konkrete eksempler på:**

- Hvordan du tænker, at du som assisterende leder kan understøtte personcentreret omsorg samt et stærkt fagligt og socialt fællesskab?
- Hvordan du skaber relationer til andre mennesker, når I skal arbejde sammen?
- Hvad der vil være vigtigt for dig som assisterende leder i samarbejdet med

**Frist:**

13-09-2026

**Stillingskategori:**

Social og sundhed

**Stillingstype:**

Fastansættelse

**Arbejdstid:**

37 timer

**Tiltrædelse:**

1. november 2026

**Kontaktperson:**

Cecilie Haug Skjoldborg

**Telefon:**

24886850

sektionslederen?

## **Om os**

Ældreområdet i Svendborg er kendetegnet ved at have faste rammer med en høj grad af tillid og mulighed for udvikling i den enkelte sektion.

Vi tilbyder en spændende stilling som assisterende leder, hvor du selv er med til at forme udvikling og stillingsindhold, og med gode muligheder for kompetenceudvikling, både fagligt og personligt.

Sektion Hjemmetræning har lokaler på Aldersro Plejecenter, og er organisatorisk en del af Hjemmepleje Øst, som består af fire andre hjemmeplejesektioner, en sygeplejesektion og et områdekontor. Sektion Hjemmetræning er en velfungerende sektion med ca. 22 kompetente social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, elever og afløsere, som arbejder i dagvagt alle ugens dage.

Hjemmetræning er en særlig udekørende hjemmeplejesektion, som tager imod nye borgere fra hele Svendborg Kommune, som har behov for pleje eller praktisk bistand med afsæt i en rehabiliterende indsats. Rehabilitering foregår i et samarbejde mellem borger, pårørende og medarbejdere. Vi støtter og vejleder borgeren i at bevare eller generhverve funktioner, der gør den enkelte i stand til at klare sig selv bedst muligt. Sektion Hjemmetræning har 60-100 borgere i et struktureret rehabiliteringsforløb, som løber over max. 12 uger. Medarbejderne har særligt fokus på målrettede indsatser for at udviklingen kan lykkes. Ved afslutning af forløbet bliver ca. halvdelen af borgerne selvhjulpne, og den anden halvdel overgår til hjemmesektionerne hvorfor overgangsarbejdet er i fokus, så der hele tiden er sammenhæng i borgeres forløb. I hjemmeplejen er der fokus på udvikling af selvkoordinerende teams med afsæt i personcentreret omsorg.

Ledelsesstilen i sektionen er faciliterende og nærværende, og bygger på respekt og anerkendelse.

Vi vægter psykologisk tryghed højt og arbejder målrettet på at skabe en kultur, som er funderet på respekt, åbenhed, og god kommunikation.

Ældreområdet har et onboardingkoncept, hvor du bliver introduceret til din ny stilling og til Svendborg Kommune. Vi har fokus på god ledelse og mener, at det er afgørende for at skabe gode borgerforløb og tiltrække og tilknytte dygtige medarbejdere.

Du kan læse Svendborg Kommunes ledelsespolicy her

## **Ældreområdet – faglig kernefortælling**

Når du arbejder på ældreområdet, møder du bag hver enkelt dør et unikt menneske. Et menneske, du gør en forskel for. Hos os har du frihed til at møde netop dét menneske – måske i en lille snak, i en svær stund eller med en hjælpende hånd.

Vi har ikke én færdig opskrift på det gode ældreliv, fordi vi hylder forskelligheden. Men vi gør os altid umage med at møde det enkelte menneske med værdighed.

Vi insisterer på at skabe de bedste rammer for, at du kan udføre dit arbejde godt og meningsfuldt. Vi har også høje forventninger til dig og til din faglighed. Du får lov at bruge det, du kan, og arbejde med det, du brænder mest for.

Du vil få en synlig leder, du kan sparre med, og dejlige kolleger at dele hverdagen med.

## **Om Svendborg Kommune**

Svendborg Kommune er i vores øjne en arbejdsplads af en helt perfekt størrelse: Vi er små nok til at være tæt på hinanden i et varmt uhøjtideligt fællesskab med korte kommandoveje og uden skjulte dagsordner. Og vi er store nok til at have god plads til ambitioner, høj faglighed og rige muligheder for udvikling.

Vi holder af hverdagen og insisterer på, at det skal være rart at gå på arbejde. Vi har travlt, men ikke for travlt til at hjælpe hinanden.

Vores værdier findes ikke kun på papiret, vi bruger dem faktisk som kompas hver dag. Vi møder hinanden i øjenhøjde, i dialog og med tillid, og sammen skaber vi en tryk ramme,

hvor vi alle kan løse vores opgaver selvstændigt, fleksibelt og ansvarligt.

## **Løn og ansættelse**

Tiltrædelse 01.11.26

- 1. samtale forventes afholdt den 21.09.26
- 2. samtale forventes afholdt den 24.09.26. Til 2. samtale vil der være en case.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst,.

I Svendborg Kommune ligger lønnen for denne type stilling typisk mellem 48.119 og 76.633 kr. pr. måned ved fuldtidsansættelse. Lønnen er inklusive pension, særlig feriegodtgørelse og faste tillæg. Der kan desuden være arbejdstidsbestemte tillæg og andre særydelser. Det er vigtigt at bemærke, at din konkrete løn fastsættes ud fra din erfaring, anciennitet og kompetencer og aftales ved forhandling med den relevante faglige organisation.

Ved stillingens besættelse skal en aktuel straffeattest forevises.

## **Ansøgningsfrist**

Ansøgningsfrist 13.09.26

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte områdeleder Cecilie Haug Skjoldborg på mobil nr. 2488 6850.

Svendborg Kommune har røgfri arbejdstid. Vi ønsker, at røgfri arbejdstid skal bidrage til et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

## ***Velkommen til Svendborg - Øhavets hovedstad!***

*Svendborg har en suveræn beliggenhed midt i den skønneste natur, på kanten af det Sydfynske Øhav og med en mini-metropol, der byder på det hele. Vi tøver ikke, når vi med stolthed kalder Svendborg for Fyns kulturhovedstad. Vi har en charmerende bymidte og livlig handelsby med teatre og museer samt et rigt foreningsliv. Vores dagtilbud og folkeskoler er i top og med særligt fokus på bevægelse og sport, og vi har flere videregående uddannelser, som snart samles i et attraktivt uddannelsesmiljø ved havnen. Svendborg er placeret midt i landet med en halv time til Odense og under to timer til København og Århus. Svendborg er med sine godt 60.000 indbyggere Fyns andenstørste kommune.*